

MAY-JUNE 2023 / MAI-JUIN 2023

AUSTRALIA : EOA & NZ

EOA In The News : EOA board members, experts and members pop up in the news from time to time! Below you'll find a full archive of our media appearances over the years.

[How employee shares can revitalise workers and firms](#)

Australian Financial Review

[Huge incentives to be allowed under new changes to share schemes](#)

Australian Financial Review

EOA dans les médias : les administrateurs de l'EOA, experts et autres membres se manifestent périodiquement ! Vous pouvez trouver ci-dessous une revue complète de nos apparitions médiatiques depuis plusieurs années.

[Comment l'actionnariat salarié peut réanimer les salariés et les entreprises](#)

Australian Financial Review

[Des incitations massives vont être attribuées selon les nouveaux changements apportés aux plans d'actionnariat salarié](#)

Australian Financial Review

BELGIUM : ETION

Activiteiten : woensdag 24 mei 2023

Betrokkenheid als wapen in turbulente tijden :

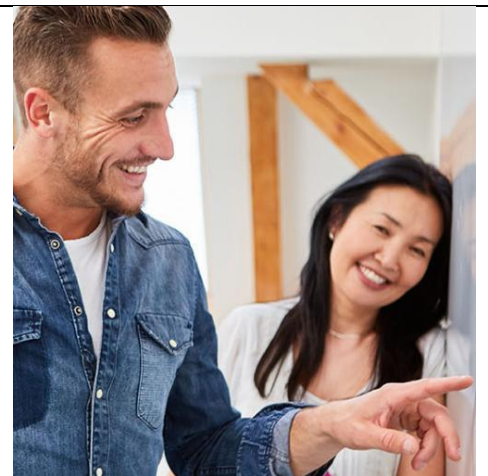
Inspirerende praktijkcases van organisaties die succesvol de stap naar participatief of coöperatief ondernemen gezet hebben.

L'engagement comme arme en période de

turbulences : Des cas pratiques inspirants d'organisations qui ont franchi avec succès le pas vers l'entrepreneuriat participatif ou coopératif.

Engagement as a weapon in turbulent times : Inspiring practical cases of organizations that have successfully taken the step towards participatory or cooperative entrepreneurship.

[Meer info en inschrijven](#)

**Workshops**

Workshop: van groep naar team : donderdag 1 juni 2023 09:00 - 17:00

Ruilok, Lochristi

Je groep verbinden tot een hecht team, daarin ligt de kern van sterk leiderschap. In deze workshop leer je hoe je een team bouwt dat straffe resultaten neerzet.

[Schrijf je in](#) [Lees meer](#)




Workshop Trendanalyse : donderdag 8 juni 2023 09:00 - 16:00

Tweeperenboom, Winksele

De basis van een goede strategie is begrijpen welke veranderingen er op je afkomen. In deze workshop leer je trends van hypes te onderscheiden.

	<p style="text-align: right;">Schrijf je in Lees meer</p> <p>Workshop: Participatieve ondernemingsvormen : donderdag 15 juni 2023 13:00 - 18:00 Seminariecentrum Nieuwgoed, Zwijnaarde Iedereen eigenaar? Mooi! Maar hoe pak je zo'n transformatie nu concreet aan? Je komt er alles over te weten in deze workshop.</p>
	<p style="text-align: right;">Schrijf je in Lees meer</p> <p>Deep dive kritisch denken met Johan Braeckman (UGent) : dinsdag 20 juni 09:00 - 13:00 De Corridor, Wetteren Helder, kritisch denken, is lastiger dan het lijkt. Johan Braeckman verduidelijkt hoe we helderder kunnen leren denken en ons behoeden voor fouten.</p>
	<p style="text-align: right;">Schrijf je in Lees meer</p> <p>Wat als je je aandeelhouderschap in vraag stelt? : donderdag 22 juni 08:30 - vrijdag 23 juni 16:00 //Auberge du Pêcheur, Sint-Martens-Latem Durven je gedachten af en toe wel eens die kant uitgaan? Dan is deze tweedaagse workshop met overnachting beslist iets voor jou.</p> <p style="text-align: right;">Schrijf je in Lees meer</p>
	<p style="text-align: center;">Belevingstrips</p> <p>zondag 1 oktober - vrijdag 6 oktober 2023 Hele dag : Singapore, diverse locaties Ontdek een smart & sustainable city in de cloud, waar artificiële intelligentie en augmented reality niet meer weg te denken zijn.</p> <p style="text-align: right;">Lees meer</p>

CANADA : ESOP Canada

	<p style="text-align: center;">Member forums</p> <p>Members can use our forums to ask questions and find answers. Our partners, service providers and owners from ESOP companies can all benefit greatly from sharing knowledge on employee ownership in Canada.</p> <p style="text-align: center;">Join the conversation today!</p>
---	---

Via NCEO : [Canadian Budget Creates Structure for EOTs](#)

The proposed 2023 budget creates a framework for employee ownership through employee ownership trusts (EOTs). [\[More...\]](#)

Le Budget Canadien crée un cadre pour l'actionnariat salarié par l'introduction des trusts d'actionnariat salarié (EOTs)

EUROPE : ESMA

[ESAs call for vigilance in the face of mounting financial risks](#) : The three European Supervisory Authorities (EBA, EIOPA and ESMA - ESAs) today issued their [Spring 2023 Joint Committee Report on risks and vulnerabilities in the EU financial system](#). While noting that EU financial markets remained broadly stable despite the challenging macro environment and recent market pressure in the banking sector, the three Authorities are calling on national supervisors, financial institutions and market participants to remain vigilant in the face of mounting risks. [\(More ...\)](#)

Les ESA appellent à la vigilance face à la montée des risques financiers : les trois Superviseurs européens (EBA, EIOPA et ESMA) ont émis le Rapport Printemps 2023 de leur Comité conjoint sur les risques et les vulnérabilités du système financier de l'UE. Bien qu'ils notent que les marchés financiers européens demeurent globalement stables malgré les défis environnementaux et les pressions récentes sur le secteur bancaire, les trois Autorités appellent les superviseurs nationaux, les institutions financières et les acteurs des marchés à rester vigilants face à la montée des risques. [\(Plus ...\)](#)

[New Q&As available : esma70-145-114_qas_on_bmr.pdf](#)

Le nouveau module de Questions/Réponses est désormais accessible : [esma 70-145-114_qas_on_bmr.pdf](#)

[ESMA issues its 2022 Corporate Reporting Enforcement and Regulatory Activities Report](#)

[ESMA32-63-](#)

[1385 2022 Corporate Reporting Enforcement and Regulatory Activities Report.pdf](#)

L'ESMA vient de publier son Rapport 2022 sur la mise en oeuvre des rapports des sociétés et sur ses activités de régulateur ESMA 32-63-1385 2022


[ESMA publishes guidance on fractional shares : ESMA35-43-](#)

[3547 Public Statement on fractional shares.pdf](#)

L'ESMA vient de publier le mode d'emploi des fractions d'actions : [ESMA35-43-3547 Public Statement on fractional shares.pdf](#)

FRANCE :


FONDACT :

	<p>l'Épargne Salariale le 22 mars 2023. Un grand merci à tous les intervenants et participants !</p>
<p>Les 8èmes Rencontres pour l'Épargne Salariale le 22 mars 2023. Un grand merci à tous les intervenants et participants ! Visionner la vidéo</p>	

[FONDACT publie ses propositions sur le partage de la valeur à l'occasion des Rencontres pour l'Épargne Salariale](#)

FONDACT publishes its proposals for value-sharing in the frame of its annual meeting for employees savings.

NETHERLANDS : SNPI

	<p>Dag van de medewerkersparticipatie op 2 november 2023</p> <p>Op donderdag 2 november 2023 organiseren wij weer een Dag van de Medewerkersparticipatie met aansluitend het SNPI-Diner.</p> <p>We zijn weer druk bezig met het samenstellen van een interessant programma. Het programma zal starten om 10.30 uur bij Karel V in Utrecht en wordt afgesloten met het jaarlijks SNPI-Diner en eindigt om 21.00 uur. (Meer ...)</p>
---	---

Journée de participation des employés le 2 novembre 2023 : Le jeudi 2 novembre 2023, nous organiserons une autre journée de participation des employés, suivie du dîner SNPI. Nous sommes à nouveau en train de mettre sur pied un programme intéressant. Le programme débutera à 10h30 au Karel V à Utrecht et se terminera par le dîner annuel SNPI et se terminera à 21h00.

Employee participation day on November 2, 2023 : On Thursday, November 2, 2023, we will organize another Employee Participation Day, followed by the SNPI Dinner. We are busy putting together an interesting program again. The program will start at 10:30 am at Karel V in Utrecht and will be concluded with the annual SNPI Dinner and will end at 9:00 pm.

SLOVENIA : via EOA UK

Slovenia joins international employee ownership ESG initiative spearheaded by Fieldfisher partner Graeme Nuttall


The country's Institute for Economic Democracy has added its backing to the growing movement to raise corporate environmental, social and governance standards through the medium of employee-owned businesses... Slovenia's IED joins the initiative's existing members, the Japan Employee Ownership Association, Southern Africa Employee Ownership Association, UK Employee Ownership Association, Employee Ownership Wales, Scotland for Employee Ownership, Irish ProShare Association and Employee Ownership Australia, who have all pledged their support for campaign.

These national organisations have pledged to encourage every employee-owned company to make an overall positive contribution to society and the environment, as part of promoting the success of the business. ...Their support is based on the foundational principle that EO is integral to stronger, more resilient, productive and fair economies....

La Slovénie rejoint l'initiative internationale ESG pour l'actionariat salarié sur la suggestion de Graeme Nuttall, associé de Fieldfisher: *l'Institut National pour la Démocratie Economique apporte son soutien au mouvement en cours visant à élargir les standards environnementaux, sociaux et managériaux aux entreprises à actionariat salarié...la Slovénie rejoint ainsi les autres membres de cette initiative, l'Association Japonaise de l'actionariat Salarié, l'Association Sud-Africaine, celles du Royaume-Uni, du Pays de Galles et d'Ecosse, l'Irish Proshare Association et Employee Ownership d'Australie, qui toutes ont promis leur soutien à la campagne.*

Ces organisations nationales ont promis d'encourager toutes les entreprises à actionariat salarié à apporter une contribution positive à la société et à l'environnement, comme élément de promotion de leur succès....Leur soutien est fondé sur le principe fondateur que l'actionariat salarié assure totalement une économie plus forte, plus résistante, productive et équitable....

UK : EOA

	<p style="text-align: center;">EO Day 2023</p> <p>Last month, we launched our EO Day 2023 campaign. Our annual celebration of all things EO returns on 23 June, with this year's theme focusing on #TheEOeffect, and the profound impact that EO has on businesses, employees, and the wider economy....EO Day is a fantastic opportunity for all of you to come together with colleagues, your community, and the sector, to raise awareness of the model and its benefits. Visit our EO Day resources page to help you celebrate.</p>
---	---

EO briefing: Changing lives and livelihoods : Building on the theme of the impact of EO, our partners at independent thinktank Ownership at Work recently created a helpful briefing on this topic. [Employee and worker ownership: changing lives and livelihoods](#) was published earlier this month, and outlines what they have identified as some of the key social and economic benefits of employee and worker owned models.

Conférence EO; Changer les vies et les moyens de subsistance : *Sur le thème de l'impact de l'actionariat salarié, nos partenaires du thinktank indépendant Ownership at Work ont organisé récemment une conférence sur ce sujet. [La détention du capital par les travailleurs change les vies et les moyens de subsistance](#), publié au début de ce mois, souligne ce qu'ils ont identifié comme certains des avantages sociaux et économiques clefs des modèles d'actionariat salarié*

EOA Podcast: Episode 15 – Putting your people first in an EO business

This podcast episode explores the link between employee ownership and putting people front and centre of your business strategy and purpose. [LISTEN HERE](#)

Ce podcast fait le lien entre l'actionariat salarié et la place centrale attribuée aux salariés pour la stratégie et les perspectives de votre société.

Our top four reflections from the 2023 Spring Budget

The EOA will be launching our own consultations over the coming months, to develop our own policy positions, and asks for government and other stakeholders. [READ MORE](#) FROM [FROM](#)
L'EOA va lancer sa propre consultation dans les prochains mois pour développer notre politique, et interroger le gouvernement et toutes les parties prenantes

CEO outlines three key asks of members in speech at Better Business Together event

James de le Vingne said our focus at the EOA is on "being the place where employee owned businesses can activate and progress their employee ownership". [EO HUB NEWS](#)
Notre DG souligne trois questions fondamentales de nos membres dans son allocution lors de l'évènement Better Business Together. James de le Vingne a dit que notre objectif était d'être l'endroit où les sociétés détenues par leurs employés pouvaient mettre en œuvre et améliorer leur actionariat salarié.

ESOP Centre :

Changes in CGT allowance : Although relatively few employee shareholders will be affected immediately by the halving of the annual CGT exemption allowance to just 6K from the new fiscal year starting April 6, it will be a different story in a year's time when the 6K allowance is due to be halved again to just 3K. This is because the probability is that many three years maturing SAYE schemes will produce good returns as their starting point will have been in 2020- 21 when most share prices were at rock bottom owing to the Covid pandemic. Hence their share option strike price in SAYE contracts will have been unusually low. So, come fiscal year 2024-25, many employee shareholders will face big CGT bills unless the allowance rules are altered again.

Des changements dans l'imposition des plus-values : bien que peu d'employés soient immédiatement touchés par la réduction de moitié de l'exemption fiscale limitée à 6K à partir du 6 avril (début de la nouvelle année fiscale), il en sera tout autrement l'année prochaine où cette exemption sera encore réduite de moitié à 3K. Ceci parce que, probablement, beaucoup de plans SAYE à 3 ans arrivés à maturité vont produire de bons profits dans la mesure où ils datent de 2020-2021 quand les cours de la plupart des actions étaient au plus bas du fait du Covid. De ce fait, le prix des options dans les contrats SAYE auront été anormalement bas. Donc, pour l'année fiscale 2024-2025, beaucoup d'employés vont être confrontés à d'importants impôts sur plus-values, sauf si de nouveaux changements interviennent.

Financial greenwashing: ESG, money and lies : New measures proposed by the FCA are a step in the right direction towards regulating sustainability claims about financial products, but rules need to be tightened significantly to avoid a greenwashing scandal, warned ICAEW's Polly Tsang. Until now, terms such as 'sustainable' and 'green' were not regulated, meaning anyone could use them to describe their financial products. This has led to numerous accusations of financial greenwashing, when firms claim that investment products are more environmentally friendly than they really are. DWS, a subsidiary of Deutsche Bank, is a case in point. The firm was raided several times by the German authorities in 2022 in a \$1trn greenwashing inquiry following a whistleblower tip-off. ([More ...](#))

Ecoblanchiment financier : RSE, argent et mensonges : les nouvelles mesures proposées par la FCA vont dans la bonne direction pour réguler les problèmes de durabilité des produits financiers, mais les règles doivent être significativement durcies pour éviter un scandale d'écoblanchiment, prévient Polly Tsang de l'ICAEW. Jusqu'à présent des termes comme « durable » et écolo » ne faisaient pas l'objet d'un règlement, ce qui signifie que n'importe qui pouvaient les utiliser dans la description de son produit financier. Ceci a conduit à maintes accusations d'écoblanchiment, quand des entreprises ont affirmé que leurs produits d'investissement étaient plus favorables à l'environnement qu'ils ne l'étaient réellement. DWS, une filiale de la Deutsche Bank en est un cas.

La société a fait l'objet de plusieurs enquêtes en écoblanchiment des autorités allemandes en 2022 par suite de la dénonciation par un lanceur d'alerte. ([Plus ...](#))

USA

NCEO :

[NY Bill Would Create State EO Center, Eliminate Cap Gains Taxes on Sales to EO Companies](#)

The bill would create a state employee ownership center to provide outreach, education, and training on employee ownership. ([More...](#))

Un décret de NY devrait créer un Centre étatique d'actionnariat salarié, supprimer les impôts sur plus-values pour les ventes à des sociétés détenues par leurs employés.

Ce Centre offrirait sensibilisation, éducation et formation sur l'actionnariat salarié

[DOL Commits to Regulatory Process for ESOP Valuation Guidelines](#)

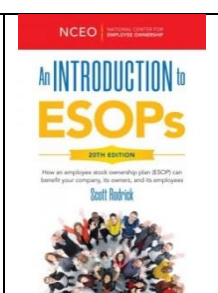
The Department of Labor has committed to moving forward with setting ESOP valuation guidelines. ([More...](#))

Le Ministère du travail s'est engagé à fournir les lignes directrices de l'évaluation d'un ESOP.

New Book: An Introduction to ESOPs, 20th Ed.

We just released the 20th edition of our most popular book, [An Introduction to ESOPs](#). The 20th edition has been heavily revised and expanded as of 2023, including added material on issues such as fiduciaries, ESOP committees, and changes made by the SECURE 2.0 Act of 2022, plus a new infographic. It includes a detailed table of contents and an index. [Read excerpts, download a sample, or get your copy now.](#)

[Get Your Copy](#)



PSCA :

2023 Surveys Open for Participation : [66th Annual Survey](#)

[NQDC Plans Seen as Key in Attracting, Retaining Talent](#)

PSCA's 2022 Nonqualified Plan Survey is now available. Arlington, VA (January 11, 2023) – Employers looking to differentiate themselves and their benefit offerings – particularly in a tight labor market – continue to rely on nonqualified deferred compensation (NQDC) plans to make their benefits package more competitive, according to the latest... [Read More >>](#)

L'Enquête 2022 de PSCA sur les plans non qualifiés est désormais accessible.

Les employeurs qui souhaitent se distinguer et se différencier par leurs offres extra-salariales- en particulier dans un marché de l'emploi tendu-continuent d'avoir recours aux plans non qualifiés pour offrir un paquet de rémunération et de bénéfices plus compétitif, selon la dernière enquête...

