

**SEPTEMBER-OCTOBER 2023 / SEPTEMBRE-OCTOBRE 2023**

**AUSTRALIA : EOA & NZ**

Apart of a WEBINAR on September 20, other stories we have on our web-site which could be of interest are:

1. [Sharing In Success – How Participation In The Brambles Global MyShare Employee Share Plan Grew 5% During A Pandemic](#)
2. [The Strategies Driving The Growth And Success Of Origin Energy's Employee Share Plan](#)



**BELGIUM : ETION**

**[Helpen niet-financiële prikkels om de participatiegraad te verbeteren?](#)**

In zijn boek 'De mythe van de arbeidsmarkt' heeft de Nederlandse professor Paul de Beer **grote vragen bij de klassieke maatregelen** van overheden om de participatiegraad te verbeteren. De Belgische economen Stijn Baert en Geert Janssens zetten daar toch voetnoten bij, vooral omdat de Nederlandse situatie grondig verschilt van de Belgische. ([Meer ...](#))



**[Les incitations non financières contribuent-elles à améliorer les taux de participation ?](#)**

*Dans son livre « Le mythe du marché du travail », le professeur néerlandais Paul de Beer s'interroge sérieusement sur les mesures classiques prises par les gouvernements pour améliorer le taux de participation. Les économistes belges Stijn Baert et Geert Janssens y ajoutent des notes, notamment parce que la situation néerlandaise est fondamentalement différente de la situation belge. ([Plus ...](#))*

**[Do non-financial incentives help to improve participation rates?](#)**

In his book 'The Myth of the Labor Market', Dutch professor Paul de Beer has serious questions about the classic measures taken by governments to improve the participation rate. The Belgian economists Stijn Baert and Geert Janssens add footnotes to this, especially because the Dutch situation is fundamentally different from the Belgian one. ([Plus ...](#))



**[Workshop](#)**

**[Themadag: De kracht van menselijk kapitaal](#)**

donderdag 12 oktober 2023 09:00 - 15:00 : Samsonite Europe HQ, Oudenaarde  
Drie peoplemanagers getuigen over hoe zij in hun bedrijf aan de slag gaan met menselijk kapitaal.

[Schrijf je in](#)

[Lees meer](#)

**CANADA : ESOP Canada**



**Upcoming Events**

Oct 5 : [EO Peer Round Table - Employment Law and your ESOP: How ESOP's impact the employment agreement](#)

...followed by "Ask-us-Anything" of your peers and experts about becoming an ESOP or taking your ESOP to the next level.

Nov 2 : [EO Peer Round Table Sponsored by Maarschalk Valuations Inc.: Valuations for ESOPs – what to expect](#)

...followed by "Ask-us-Anything" of your peers and experts about becoming an ESOP or taking your ESOP to the next level.

	<p>Dec 7 : <a href="#">EO Peer Round Table Sponsored by ESOP Builders: ESOP Committees and Communication</a>  ...followed by "Ask-us-Anything" of your peers and experts about becoming an ESOP or taking your ESOP to the next level.</p>
--	--

## EUROPE : ESMA

### [ESMA and the EBA assess the implementation of the revised Shareholder Rights Directive and identify areas for progress](#)

[ESMA32-380-267 Report on SRD2.pdf](#)

*L'ESMA et l'EBA ont évalué l'impact de l'application de la Directive révisée sur les droits des actionnaires et ont relevé des espaces de progrès.*

### [ESMA provides overview of EU securitisation markets](#)

[ESMA50-524821-2908 TRV risk analysis - EU securitisation markets overview.pdf](#)

*L'ESMA présente une vue générale des marchés sécurisés dans l'Union Européenne*

### [ESAs warn of risks resulting from a fragile economic outlook](#)

[JC 2023 44 - Autum 2023 Report on Risks and Vulnerabilities.pdf](#)

*L'ESAs alerte sur des risques provenant d'une perspective économique fragile*

### [ESMA seeks experts for new Consultative Working Groups under its Risk Committee](#)

[ESMA50-2085271018-31 IRWG CWG Call for Expression of Interest.pdf](#)

*L'ESMA recherché des experts pour de nouveaux groupes de travail consultatifs pour son Comité des Risques*

### [ESMA sees prevailing market uncertainty as downside risks rise](#)

[ESMA50-1389274163-2681 trv 2-23 risk monitor.pdf](#)

*L'ESMA prévoit la prééminence de l'incertitude sur les marchés du fait de l'augmentation des risques de baisse*


### [ESMA publishes latest edition of its newsletter](#)

[Newsletter July 2023.pdf](#)

*L'ESMA a publié sa dernière newsletter*

## FRANCE :

FAS :

	<p><b>APPEL A CANDITATURE :</b>  <a href="#">Questionnaire Grand Prix FAS</a>  Date limite : 9 Octobre 2023</p>
---	---

FONDACT / AMF :

[L'Autorité des Marchés Financiers \(AMF\) a publié ses orientations stratégiques pour la période 2023-2027. : Sa présidente Marie-Anne Barba- Layani les a présentées la semaine...](#)

## GERMANY : AGP


[Ein großer Schritt für die Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland – Förderbetrag auf 5.000 Euro erhöht :](#)

[Nachdem Deutschland bei der Förderung der Mitarbeiterbeteiligung internati \[...\]](#)

*Un grand pas en avant pour la participation des salariés en Allemagne - le montant du financement porté à 5 000 euros Après que l'Allemagne se soit internationalisée en promouvant la participation des salariés, [...]*

**A big step for employee participation in Germany** - funding amount increased to 5,000 euros After Germany went international in promoting employee participation, [...]

## NETHERLANDS : SNPI

	<p style="text-align: center;"><b>Dag van de medewerkersparticipatie 2023</b></p> <p>Op <b>donderdag 2 november</b> zullen wij het event Dag van de medewerkersparticipatie organiseren met aansluitend het SNPI-Diner.</p> <p style="text-align: center;"><a href="#">Lees meer...</a>      <a href="#">Ik wil mij nu aanmelden</a></p> <p>Dit congres is uitermate geschikt voor directeuren en aandeelhouders die zich oriënteren op het invoeren van een participatieplan of ondernemingen die al een aandelenplan hebben.</p>	
---	--	---

[Medewerkers van bedrijf steeds vaker ook mede-eigenaar](#) : 'Vijf tot zes maandsalarissen extra' Schoonmakers, hoveniers of kappers die voor een baas werken, maar tegelijkertijd ook mede-eigenaar zijn van het bedrijf. Steeds meer werkgevers van kleine- en middelgrote bedrijven (MKB) proberen hun werknemers aan het bedrijf te binden door ze aandeelhouder te maken. Maar daar kleven ook risico's aan.

**Les salariés des entreprises sont de plus en plus copropriétaires** : « *Cinq à six salaires mensuels supplémentaires* » *Des employés de ménage, jardiniers ou coiffeurs qui travaillent pour un patron, mais sont également copropriétaires de l'entreprise. De plus en plus d'employeurs de petites et moyennes entreprises (PME) tentent de lier leurs salariés à l'entreprise en en faisant des actionnaires. Mais il y a aussi des risques.*

**Company employees are increasingly also co-owners: 'Five to six extra monthly salaries'** Cleaners, gardeners or hairdressers who work for a boss, but are also co-owners of the company. More and more employers of small and medium-sized businesses (SMEs) are trying to bind their employees to the company by making them shareholders. But there are also risks involved.

**SNPI is door Acquisition International uitgeroepen tot : Best Non-Profit Sustainable Consultancy 2023 - Netherlands**

[SNPI wint award voor beste non-profit Sustainable Consultancy 2023](#)

**SNPI remporte le prix du meilleur cabinet de conseil durable à but non lucratif 2023 : SNPI a été nommé par Acquisition International**

Meilleur conseil durable à but non lucratif 2023 - Pays-Bas

**SNPI has been named by Acquisition International: Best Non-Profit Sustainable Consultancy 2023**  
- Netherlands SNPI wins award for best non-profit Sustainable Consultancy 2023

## UK : EOA

	<p>We're delighted to announce our next <b>EOA Annual Conference will take place on 27-28 November at the ACC Liverpool.</b></p> <p>With an expected audience of over 700 EO sector business leaders, employee owners, professional advisors and delegates considering EO, our one-of-a-kind conference offers 2 days of thought-provoking, personalised and interactive learning and networking..</p>	
---	--	--

### **Deadline extended to nominate your colleagues or business for an EO award!**

The UK Employee Ownership Awards are back! We will crown EO Transition of the Year; EO Rising Star; Employee Owner of the Year; and EO Business of the Year. Submissions are quick and simple to complete, so nominate now! [ENTER BY 15TH SEP](#)

### **Report de la date limite pour proposer vos collègues ou votre entreprise pour les prix de l'actionnariat salarié.**

*Les prix de l'actionnariat salarié au Royaume-Uni sont de retour : nous allons récompenser la transition de l'année, la vedette du développement de l'actionnariat, le salarié actionnaire de l'année, et le champion de l'actionnariat salarié de l'année. Les soumissions sont rapides et simples ; inscrivez-vous donc maintenant*

### **Guidance for responding to the government's consultation on employee trusts**

Listen back to our special edition of the EOA Podcast exploring the impact of employee ownership and our #EODay theme of #TheEOeffect. [READ MORE](#)

*Comment répondre à la consultation du gouvernement sur les trusts d'employés :*

*Reportez-vous à notre édition spéciale du Podcast relatif à l'impact de la détention du capital par les employés ainsi qu'au thème 'the EOeffect' de notre EODay.*

### **[EOA Insights: Government launches consultation on Employee Trusts](#)**

#### **ESOP Centre :**

**[Treasury responds to Centre letter on CGT policy](#)** : Victoria Atkins, the minister responsible for the tax system, has replied to the Centre's letter to the Chancellor, drawing attention to the effects of his reductions in annual CGT exemptions on employees in SAYE schemes. (More ..)

*La direction du Trésor répond à la lettre du Centre sur la taxation des plus-values : Victoria Atkins, la ministre responsable des impôts a répondu à la lettre envoyée par le centre au Chancelier de l'Echiquier, en attirant l'attention sur les effets de ses réductions sur les exemptions annuelles d'impôts sur les plus-values pour les plans SAYE*

**[Report: Treasury meeting on SAYE & SIP](#)** changes : The Centre took part in a meeting called by HMT for stakeholders to discuss the SIP & SAYE options Call for Evidence, last month. (More ...)

*Le Centre a participé au meeting organisé par la Direction du Trésor pour les parties prenantes pour discuter des témoignages sur les options des SIP et des SAYE*

**[EOT consultation launched](#)** : (...) Employee Ownership Trusts are an increasingly popular way for business owners to transfer share ownership to all employees in the company. Nearly ten years after EOTs were introduced, HMRC is now looking to ensure that the tax reliefs associated with EOTs meet the policy objectives. Those include encouraging the growth of employee ownership as a viable and mainstream business model. (More ...)

*Lancement d'une consultation sur les EOT : les " Employee Ownership Trusts" sont le moyen de plus en plus populaire pour les propriétaires d'entreprises de transmettre leur propriété à tous les salariés de l'entreprise. Une dizaine d'années après l'introduction des EOT, le Gouvernement veut s'assurer que les exemptions fiscales liées aux EOT répondent bien aux objectifs politiques. Ces*

derniers comprennent l'encouragement à l'expansion de l'actionnariat salarié comme modèle viable et généralisable d'entreprise.

[EMI share option deadline to be relaxed](#) : (...) This limit will be extended for EMI share options granted on or after April 6 2024. (More ...)

## USA

### NCEO :

[DOL Commits to Proposed ESOP Valuation Regulations by End of 2023](#) : The DOL stated that proposed regulations on the ESOP adequate consideration requirements will be issued by year's end. [\[More...\]](#)

*Le ministère s'engage à proposer des règles d'évaluation des ESOP avant la fin de 2023.*

[Reflections on the 2023 National Employee-Owner Summit](#) : At the National Employee-Owner Summit, nonmanagerial employee-owners learned from and interacted with their peers. [\[More...\]](#)

[New NCEO Study Finds Increased Retirement Security for Employee-Owners](#) : A new NCEO study finds that ESOP participants have far greater retirement security than the majority of the American workforce. [\[More...\]](#)

*Une nouvelle étude de NCEO prouve que les participants aux ESOP ont une beaucoup plus grande sécurité pour leur retraite que la majorité des travailleurs américains*

[Senate and House Appropriation Bills Do Not Mention WORK Act State Employee Ownership Grant Funding](#)

[Discover the Path to Empowering Your Employees Through ESOPs](#)

[Act to Promote Private Employee Ownership Introduced in Both Houses](#)

