



[Cette photo](#) par Auteur inconnu est soumise à la licence [CC BY-SA-NC](#)

Nous vous envoyons cette lettre d'information avec tous nos souhaits que vous et vos proches soyez épargnés par la maladie, d'abord.

Et afin de vous indiquer les changements entraînés par la pandémie dans notre domaine.

We are sending you this newsletter with all our wishes that you and your loved ones will be spared from the disease, in the first place.

And to let you know about the changes brought about by the pandemic in our field.

MARCH 2020 / MARS 2020

BELGIUM : ETION

[ETION staat \(even\) stil...](#) Dirk Mertens, afgevaardigd bestuurder NIGEN, voorzitter ETION Antwerpen-Mechelen : Gigantische gevolgen ...
Dirk Mertens, directeur général de NIGEN, président d'ETION Antwerpen-Mechelen : Des conséquences gigantesques ...
Dirk Mertens, Dirk Mertens, Managing Director of NIGEN, President of ETION Antwerpen-Mechelen: Huge consequences ...



EUROPE : ESMA

[ESMA updates its risk assessment in light of the COVID-19 pandemic](#) : The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU securities markets regulator, today updates its...

L'ESMA a actualisé son évaluation des risques à la lumière du COVID-19

[esma50-165-1107_risk_update.pdf](#)

[ESMA provides clarifications for best execution reports under MiFID II](#) : The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's securities markets regulator, is issuing a...

[esma35-36-1919_esma_statement_on_covid-19_and_best_execution_reports.pdf](#)

L'ESMA fournit les explications nécessaires à la qualité des rapports exigés par MIFIDII

[esma35-36-1919_esma_statement_on_covid-19_and_best_execution_reports.pdf](#)

ESMA Updates Its Public Statement of Consultation Practices : Board of Supervisors-Corporate Information : The European Securities and Markets Authority (ESMA) has updated its [Public Statement of Consultation Practices](#) to take account of the amendments which the ESAs' review has made to the ESMA Regulation.

L'ESMA actualise sa déclaration publique relative au processus de consultation pour tenir compte des modifications apportées à la suite de l'examen par l'ESA du règlement de l'ESMA [Public Statement of Consultation Practices](#)

FRANCE : FONDACT

Les ordonnances prises en application de la loi d'urgence Coronavirus du 23 mars ont été publiées au Journal Officiel de la République Française ce jour. Vous trouverez en pièce jointe l'ordonnance n°2020-322 du 25 mars 2020 adaptant temporairement les conditions et modalités d'attribution de l'indemnité complémentaire prévue à l'article L. 1226-1 du Code du travail et modifiant, à titre exceptionnel, les dates limites et les modalités de versement des sommes versées au titre de l'intéressement et de la participation.

Les nouveaux délais applicables exceptionnellement sont définis à l'article 2. [voir texte](#)

The decrees issued after the emergency law Coronavirus of the 23rd of March are published today in the Journal Officiel of the République Française. You will find attached the decree N°2020-322, dated 25 March 2020 which temporarily adapts the conditions and modalities of the attribution of the supplementary indemnity of the article L. 1226-1 of the working Code, and modifying, exceptionally, the deadlines and ways of payment of the financial participation. [see text](#)

GERMANY : AGP

Liquiditätskrise vermeiden –Mitarbeiterbeteiligung als Soforthilfe für Unternehmen! Wir plädieren für eine erleichterte Entgeltumwandlung um den Liquiditätsabfluss zu bremsen und das Eigenkapital zu stärken [#Coronakrise #Soforthilfen https://agpev.de/liquiditaetskrise-vermeiden-mitarbeiterbete...](#)

Éviter la crise de liquidités - La participation des salariés comme aide immédiate aux entreprises ! Nous plaidons pour une compensation différée facilitée afin de ralentir la sortie de liquidités et de renforcer les fonds propres [#Coronakrise #Aide d'urgence https://agpev.de/liquiditaetskrise-vermeiden-mitarbeiterbete...](#)

Avoiding the liquidity crisis - Employee participation as an immediate help to companies! We advocate facilitated deferred compensation to slow down the outflow of liquidity and strengthen equity [#Coronakrise #Emergency aid https://agpev.de/liquiditaetskrise-vermeiden-mitarbeiterbete](#)

EU-Initiative - Mitarbeiterbeteiligung soll Standard für Startup-Nationen werden! Mehr unter [https://agpev.de/mitarbeiterbeteiligung-soll-eu-standard-fue...](#)

Initiative de l'UE - La participation financière des salariés devrait devenir la norme dans les pays en phase de démarrage ! Plus d'informations sur [https://agpev.de/mitarbeiterbeteiligung-soll-eu-standard-fue...](#)

EU initiative - Employee financial participation should become the norm in start-up countries! More information at [https://agpev.de/mitarbeiterbeteiligung-soll-eu-standard-fue...](#)

UK :

EOA :


[Naomi Climer promotes the virtues of human centred technology at Robert Oakeshott Lecture 2020.](#)
The 160+ attendees of the 8th annual Robert Oakeshott Lecture, titled "The Rise of the Robots: What Role for Employee Ownership in the 2030 Economy?", heard Naomi Climer, Co-Chair of the Institute for the Future of Work, promoting the potential benefits of technological developments that put

people, not profits at the centre. In her lecture; Naomi, an engineer and leader who is a non-executive director on the Boards of a number of quoted companies and charities, spoke to the audience about how the 4th Industrial Revolution, dubbed “The Digital Revolution” has led ...([More ...](#))

[Naomi Climer fait la promotion des vertus de la technologie fondée sur l’humain lors de la Robert Oakeshott Lecture 2020.](#)

Les plus de 160 participants à la 8^{ème} version de cette manifestation, intitulée « L’arrivée des robots : quel rôle de l’actionariat salarié dans l’économie de 2030 », ont entendu Naomi Climer, co-Présidente de L’Institut pour le travail de demain, faire la promotion des avantages possibles des développements technologiques axés sur l’humain et non sur le profit. Dans son exposé, Naomi, ingénieur et administrateur de nombre de sociétés et de fondations, a parlé de la façon dont la 4^{ème} révolution industrielle, la révolution numérique, a conduit à... ([Plus ...](#))

ESOP Centre :

	<p>British Isles symposium 2020 UPDATE – the Centre’s fourth British Isles symposium in London has been postponed from March 26 till mid-October (date to be confirmed) Read more</p> <p>Jersey share schemes and trustees seminar 2020 The June 12 date set for this year’s Esop Centre/STEP Jersey event is under active review. read more</p>
---	--

Coronavirus hits executive reward*The Financial Times told its readers that banks and other finance houses should suspend all capital distributions, including discretionary bonuses to top executives, until the global economy starts to recover. It was not alone. Pensions & Investment Research Consultants (PIRC) urged companies to restrict executive pay to basic salary for a year in response to the coronavirus crisis. In a letter to UK company secretaries, PIRC md Alan MacDougall said directors had a duty to respond to their companies’ financial circumstances appropriately, taking specific account of the crisis and impacts on their workforce. MacDougall wrote: “PIRC urges all companies to review their approach to pay, and amounts to be paid to their executives, in the light of current events. Few, if any, executive reward schemes are likely to be appropriate for a company in current market circumstances and the health emergency. PIRC calls on companies to suspend payments to executives other than basic salary from April 1 until the end of your financial year.” He noted that, if companies deem it appropriate to cut dividends and reduce workforces, then “it is difficult to understand how executive bonuses and long-term incentive plan awards - essentially based on last financial year - can be justified”. Restricting variable pay at board level would send a positive signal to the company and its employees about the “need for shared sacrifice in these difficult times,” he added. ([More ...](#))

Le coronavirus frappe la rémunération des dirigeants. *Le Financial Times annonce à ses lecteurs que les banques et autres sociétés financières devraient suspendre toute distribution de capital, y compris les primes discrétionnaires aux dirigeants, jusqu’au début de la reprise économique. Ce n’est pas tout. Les conseils en retraites et investissements (PIRC) demandent instamment aux sociétés de limiter la rémunération des dirigeants à leur salaire de base pour cette année, en réponse à la crise du coronavirus. Dans un courrier adressé aux secrétaires généraux des sociétés britanniques, Alan MacDougall, du PIRC a écrit que les administrateurs avaient le devoir de répondre de façon appropriée, aux conditions financières de leurs sociétés, tenant compte de cette crise et de ses impacts sur leurs salariés. MacDougall a écrit : “le PIRC insiste pour que toutes les sociétés remettent en cause leur politique de rémunération, et les montants à payer à leurs dirigeants, compte tenu des évènements actuels. S’il existe des plans d’intéressement vraisemblablement appropriés dans des circonstances normales de marché et de santé publique. Le PIRC demande aux sociétés de suspendre*

tout paiement aux dirigeants autre que leur salaire de base, du 1er avril à la fin de leur exercice“. Il ajoute que „si les sociétés estiment utile de limiter les dividendes et réduire leurs effectifs, il serait alors difficile de comprendre comment on pourrait justifier les primes et les plans d'intéressement à long terme, fondés sur les résultats de l'exercice précédent „. Décider au niveau du Conseil d'Administration de réduire la part variable des rémunérations serait un signal fort pour l'entreprise et ses salariés sur la nécessité de partage des sacrifices dans cette période difficile. ([Plus ...](#))

Post Brexit talks: An even longer goodbye? Speculation grew in both Westminster and Whitehall that the UK government would be forced to ask Brussels in June for an extension to the post Brexit relationship negotiations because of the deepening coronavirus pandemic. Key civil servants were moved out of the post Brexit unit to man the anti coronavirus trenches. Then came the news that the EU's chief Brexit negotiator, Michel Barnier, had tested positive and was in self-isolation, as were several members of his negotiating team. Then UK chief negotiator... ([More ...](#))

Négociations post Brexit: une séparation encore plus longue? Il est de plus en plus envisagé à Westminster comme à Whitehall que le gouvernement britannique soit contraint de demander à Bruxelles en juin une prolongation de la période de négociation post Brexit à cause de l'extension de la pandémie du coronavirus. Des fonctionnaires essentiels dans cette négociation ont quitté celle-ci pour lutter contre ce virus. On a alors appris que le responsable européen de cette négociation, Michel Barnier, a été testé positif au COVID-19 et est donc confiné comme plusieurs membres de son équipe. Alors le responsable britannique....([Plus ...](#))

Enterprise Management Incentive (EMI), the UK's most successful discretionary share option scheme, is set for a face-lift which should enable more SMEs and key employees to qualify for its considerable tax advantages. Chancellor Rishi Sunak MP announced in his Budget that the Treasury was launching a review of EMI, to ensure that those companies can "recruit and retain the best talent" and to "examine whether more companies should be able to access the scheme." ([More ...](#))

L'EMI, le plan britannique de stock-options le plus efficace va être révisé pour permettre à plus de PME et de salariés de profiter de ses avantages considérables. Le Chancelier de l'Echiquier, Rishi Sunak a annoncé dans son budget que le Trésor lançait une révision des EMI pour assurer que les entreprises puissent « recruter et retenir les meilleurs talents » et pour voir si un plus grand nombre d'entreprises pourraient profiter de ces plans([Plus ...](#))


PROSHARE :

Attitudes to Employee Share Ownership : Failure to engage the rapidly growing workplace millennials population on share plans could have existential consequences for the share plans industry. [Download the report](#)

Attitudes à l'égard de l'actionnariat salarié : Le fait de ne pas faire participer les « millennials », dont le nombre est en croissance rapide dans le monde du travail, aux plans d'actionnariat pourrait avoir des conséquences existentielles pour le secteur des plans d'action. [Télécharger le rapport](#)

USA

NCEO :

Upcoming Events : WEBINARS		
	April 7, 2020	Lessons from Recent Litigation Link
	May 5, 2020	Facilitating Responsible Leadership Succession in an Employee Owned Company Link
	May 12, 2020	Selecting and Developing Leaders for an ESOP

PSCA :

[Senate Approves Coronavirus Stimulus with Retirement Relief](#)

	Event : 2021 National Conference
---	---

