



JANUARY-FEBRUARY 2024
JANVIER-FEVRIER 2024



AUSTRALIA & NEW ZEALAND : EO A&NZ


[Employee Ownership – The role it can play in promoting economic dynamism, competition and business formation](#) - - January 10, 2024

As an instrument of government policy, employee ownership is economically effective, politically attractive and socially just. Employee Ownership Australia (EOA) believes that ownership matters, because the way business is owned largely determines its behaviour, its horizons, its values, its longevity ... [Read more](#)

L'actionnariat salarié-le rôle qu'il peut jouer en promouvant le dynamisme économique, la compétitivité et la formation aux affaires.. 10 janvier 2024.

En tant qu'instrument politique, l'actionnariat salarié est économiquement efficace, politiquement attractif et socialement équitable. L'EOA croit que l'actionnariat importe, parce que la manière dont les affaires sont détenues détermine leur conduite, leurs perspectives, leur valeur et leur pérennité....

BELGIUM : ETION

	<p>27 februari/26 maart: Workshop: een sterke bedrijfscultuur ontwikkelen - meten en sturen op waarden : Tijdens deze tweedaagse workshop leer je hoe je waarden meetbaar kan maken en hoe je aan de hand van leidende gedragsindicatoren een sterke bedrijfscultuur ontwikkelt. Schrijf je in</p> <p>27 Février/26 Mars : Atelier : développer une culture d'entreprise forte - mesurer et gérer selon les valeurs : Au cours de cet atelier de deux jours, vous apprendrez à rendre les valeurs mesurables et à développer une culture d'entreprise forte basée sur des indicateurs comportementaux avancés. S'inscrire</p>
---	---

February 27/March 26 : Workshop: developing a strong corporate culture - measuring and managing on values. During this two-day workshop you will learn how to make values measurable and how to develop a strong corporate culture based on leading behavioral indicators. [Subscribe](#)

CANADA

The ESOP Association of Canada has changed its name to


[EMPLOYEE OWNERSHIP Canada.](#)

The name has been changed to be more inclusive and align more clearly with our mission:

We support and advocate for all forms of Employee Ownership.

This is particularly important as we welcome a new form of Employee Ownership to Canada in 2024: EOTs, or Employee Ownership Trusts.

		<p>MAY 13-15 2023 MONTREAL, QC</p>
---	---	--

	<p style="text-align: center;">Upcoming Events</p> <p>Feb 8 : Peer Round Table - Ask us anything ; Sponsored by Dale & Lessmann LLP Speaker: Vistor Beausoleil.</p> <p>Mar 7 : Employee Ownership Transition Success Stories Followed by Ask us Anything Sponsored by Veer Business Advisors LTD Speaker: Bob Lawrence</p>
---	---

EUROPE : ESMA

[ESMA explores risk exposures to real estate in EU securities markets and investment funds](#)

[ESMA50-524821-3038 Real estate markets -](#)

[risk exposures in EU securities markets and investment funds.pdf](#)

L'ESMA se penche sur le risque d'exposition à l'immobilier dans les marchés européens des valeurs mobilières et les fonds d'investissement

[ESAs consult on draft implementing technical standards specifying certain tasks of collection bodies and certain functionalities of the European Single Access Point](#)

[JC 2023 78 CP on ITS on ESAP tasks of collection bodies and ESAP functionalities.pdf](#)

[Consultation on draft ITS specifying certain tasks of collection bodies and certain](#)

[functionalities of the European Single Access Point](#)

Les ESA lancent une consultation sur un projet d'implémentation de standards techniques précisant certaines tâches des organismes de collecte de données et certaines fonctionnalités de l'Accès Unique Européen .

[ESMA publishes latest edition of its newsletter](#)

[Newsletter November December 2023.pdf](#)

FRANCE :

FAS :

	<p style="text-align: center;">GRAND PRIX FAS 2023</p> <p style="text-align: center;">Le 19e Grand Prix FAS de l'actionariat salarié récompense neuf entreprises :</p> <p style="text-align: center;">Communiqué et Portraits des Entreprises</p>
---	---

FAS GRAND PRIX 2023 *The 19th FAS Grand Prix for Employee Shareownership rewards nine companies: Press release and Company Portraits*

	Les prévisions des professionnels de marchés
La chronique de La lettre des placements	
	Vu sur le net

GERMANY

AGP :

[Neue Förderung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung – Diese Regelungen gelten ab 2024](#)

[Dirk Lambach · 28 Dez 2023](#)

[Ab Januar 2024 treten die neuen Regelungen zur Förderung der Mitarbeiterka \[...\]](#)

Nouveau financement pour la participation des salariés au capital – Cette réglementation s'appliquera à partir de 2024 - Dirk Lambach · 28 décembre 2023 A partir de janvier 2024, la nouvelle réglementation en faveur des avantages sociaux [...]

New funding for employee equity participation – These regulations will apply from 2024 - Dirk Lambach · December 28, 2023 From January 2024, the new regulations for promoting employee benefits [...]

Deutsches Aktieninstitut :

Aktionärszahlen 2023: Erneut über 12 Millionen. Aktiensparer trotz der Zinswende.


Insgesamt sparen 12,3 Millionen Mitbürger in Aktien, Aktienfonds und ETFs. Das sind 17,6 Prozent der Bevölkerung ab 14 Jahre – also gut jeder Sechste. Im Vergleich zu 2022 bedeutet das zwar eine Abnahme von 570.000 ([Mehr und PDF Download](#))


Nombre d'actionnaires pour 2023 : à nouveau plus de 12 millions. Les épargnants en actions défient le retournement des taux d'intérêt. Au total, 12,3 millions de citoyens épargnent en actions, en fonds d'actions et en ETF. Cela représente 17,6 pour cent de la population âgée de 14 ans et plus, soit une bonne personne sur six. Par rapport à 2022, cela représente une diminution de 570 000 personnes. (Plus et Télécharger le PDF)

Shareholder numbers for 2023: Again over 12 million. Stock savers defy the interest rate turnaround. A total of 12.3 million citizens save in stocks, stock funds and ETFs. That's 17.6 percent of the population aged 14 and over - a good one in six. Compared to 2022, this means a decrease of 570,000. (More and Download PDF)


UK :

EOA

	<p>7th February 2024 : New Course: Effectively navigate your Leadership Succession Course Director: Telos Partners and J Gadd Associates Format: In-person, 1 day</p> <p>This new 1 day course is the perfect course if you are an individual or leadership team taking over as the role as a successor of an employee owned business. FIND OUT MORE and book your place</p>
	<p>7th March/1st module : Empowering Leadership in an EO Business EOA Course delivery partners: Telos and J Gadd Associates Course Leaders: Coralie Hooper, Telos, and Garry Davis, J Gadd Associates Format: Virtual, 5 modules over the course of 2-3 months</p>

	FIND OUT MORE and book your place
	<p>04 – 08 March 2024 (First Dates not sold out) Employee Trustee & Employee Director Course Director: Ken Lindsay Format: Virtual, five sessions during the course of one week</p>
	FIND OUT MORE and book your place
	<p>23 – 24 April 2024 :Representing and Developing Employee Voice Course Director: Helen Moreton, Boombox Consulting Format: Virtual, two mornings</p>
	FIND OUT MORE and book your place

ESOP Centre :

	<p>British Isles Share Plans Symposium—April 25 2024</p>
---	--

AWARDS : [Time to send your nominations for *newspad* all-employee share plan awards 2023](#)

The award categories this year are:

1. Best all-employee share plan
2. Best share plan communications
3. Best use of technology, AI or behavioural science
4. Best share plan response to significant changes or challenging situations

Category descriptions and rules of entry can be viewed on the Awards 2023 webpage: esopcentre.com/awards

USA

NCEO :

[Court Says Plan Remedies Must Be Exhausted Before Lawsuit Can Be Filed](#)

A district court dismissed a case because the plaintiffs did not first exhaust the administrative remedies for complaints provided by the ESOP. [\[More...\]](#)

La Cour stipule que tous les remèdes aux plans doivent avoir été explorés avant qu’une procédure juridique soit engagé.

Une Cour de District a réfuté un cas, parce que les plaignants n’avaient pas épuisé au préalable les remèdes administratifs pour les plaintes prévus dans le cadre des ESOPs. (Plus....)

