



MAY 2021 / MAI 2021

AUSTRALIA : EO A & NZ

	<p style="text-align: center;">Australian Virtual Conference 2021</p> <p>Tuesday 25th May 4pm – 6pm (Keynote and EOA Awards)</p> <p>Wednesday 26th May 9.30am – 12pm</p> <p>Thursday 27th May 12.30pm – 3pm</p> <p style="text-align: right;">More and Registration</p>	 <p style="text-align: center;">25-27 MAY AUSTRALIA VIRTUAL 2021</p>
---	---	---

BELGIUM : ETION

Participative entrepreneurship in Flanders : How and Why does it work ?" written By Geert JANSSENS in charge of ETION : Combining financial and organisational participation of employees, gives way to a comprehensive business model that, apparently, has not yet been fully appreciated. The idea originates from the motivation literature. Already in 1973, Dickson stated that employees are not only motivated by extrinsic elements (for instance money) but also by intrinsic elements that are very much determined by organisational conditions like self-determination and autonomy which help develop psychological/organisational ownership (Dickson, 1973). This paper puts forward the proposition that these motivational factors are the explicit mirror image of the distinction between financial and organisational participation. It is being predicted that there is a strong case to combine financial and organisational participation and this is checked in Flemish business reality. ([More on IAFP website ...](#))

L'entrepreneuriat participatif en Flandre : comment et pourquoi ça marche ?" écrit par Geert JANSSENS, responsable d'ETION : La combinaison de la participation financière et organisationnelle des employés conduit à un business model complet qui, apparemment n'a pas encore été totalement apprécié. L'idée vient des écrits sur la motivation. Dès 1973, Dickson affirmait que les employés ne sont pas seulement motivés par des éléments extrinsèques (comme l'argent par exemple), mais aussi par des éléments intrinsèques qui tiennent beaucoup plus aux conditions organisationnelles comme l'auto-gestion et l'autonomie qui aident au développement de la propriété psychologique/organisationnelle (Dickson 1973). Ce papier émet la proposition que ces facteurs de motivation sont le miroir évident de la distinction entre la participation financière et la participation aux décisions. On prédit qu'il y a un avantage certain à combiner les deux et cela se vérifie dans la réalité de l'économie flamande. ([Plus sur Site AIPF ...](#))

	<p style="text-align: center;">Komende activiteiten</p> <p>Flight to the Future : Vlucht vooruit met bestemming toekomst Datum: vrijdag, 07-05-2021</p> <p>Workshop Intuïtief leiderschap : Ondernemen vanuit het hoofd, vanuit de buik, vanuit het hart? Datum: vrijdag, 07-05-2021 - Regio: Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen</p> <p>ETION Lefgozers: Hans Leybaert, Unifiedpost Group Hoe je hoge toppen kan scheren door een combinatie van visie, gezond verstand en lef Datum: woensdag, 12-05-2021 - Regio: Brabant-Brussel</p> <p>ETION denkt door - Een digitaal verhaal voor elke organisatie (Zwijnaarde) Datum: dinsdag, 18-05-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen, Kempen, Brabant-Brussel, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen</p>
---	---

	<p>ETION Jongeren Unplugged met Sjarel Buyschaert (LOKAAL)</p> <p>Het verhaal achter versmarkt LOKAAL Datum: donderdag, 20-05-2021 - Regio: West-Vlaanderen</p> <p>Hoe vergroot je het innovatieve vermogen van je organisatie?</p> <p>Corporate venturing in de praktijk Datum: dinsdag, 25-05-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen</p> <p>Into the Wild - Hoge Venen : 4-daagse leadership challenge in de ongerepte natuur Datum: woensdag, 26-05-2021 - Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen</p> <p>De Belgische biotech-cluster met Jérôme Van Biervliet (VIB)</p> <p>Biotechnologie voor ondernemers Datum: vrijdag, 28-05-2021 - Regio: Oost-Vlaanderen</p> <p style="text-align: right;">Meer activiteiten</p>
---	---

FRANCE : F2IC

La Fédération vous invite à lire le Webzine d'avril 2021

[La vie de la Fédération](#) - [Les prévisions des professionnels de marchés](#) - La chronique Les Meilleurs Fonds - [La chronique de Hiboo](#) - Les rendez-vous de l'actionnaire - [Vu sur le net](#) - [L'édito de la Lettre des Placements](#) - Le coin de la pédagogie – et :

Attention arnaques en ligne

Des escrocs se réclament de la F2iC et vous proposent d'investir dans des clubs d'investissement. Sachez que ni nous ni nos représentants ne faisons ce genre de démarches. N'hésitez pas à nous prévenir si vous avez des doutes. Par ailleurs voici quelques alertes escroqueries :

[Les dons en chaîne](#)

[Plus de 350 sites proposent des livrets d'épargne, des assurances ou des crédits frauduleux](#)

Consultez le [Guide de prévention contre les arnaques](#)

[L'AMF publie une étude sur les réclamations des clients français d'entreprises d'investissement européennes en libre prestation de service](#)

The Federation suggests your reading the April Webzine

The Federation going on – The forecast of the Market specialists - the chronicle : "the best funds" - Hiboo's chronicle - The shareholders' appointments -To be seen on the web - The edito of the Investment Letter - About pedagogics- and :

Take care of scams on line

Crooks, allegedly from F2iC, propose your participating in investment clubs. You should know that neither ourselves nor our representatives are doing so. Don't hesitate to inform us in any case of doubt. Besides, a few examples of fraud:

[Linked gifts](#)

[More than 350 sites propose saving accounts, insurances or fraudulent loans.](#)

Have a look to the" [Guide de prévention contre les arnaques](#)"

[AMF \(the French Market Authority\) publishes a survey on the claims from French customers of European investment firms acting as free service providers.](#)

GERMANY: AGP

Eine Kurzumfrage von [@AGP_eV](#) in Zusammenarbeit mit [@Aktieninstitut](#) und [@hkp_group](#) zur Mitarbeiterkapitalbeteiligung belegt: Je höher der steuerliche Freibetrag, desto besser sind die Möglichkeiten, den Vermögensaufbau in Mitarbeiterhand zu fördern.

<https://agpev.de/mitarbeiterbeteiligung-hoehere-freibetraege...>

A short survey by @AGP_eV in cooperation with @Aktieninstitut and @hkp_group on employee share ownership proves : *The higher the tax allowance, the better the opportunities to promote asset accumulation in employee hands.* <https://agpev.de/mitarbeiterbeteiligung-hoehere-freibetraege...>

Une courte enquête de @AGP_eV en coopération avec @Aktieninstitut et @hkp_group sur l'actionnariat salarié prouve : *Plus l'abattement fiscal est élevé, meilleures sont les possibilités de promouvoir l'accumulation d'avoirs entre les mains des salariés.*
<https://agpev.de/mitarbeiterbeteiligung-hoehere-freibetraege...>

#Mitarbeiterbeteiligung in der Praxis - In unseren AGP-Interviews stellen Unternehmen ihre Beteiligungsmodelle vor und berichten über ihre Erfahrungen und Beweggründe. Heute der Baudienstleister Matthäi aus Verden <https://youtu.be/-YzTGxVarZ8>

#Employee participation in practice - In our AGP interviews, companies present their participation models and report on their experiences and motives. Today the construction services provider Matthäi from Verden <https://youtu.be/-YzTGxVarZ8>

#Participation des salariés en pratique - Dans nos interviews AGP, les entreprises présentent leurs modèles de participation et rendent compte de leurs expériences et de leurs motivations. Aujourd'hui, le prestataire de services de construction Matthäi, de Verden, <https://youtu.be/-YzTGxVarZ8>

NETHERLANDS : SNPI

Corona actie in 2021 € 2.000,- korting LEES MEER



Corona action in 2021 : € 2,000 discount. [More ...](#)

Action Corona en 2021 : remise de 2 000 €. [Plus ...](#)

UK :

EOA

Upcoming events	
	EOA Conversation – Owners & Founders: 05.05.2021 05 May 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm
	EOA Conversation – Finance Professionals: 12.05.2021 12 May 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm
	Better Business Webinar – Demystifying ESG: What is it and why is it good for business? 13 May 2021 @ 11:00 am - 12:15 pm
	EOA Virtual Network Meeting: 26.05.2021 26 May 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm

	Join us for EO Day 2021	
	A national celebration of employee ownership on June 25 2021 , and shout about why business is #BetterTogether for the individual, the business and the economy. (More ...)	

ESOP Centre :

Call for evidence on EMI's future : The Treasury issued a call for evidence, with the objective of gathering more information to better understand whether the EMI scheme should be extended to include more companies. The chancellor seeks evidence-backed views on: ... ([More ...](#))

Recherche de preuves pour l'avenir des EMIs : Le Trésor a lancé une enquête dans le but de rassembler un maximum d'informations pour mieux comprendre si le système des EMIs devrait être étendu à plus d'entreprises. Le Chancelier de l'Échiquier recherche des avis appuyés sur des preuves sur : ([Plus ...](#))

Executive reward issues: In the wake of the Covid pandemic, executive reward has come under a sharper spotlight, as employees have been furloughed or made redundant. ([More ...](#))

La question des primes pour les dirigeants : lors de la recrudescence de la pandémie Covid, la rémunération des dirigeants s'est retrouvée sous les projecteurs, dès lors que les employés ont été mis au chômage partiel, voire licenciés. ([Plus ...](#))

USA

NCEO :

[New Aspen Institute Report Urges Action to Make Disadvantaged Groups Employee-Owners](#)

A new report urges the adoption of a series of initiatives to use employee ownership to address race and gender inequality. ([More...](#))

Un nouveau rapport de l'Aspen Institute demande que quelque chose soit fait d'urgence pour permettre aux groupes d'employés désavantagés de devenir actionnaires.

Ce nouveau rapport demande d'urgence l'adoption d'initiatives permettant d'utiliser l'actionnariat salarié pour résoudre les inégalités liées à la race ou au genre. ([Plus ...](#))

[The Ownership Culture Survey Networking Program](#)

We will launch a new program for ESOP companies to administer Ownership Culture Surveys while networking with other companies. ([More...](#))

Nous allons lancer un nouveau programme pour que les ESOPs gèrent les études sur la culture de l'actionnariat salarié en y associant d'autres sociétés. ([Plus ...](#))

PSCA :

[COVID-19 and the Toll on Retirement Savings](#) : In contrast to the response during the 2008-09 financial crisis, more than 90 percent of employers will make their retirement plan contributions this year, though smaller organizations are more likely to have suspended or reduced plan contributions in the wake of the COVID-19 pandemic, according to PSCA's latest snapshot survey of retirement plan sponsors...

About the Survey : PSCA surveyed plan sponsors in early November 2020 regarding their response to current conditions. The survey received responses from 139 companies that sponsor a 401(k) plan for employees. The full report is available [here](#).

[COVID-19 et l'impact sur l'épargne- retraite](#) : contrairement à la réponse à la crise financière de 2008-2009, plus de 90% des employeurs vont assurer cette année leurs contributions à leurs plans de retraite, bien que les plus petites entités aient vraisemblablement tendance à suspendre ou réduire leurs contributions du fait de la recrudescence de la pandémie, comme le montre la dernière enquête express de PSCA auprès des gestionnaires des plans de retraite...

L'étude : PSCA a enquêté auprès des gestionnaires de plans début novembre 2020 concernant leur réponse à la situation de l'époque. Il y a eu 139 réponses de sociétés qui gèrent des plans 401 (k) pour leurs employés . [Accès à l'étude](#).

