

## JUNE 2021 / JUIN 2021

## AUSTRALIA : EO A &amp; NZ

[EOA's response to Employee Share Scheme Tax Reform](#) : The Treasurer announced as part of the Budget that the government is proposing to undertake some reform in relation to the treatment of a number of aspects dealing with employee ... [Read more](#)

*La réponse de l'EOA à la réforme fiscale des plans d'actionnariat salarié : Le Trésor a annoncé que le gouvernement se propose, dans le cadre du budget, d'entreprendre quelques réformes concernant le traitement de nombre de sujets liés à l'actionnariat salarié... [\(Plus ...\)](#)*

## BELGIUM : ETION



## Komende activiteiten

[Hoe vergroot je het innovatieve vermogen van je organisatie?](#)

Corporate venturing in de praktijk

**Datum:** dinsdag, 25-05-2021 - **Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen

**\*\*VOLZET\*\* Workshop Coöperatief ondernemen : Sterker samen**

**Datum:** woensdag, 02-06-2021 - **Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

[ETION-Soudal Panoramagesprek: Hilde Laga \(voorzitter GIMV\)](#)

**Datum:** woensdag, 02-06-2021 - **Regio:** Kempen

[ETION's digitale detox](#) - **Datum:** woensdag, 02-06-2021 - **Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

[Workshop Werken met waarden](#) - **Datum:** donderdag, 03-06-2021

**Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

[ETION Zomerweek \(Drongen\) : Vind elkaar terug, en verbind in onze verhalencircels](#)

**Datum:** maandag, 07-06-2021 - **Regio:** Oost-Vlaanderen

[ETION Kwartaalupdate 2021 \(online\)](#) - **Datum:** dinsdag, 08-06-2021

**Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen

[ETION Zomerweek \(Merksplas\) : Vind elkaar terug, en verbind in onze verhalencircels](#)

**Datum:** dinsdag, 08-06-2021 - **Regio:** Kempen

[ETION Kwartaalupdate 2021 \(live\)](#) - **Datum:** dinsdag, 08-06-2021


**Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen

[ETION Zomerweek \(Boom\) : Vind elkaar terug, en verbind in onze verhalencircels](#)

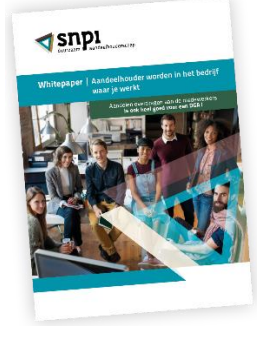
**Datum:** woensdag, 09-06-2021 - **Regio:** Antwerpen-Mechelen

[Themagroep christelijke spiritualiteit](#)

**Datum:** donderdag, 10-06-2021 - **Regio:** Brabant-Brussel

	<b><a href="#">ETION Zomerweek (Kortrijk)</a> : Vind elkaar terug, en verbind in onze verhalencirkels</b> <b>Datum:</b> donderdag, 10-06-2021 - <b>Regio:</b> West-Vlaanderen
	<b><a href="#">ETION Zomerweek (Landen)</a> : Vind elkaar terug, en verbind in onze verhalencirkels</b> <b>Datum:</b> vrijdag, 11-06-2021 - <b>Regio:</b> Brabant-Brussel
	<b><a href="#">Flight to the Future</a> : Vlucht vooruit met bestemming toekomst</b> <b>Datum:</b> vrijdag, 11-06-2021
	<a href="#">Meer Activiteiten</a>

## NETHERLANDS : SNPI

<p><b><a href="#">Whitepaper : Aandeelhouder worden in het bedrijf waar je werkt</a></b></p> <p>In Nederland zijn er steeds meer bedrijven die medewerkers medeaandeelhouder maken. Niet zonder reden, want 75% van alle onderzoeken uit binnen- en buitenland laten positieve effecten zoals:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het maakt de onderneming aantrekkelijk en zorgt voor betrokken medewerkers</li> <li>2. Het is goed voor de prestaties van de onderneming</li> <li>3. Het is goed voor de Nederlandse economie</li> </ol> <p>Lees meer over wat medewerkersparticipatie voor u en uw bedrijf kan betekenen in onze <a href="#">whitepaper</a>.</p>	
--	---

**[Téléchargez le livre blanc : Devenez actionnaire de l'entreprise dans laquelle vous travaillez](#)** : Aux Pays-Bas, il y a de plus en plus d'entreprises qui font de leurs salariés des coactionnaires. Non sans raison, car 75% de toutes les études aux Pays-Bas et à l'étranger montrent des effets positifs de l'actionnariat salarié tels que :

1. Il rend l'entreprise attractive et assure des collaborateurs plus impliqués,
2. C'est bon pour la performance de l'entreprise,
3. C'est bon pour l'économie néerlandaise,



Découvrez ce que la participation des employés peut signifier pour vous et votre entreprise dans [notre livre blanc](#).

**[Download the whitepaper : Become a shareholder in the company where you work](#)** : In the Netherlands there are more and more companies that make employees co-shareholder. Not without reason, because 75% of all studies from the Netherlands and abroad show positive effects such as:

1. It makes the company attractive and ensures committed employees,
2. It's good for the company's performance,
3. It is good for the Dutch economy,

Read more about what employee participation can mean for you and your company in [our white paper](#).

## UK : EOA

	<p><b>50 Days To Go To #EODay 2021! Join us for EO Day 2021</b></p> <p>There's now just 50 days to go until we'll be celebrating <a href="#">#EODay 2021</a> and we want to hear what you've got planned to show how you are #BetterTogether as a business or as part of the EO Community!</p> <p>Get in touch with <a href="mailto:eoday@employeeownership.co.uk">eoday@employeeownership.co.uk</a> and tell us how you're planning to celebrate.</p>	
---	--	---

Upcoming events	
	<a href="#">EOA Conversation – Elected Representatives – 23.06.2021</a> 23 June 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm
	<a href="#">Better Business Webinar – The G in ESG: Why Governance Matters?</a> 24 June 2021 @ 2:00 pm - 3:15 pm
	<a href="#">Better Business Webinar – The S in ESG: Why Social matters</a> 22 July 2021 @ 11:00 am - 12:15 pm

## ESOP Centre :

**Share plans post Brexit Transition** : UK employee and executive share plan and remuneration schemes were subject to various EU laws and regulations, which ceased to apply on December 31 last. Areas of ongoing uncertainty and potential divergence remain, for example, data protection rules and the regulation of remuneration in the financial services (FS) sector. However, the UK's replication under UK law of many of the relevant rules (e.g. the EU Prospectus Regulation and the EU Market Abuse Regulation) meant that administration of remuneration and incentive arrangements would continue largely unaffected, ([More ...](#))

**Les plans d'actionnariat salarié après le Brexit**: *les plans britanniques d'actionnariat et de rémunération étaient l'objet de plusieurs lois et règlements européens qui ont cessé de s'appliquer le 31 décembre dernier. Il existe encore des champs d'incertitude et de divergence potentielle, tels que les règles de protection des données et la réglementation des rémunérations dans le secteur des services financiers. Cependant, la transposition dans la loi britannique de beaucoup de ces règles (comme la Directive Prospectus, ou celle relative au Marché Financier) signifie que la gestion des rémunérations et des primes ne sera pratiquement pas affectée, ([Plus ...](#))*

**Think tank calls for share ownership commission** : Low-income employees who own shares in the companies they work for are typically £10,000 better off than non-participating employees on a similar salary, said a report by the Social Market Foundation. The wealth premium for those in share ownership schemes -less than five percent of all employees -was particularly stark among younger employees. ([More ...](#))

*Un think tank appelle à la création d'une commission sur l'actionnariat : les employés à bas revenu qui possèdent des actions de leur société sont plus riches de 10 000€ que ceux qui, avec le même salaire, ne participent pas, selon un rapport de la Social Market Foundation. La différence pour les bénéficiaires de plans d'actionnariat- moins de 5% de tous les employés-est particulièrement élevée chez les plus jeunes. ([Plus ...](#))*

## USA

### NCEO :

**Data and Research on Employee Ownership** : Find ESOP company lists, statistics, survey data, and academic research on employee ownership below.

NEW: Our ESOP Corporate Governance Survey is now collecting responses from ESOP companies!

[Take the survey](#)

### PSCA :

**A “Not-so-Broke” Millennial Breaks Down Benefits Communications** : by [Nevin Adams](#)

At the recent Plan Sponsor Council of America's National Conference, Erin Lowry, author of the “Broke Millennial” book series offered insights on better communication with younger workers. At the outset, Lowry explained the tensions that currently exist between Millennials and the demographic group behind them – Gen Z (as a side note, apparently... [Read More >>](#))

[Des idées pour mieux communiquer avec les jeunes travailleurs sur les termes RH, les placements de retraite, etc.](#) : Lors de la récente Conférence Nationale du PSCA, Erin Lowry, l'auteur de la série d'ouvrages "la rupture des millennials » a fourni quelques éléments pour une meilleure communication avec les jeunes travailleurs. Pour commencer, Lowry a expliqué les tensions qui existent aujourd'hui entre les Millennials et la génération qui les suit- Gen Z (soit dit en passant, apparemment... [\(Plus ...\)](#))

#### **Latest PSCA Research**

Surveys Open for Participation : [2021 403\(b\) Plan Survey](#) Deadline: May 14, 2021

Survey Reports Available : [63rd Annual Survey of Profit Sharing and 401\(k\) Plans \(2020\)](#)

