

MARCH 2021 / MARS 2021

AUSTRALIA : EO Australia and New Zealand

An update from EOA Chair Andrew Clements : In these times of economic uncertainty there is an urgent need for the expansion of employee ownership. This year we are focussing our efforts on enhancing our engagement with you, ... [Read more](#)

Une mise à jour du Président de l'EOA Andrew Clements : en ces temps d'incertitude économique, il est urgent de développer l'actionnariat salarié. Cette année nous allons concentrer nos efforts sur le renforcement de notre engagement avec vous... (Plus ...)



BELGIUM : ETION

Komende activiteiten

woensdag 3 maart - 09:00 ****VOLZET**** Workshop Coöperatief ondernemen

dinsdag 9 maart - 08:00 [ETION Kwartaalupdate 2021](#)



ETION Kwartaalupdate 2021 - Datum: dinsdag, 09-03-2021

Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen

Unieke gesprekspartners: Dirk Coorevits (CEO Soudal)

Trends Manager van het Jaar 2020 - Datum: donderdag, 11-03-2021

Regio: Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

ETION denkt door - Een digitaal verhaal voor elke organisatie (Zwijnaarde)

Datum: dinsdag, 16-03-2021 - **Regio:** Antwerpen-Mechelen, Kempen, Brabant-Brussel, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

Nieuw ETION-boek: Iedereen eigenaar!

Het hoe en waarom van participatief ondernemen

Datum: dinsdag, 23-03-2021 - **Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

#hackyourjeans: Closing the Circle in de Belgische mode-industrie

Hoe digitalisering en circulariteit hand in hand gaan - Datum: maandag, 29-03-2021

ETION Coffee Break: Trump Gone, Brexit Done - Tijd voor een rustige wereld?

Datum: dinsdag, 30-03-2021 - **Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

Blended leertraject: Leidinggeven in een hybride werkomgeving

Navigeren in complexiteit - Datum: woensdag, 31-03-2021



[Meer activiteiten](#)

EUROPE : ESMA

[ESMA CALLS FOR FUND EXPERTS TO JOIN CONSULTATIVE STAKEHOLDER GROUP](#) :

The European Securities and Markets Authority (ESMA) has issued today a...

L'ESMA lance un appel à candidature pour des experts pour intégrer son groupe consultatif des parties prenantes ([Plus](#))

FRANCE :

FAS

[Le 16e Grand Prix FAS](#) de l'actionnariat salarié récompense sept entreprises : Le Grand Prix FAS de l'actionnariat salarié, créé en 2004 par la Fédération Française des Associations d'Actionnaires Salariés et Anciens Salariés (FAS), met à l'honneur chaque année les entreprises développant les meilleures pratiques en matière d'actionnariat salarié.

Dans un contexte de crise sanitaire liée à la pandémie de la Covid-19, cette 16ème édition organisée par la FAS en partenariat avec Amundi, acteur de référence de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié, a fait évoluer son dispositif en jouant la carte de la dématérialisation et de la digitalisation. Sa traditionnelle cérémonie de remise des prix pour saluer les entreprises lauréates récompensées par un jury indépendant s'est tenue en petit comité en présence de Loïc Desmouceaux, Président de la FAS et Juliette Favre, directrice du Grand Prix. Chacun des lauréats s'est exprimé dans une vidéo. Le colloque du Grand Prix, qui réunit chaque année plus de 200 participants, s'est transformé en un débat organisé sur Zoom.

- [Le 16e Grand Prix FAS de l'actionnariat salarié récompense sept entreprises \(pdf, 232 Ko\)](#)
- [Actes du Colloque Grand Prix FAS de l'Actionnariat Salarié 2020 Thème : « L'Actionnariat salarié, un atout majeur pour mieux sortir de la crise et relancer l'économie » \(pdf, 233 Ko\)](#)

The sixteenth Award of FAS for employee ownership rewards seven enterprises: this annual Award of FAS, created in 2004 by the French Federation of Associations of employee-shareholders and retired employee-shareholders (FAS), honors each year those enterprises who develop the best practices in the field of employee ownership.

Due to the health crisis of the Covid-19 pandemic, that 16th issue organised by FAS in partnership with Amundi, benchmark actor of profit-sharing and employee share ownership, had to change its usual format, through dematerialization and numerisation .

The usual award ceremony where the rewards are given to the enterprises selected by an independent judging panel was held in a small committee with Loïc Desmouceaux, FAS President, and Juliette Favre, responsible of the FAS Award. Each laureate gave a speech in a video.

The FAS Award Symposium, which is attended each year by more than 200 participants, became a debate on Zoom. ([Plus...](#))

FONDACT :

[Colloque Grand Prix FAS de l'Actionnariat Salarié 2020](#)

Intervention de Benoît de Ruffray

Benoît de RUFFRAY, notre Président, PDG du Groupe Eiffage, a participé au colloque du Grand Prix FAS de l'Actionnariat Salarié 2020 sur le thème "L'Actionnariat salarié, un atout majeur pour mieux sortir de la crise et relancer l'économie". Son intervention commence à la 26'42" de la vidéo :

[Télécharger la vidéo](#) [Lire la suite](#)

FAS Symposium 2020

Statement by Benoît de Ruffray

Benoît de Ruffray, our President and CEO of Eiffage Group, took part in this Symposium on the following topic : "Employee shareholding, a major advantage to get better out of the crisis and revive economy". His statement begins at 26'42" in the video: [Download the video](#) [More](#)



Benoît RUFFRAY

GERMANY: AGP

Studie zeigt Potential der Mitarbeiterbeteiligung : Eine repräsentative Studie des Beratungs- und Dienstleistungsunternehmens Aon unter den Beschäftigten von Großunternehmen in Deutschland zeigt, dass rund drei Viertel aller Mitarbeiter zugreift, wenn Unternehmensanteile zum Beispiel in Form von Belegschaftsaktien durch den Arbeitgeber angeboten werden. Selbst ein niedriges Einkommen hält Mitarbeiter kaum davon ab, sich am eigenen Unternehmen zu beteiligen: 70,6 Prozent der Mitarbeiter mit einem Bruttoeinkommen bis 2.200 Euro im Monat nutzen solche Angebote des Arbeitgebers.

Die Zahlen zeigen eindrucksvoll das Potential der Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland, nicht zuletzt auch in Bezug auf die Vermögensbildung von Geringverdienern. Noch bieten weniger als 2 Prozent der deutschen Unternehmen ihren Mitarbeitern Unternehmensbeteiligungen an. Mit einer gezielten Förderung, wie sie in einem ersten Schritt von der Bundesregierung zur Mitte dieses Jahres beschlossen ist, kann ein Anreiz für Unternehmen geschaffen werden, sich für das Thema zu interessieren und weitere Beteiligungsangebote für Arbeitnehmer zu schaffen. Damit kann ein erheblicher Beitrag zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer sowie zur Stärkung der Aktien- und Beteiligungskultur in Deutschland geleistet werden.

Une étude représentative menée par la société de conseil et de services Aon auprès des salariés de grandes entreprises en Allemagne montre qu'environ trois quarts de tous les salariés profitent des actions de l'entreprise offertes par leur employeur, par exemple sous la forme d'actions réservées aux salariés. Même un faible revenu n'empêche pas les salariés de participer au capital de leur propre entreprise : 70,6 % des salariés ayant un revenu brut allant jusqu'à 2 200 euros par mois profitent de telles offres de leur employeur.


Les chiffres montrent de manière impressionnante le potentiel de la participation des salariés en Allemagne, notamment en termes de constitution d'actifs pour les bas salaires. Mais encore moins de 2 % des entreprises allemandes offrent à leurs salariés des actions de la société. Grâce à une promotion ciblée, comme l'a décidé dans un premier temps le gouvernement fédéral à mi 2020, il est possible d'inciter les entreprises à s'intéresser au sujet et à créer d'autres offres de participation pour les salariés. Cela peut contribuer de manière significative à la création de richesse pour les salariés et au renforcement de la culture de l'actionariat et de la participation en Allemagne.

A representative study by the consulting and services company Aon among employees of large companies in Germany shows that around three quarters of all employees take advantage of company shares offered by their employer, for example in the form of employee shares. Even a low income hardly prevents employees from participating in their own company: 70.6 percent of employees with a gross income of up to 2,200 euros per month take advantage of such offers from their employer.

The figures impressively show the potential of employee share ownership in Germany, not least in terms of wealth creation for low earners. Less than 2 percent of German companies still offer their employees company shares. With a targeted promotion, as decided in a first step by the federal government in the middle of this year, an incentive can be created for companies to take an interest in the topic and to create more participation offers for employees. This can make a significant contribution to employee wealth creation and to strengthening the shareholding and participation culture in Germany.

UK :

EOA

	Upcoming events
	EOA Conversation – Public Service Mutuals: 10.03.2021 - 11:00 am - 12:30 pm
	EOA Conversation – HR Professionals: 17.03.2021 - 11:00 am - 12:30 pm
	EOA Virtual Network Meeting: 24.03.2021 - 11:00 am - 12:30 pm

USA

NCEO :

[The NCEO Announces Its New Board Members](#)

NCEO publie son nouveau Conseil d'Administration.

[The ESOP CEO Leadership Program at the University of Pennsylvania](#)

Le programme de gouvernance pour les CEO des ESOP à l'Université de Pennsylvanie.

[Get an overview of employee stock ownership plans](#) (ESOPs) from NCEO Executive Director Loren Rodgers and ONEX, Inc. President Ashleigh Waters, an employee-owner who has been through it all. Registration is free! [Learn more.](#)

Avoir une idée des plans d'actionnariat salarié (ESOP) par Loren Rodgers, Directeur Exécutif de NCEO et Ashleigh Waters Président de ONEX Inc., un employé actionnaire qui a tout connu.

Inscription gratuite.

The first quarter of our [2021 virtual learning schedule](#) is live. Get the latest information from experts, earn CE, and get your questions answered weekly.

Le premier trimestre de notre programme de cours virtuel pour 2021 est en ligne. Vous y trouverez les dernières informations des experts, vous aurez votre certificat, et vous aurez les réponses à vos questions toutes les semaines.

PSCA :

