



OCTOBER 2021 / OCTOBRE 2021

AUSTRALIA : EO A & NZ

[New report released by the Australian Parliament “Owning a Share of Your Work: Tax Treatment of Employee Share Schemes”](#) : EOA strongly supports the recommendations of the report which includes a comprehensive and sensible series of recommendations to promote employee ownership in Australia.


Un nouveau rapport émis par le Parlement Australien : “Posséder une partie de votre activité : le traitement fiscal des plans d’actionnariat salarié » : l’EOA soutient vigoureusement les recommandations du rapport qui inclut une série complète et pleine de sens de recommandations pour promouvoir l’actionnariat salarié en Australie.

[Release of exposure draft for significant reform for employee share ownership in Australia :](#)

It is exciting to see the exposure draft for the 2021 budget announcements concerning the significant reforms both for corporate regulation of offers of employee shares and the removal of ... [Read more](#)
Présentation du projet d’exposé des motifs pour une réforme significative pour l’actionnariat salarié en Australie : C’est extraordinaire de découvrir ce projet pour les annonces du budget 2021 concernant les réformes significatives tant pour le règlement des offres d’actionnariat salarié que pour la suppression de...

BELGIUM : ETION

	Komende activiteiten
	ETION Vrouwen: après-midi met Mien Gheysens : Jouw jaar vol aandacht Datum: dinsdag, 28-09-2021 Regio: Kempen, Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel
	Bisschop Lode Van Hecke getuigt over leiderschap : Datum: woensdag, 29-09-2021 Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen
	VOLZET ETION denkt door: een digitaal verhaal voor elke organisatie (Zwijnaarde) Datum: vrijdag, 01-10-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen, Kempen, Brabant-Brussel, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen
	De Belgische biotech-cluster met Jérôme Van Biervliet (VIB) Biotechnologie voor ondernemers - Datum: vrijdag, 01-10-2021 - Regio: Oost-Vlaanderen
	Indian Summer Walks - Datum: maandag, 04-10-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Brabant-Brussel
	VOLZET Belevingstrip Praag 2021 - Ondernemen in Centraal- en Oost-Europa Datum: woensdag, 06-10-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen
	Interland Vlaanderen – Nederland, met Peter Vandermeersch, Dominique Hermans en Gert Snel - Planmakers vs. plantrekkers? - Datum: dinsdag, 12-10-2021 Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Kempen

	Young Leaders - Datum: dinsdag, 12-10-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen
	De Kempenaar 2021 - Wie volgt Lavetan op? - Datum: donderdag, 14-10-2021
	Regio: Kempen, Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel
	Lefgozers: Hans Leybaert, Unifiedpost Group - Hoe je hoge toppen kan scheren door een combinatie van visie, gezond verstand en lef - Datum: dinsdag, 19-10-2021
	Regio: Brabant-Brussel, Antwerpen-Mechelen, Kempen
Leiders in alle staten - Zes digitale keynotes van succesvolle Belgen in het buitenland	
Datum: donderdag, 21-10-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen	
	Meer activiteiten

EUROPE : ESMA

[ESAs highlight risks in phasing out of crisis measures and call on financial institutions to adapt to increasing cyber risks](#) : The three European Supervisory Authorities (EBA, EIOPA and ESMA - ESAs) issued today their ...

[ic 2021 45 - joint committee autumn 2021 report on risks and vulnerabilities.pdf](#)

Les trois Autorités Européennes de Contrôle des Marchés (EBA, EIOPA et ESMA) viennent d'émettre leur rapport commun sur les risques et les vulnérabilités

[ESMA publishes latest edition of its newsletter](#): The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's securities markets regulator, has today published its...

L'ESMA publie la dernière en date de ses newsletters.

GERMANY : AGP

Auch die Antworten von [@dieLinke](#), [@spdde](#), [@CDU](#) und [@CSU](#) auf unsere [#Wahlprüfsteine](#) zur [#Mitarbeiterbeteiligung](#) haben uns erreicht. Zu finden unter <https://agpev.de/wahlpruefsteine-zur-bundestagswahl-eingereicht>

Nous avons également reçu des réponses de [@dieLinke](#), [@spdde](#), [@CDU](#) et [@CSU](#) à nos questionnements sur [#employeeparticipation](#). On peut le trouver sur le site <https://agpev.de/wahlpruefsteine-zur-bundestagswahl-eingereicht>.

We also received responses from [@dieLinke](#), [@spdde](#), [@CDU](#) and [@CSU](#) to our [#election touchstones](#) on [#employeeparticipation](#). Can be found at <https://agpev.de/wahlpruefsteine-zur-bundestagswahl-eingereicht>.

Vielen Dank an [@Die_Gruenen](#) für die Beantwortung unserer [#Wahlprüfsteine](#) zur [#Mitarbeiterbeteiligung](#). Die Antworten finden Sie hier <https://agpev.de/wp-content/uploads/Antwort-Wahlpruefsteine-...>

Merci beaucoup aux [@Les_Verts](#) d'avoir répondu à nos questions sur la participation des employés lors des élections. Vous pouvez trouver les réponses ici <https://agpev.de/wp-content/uploads/Antwort-Wahlpruefsteine-...>

Many thanks to [@The_Greens](#) for answering our [#election touchstones](#) on [#employeeparticipation](#). You can find the answers here <https://agpev.de/wp-content/uploads/Antwort-Wahlpruefsteine-...>

Dank an [@MarkusGuerne](#) und [@NaumerOekonom](#) für die genauere Beleuchtung der [#Mitarbeiterbeteiligung](#) im neuen Morning Briefing Format von der Börse für tagesschau24. Das Thema bedarf weiterhin mehr Aufmerksamkeit in der Öffentlichkeit.

Merci à [@MarkusGuerne](#) et [@NaumerOekonom](#) pour avoir mis en lumière la [#employeeparticipation](#) dans le nouveau format du Morning Briefing de la bourse pour tagesschau24. Le sujet doit encore retenir davantage l'attention du public.


Thanks to @MarkusGuerne and @NaumerOekonom for shedding more light on #employee participation in the new Morning Briefing format from the stock exchange for tagesschau24. The topic still needs more public attention.

NETHERLANDS : SNPI


	<p>4 november 2021 - SNPI Diner Karel V</p> <p>Jaarlijks netwerkdiner SNPI met gastsprekers : Speciaal netwerkdiner voor ondernemingen met een participatieplan, academici en genodigden van relevante organisaties, zoals werkgeversorganisaties, vakbonden en andere relevante organisaties.</p> <p>17.00 - 22.00 uur</p> <p><i>Gratis voor alle deelnemers van het platform van SNPI en genodigden. Niet aangesloten bij het platform en toch willen deelnemen, neem even contact op met SNPI op mail@snpi.nl Kosten voor derden die worden toegelaten zijn € 250,- excl. BTW p.p.</i></p>	
---	--	---

UK :

EOA :

	<p>Upcoming events</p> <p>EOA Conversation – Finance Professionals: 07.10.2021 07 October 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm</p> <p>EOA Conversation – Owners & Founders Moving to Employee Ownership: 13.10.2021 13 October 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm</p>
--	--

ESOP Centre :

	<p>Save the day: share schemes & trustees—Dec 1</p> <p>The Esop Centre is teaming up with STEP Jersey for its annual employee share schemes and trustees conference. The format of this year's event will be a 90 minute live on-line panel discussion with breakout group debates on the morning of December 1 2021. Speakers will pre-record presentations as background material for participants. (More...)</p>
---	--

USA

NCEO :

[House Small Business Committee Markup Includes \\$500 Million for Employee Ownership](#)

The House Small Business Committee approved a \$500 million employee ownership pilot program as part of a \$25 billion bill for the SBA. ([More...](#))

Le House Small Business Committee a approuvé un programme pilote de 500 millions de dollars pour l'actionariat salarié, comme partie intégrante d'un projet de 25 milliards pour le SBA ([Plus...](#))

[NCEO Article Encourages States to Create Employee Ownership Programs](#)

The article argues for state and local programs to provide outreach and technical assistance to educate business owners about employee ownership. ([More...](#))

Un article de NCEO encourage les Etats à créer des programmes d'actionariat salarié.

Cet article demande que les programmes nationaux et locaux sensibilisent et fournissent une assistance technique pour l'éducation des entrepreneurs sur l'actionariat salarié. ([Plus...](#))

PSCA :

Non-Qualified Plans Spur More Education & Advice : Amidst an extraordinarily challenging work and economic environment, new research from the Plan Sponsor Council of America (part of the American Retirement Association) finds growing engagement in non-qualified deferred compensation (NQDC) plans.

Two-thirds of eligible employees participate in their organization's NQDC plan, deferring an average of 10 percent of base pay, according to the Plan Sponsor Council of America's *2021 Non-Qualified Plan Survey*. NQDC plans provide employers flexibility in focus and funding not typically found with programs subject to ERISA, ranging from designs that specifically offset contribution and benefit limits on tax-qualified retirement savings plans and defined benefit pension plans, to so-called "top hat" plans that limit eligibility to a select group of workers. In so doing, they also provide flexibility to key employees, and serve as a valuable tool for attracting and retaining those workers. ([More ...](#))

Les Plans non-qualifiés suscitent plus d'éducation et de conseils : après un travail extraordinaire, dans un environnement économique difficile, une nouvelle étude de PSCA (une partie de l'association américaine des retraites) prouve une nouvelle croissance des plans de rémunération différée non-qualifiés (NDQC).

Les deux tiers des employés éligibles participent au NDQC de leur entreprise, ce qui conduit à différer en moyenne 10% du salaire de base, selon l'étude 2021 de PSCA sur le sujet. Ces plans NDQC donnent de la flexibilité aux employeurs dans l'objectif et le financement, qui ne sont pas typiques des plans soumis à l'ERISA, allant de leur construction qui précisément entraîne un décalage entre les limites de cotisation et de contribution dans les plans d'épargne-retraite à avantage fiscal et les plans de retraite à contribution définie, jusqu'aux « top-hat » plans dont l'éligibilité est réduite à une sélection d'employés.

En procédant ainsi, ils donnent également de la flexibilité aux employés-clés et sont donc un outil remarquable pour attirer et retenir ces employés. ([Plus ...](#))

