



**JULY 2020 / JUILLET 2020**

**BELGIUM : ETION**

	<b>Komende activiteiten</b>	
	donderdag 20 augustus - 19:00	<b>**VOLZET**</b> Summertalk met Toon Bossuyt
	donderdag 27 augustus - 19:00	<b>**VOLZET**</b> Summertalk met Koen De Maesschalck
	maandag 7 september - 18:30	Trend Table 2020
	woensdag 9 september - 19:00	Denkers voor doeners (Hove)
	<a href="#">Meer activiteiten</a>	

**EUROPE : ESMA**

**[ESMA IS SEEKING SECONDARY MARKET EXPERTS TO JOIN ITS CONSULTATIVE WORKING GROUP](#)**

The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's securities markets regulator, is today opening the...

[esma70-154-1934 call for expressions of interest - smsc\\_cwg\\_renewal.pdf](#)

*L'ESMA, l'Autorité Européenne de régulation des Marchés recherche des experts du second marché pour rejoindre son groupe de travail consultatif*

**[EBA and ESMA launch consultation to revise joint guidelines for assessing the suitability of members of the management body and key function holders](#)**

The European Banking Authority (EBA) and the European Supervisory Market Authority (ESMA) launched today a...

[esma35-43-2464 joint cp on draft guidelines on the assessment of the suitability.pdf](#)

*L'Autorité européenne des banques et l'ESMA lancent aujourd'hui une consultation pour réviser leur instruction commune sur la déclaration de pertinence du choix des membres de la direction et des personnes chargées des fonctions clés des entreprises*

**[ESMA publishes the MiFID/MiFIR Annual Review Report](#)**

The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's securities markets regulator, has published today the...

[esma70-156-3300 mifid ii mifir annual report under commission delegated regulation eu 2017.583 rts 2.pdf](#)

*L'ESMA publie ce jour son rapport annuel sur la régulation du marché des instruments financiers*

## NETHERLANDS : SNPI

[Iedereen aandeelhouder - artikel wetenschappelijk bureau GroenLinks](#) : Elke 2-3 jaar stuurt SNPI informatie naar de mainstream politieke partijen. Bedrijfsbrede medewerkersparticipatie zou meer aandacht moeten hebben in de politiek, bij de overheid en het brede publiek.

Wij vinden dat meer bedrijven medewerkersparticipatie moeten overwegen. Er zijn heel veel redenen om aandelen aan medewerkers over te dragen, denk aan:

- Bedrijfsopvolging ;
- Samen ondernemen ;
- Medewerkers laten meedelen in de winsten als het goed gaat ;
- Onderdeel van de cultuur en strategie (veel zelfsturing en plat georganiseerd) ;
- Belonen.

[Bekijk het bericht](#)

*[Tout le monde est actionnaire - article du bureau scientifique GroenLinks](#) : Tous les 2 ou 3 ans, le SNPI envoie des informations aux principaux partis politiques. La participation des salariés à l'échelle de l'entreprise devrait faire l'objet d'une plus grande attention de la part des politiques, du gouvernement et du grand public.*

*Nous pensons qu'un plus grand nombre d'entreprises devraient envisager la participation des salariés. Il existe de nombreuses raisons de transférer des actions aux employés, pensez à*

- Succession d'entreprise ;
- Faire des affaires ensemble ;
- en laissant les employés participer aux bénéfices lorsque les choses vont bien ;
- Cela fait partie de la culture et de la stratégie (beaucoup d'autogestion et une organisation beaucoup moins hiérarchisée) ;
- Récompenser.

[Lire l'article](#)

[Everybody shareholder - article scientific bureau GroenLinks](#) : Every 2-3 years SNPI sends information to mainstream political parties. Company-wide employee participation should have more attention in politics, government and the general public.

We believe that more companies should consider employee participation. There are many reasons to transfer shares to employees, think of:

- Business succession;
- Doing business together;
- letting employees share in the profits when things are going well;
- Part of the culture and strategy (a lot of self-management and less hierarchical organisation);
- Rewarding.

[View the message](#)

## UK :

### ESOP Centre :



- [Jersey share schemes and trustees seminar - September 25](#)
- [Annual share plans symposium - March 24 2021](#)

**CGT probe fears over share scheme tax rates** : SME users of the popular Enterprise Management Incentive (EMI) and other tax-approved share schemes fear that chancellor Rishi Sunak's decision to order a review of Capital Gains Tax (CGT) rules could lead to bigger tax bills in future years. The Office of Tax Simplification (OTS) is examining whether lower incentive based CGT rates and exemptions should be cut back, or even scrapped. CGT raises only £9bn a year for HMRC/Treasury, but potentially

could raise a lot more from wealthy UK citizens, as fewer than 300,000 pay it at present. Tax experts said that Mr Sunak, as a priority, could axe CGT exemptions in the property sector, hitting those with more than one home; those using the nine-month CGT exemption on buying and selling and those who rent out property. ([More ...](#))

*Un ballon d'essai sur l'imposition des plus-values fait craindre un changement pour les plans d'actionariat : les PME qui utilisent le plan très populaire EMI et d'autres plans à exemption craignent que la décision du Chancelier Rishi Sunak de réviser les règles d'imposition des plus-values conduisent à une augmentation des impôts dans le futur. L'office de simplification des impôts est en train d'examiner si l'imposition incitativement basse des plus-values et les exemptions pourraient être réduites, voire supprimées. Les impôts sur plus-values ne rapportent que 9 milliards de livres par an, mais pourraient rapporter sensiblement plus des citoyens britanniques les plus fortunés, sachant qu'aujourd'hui moins de 300 000 d'entre eux y sont assujettis. Des fiscalistes ont dit que M. Sunak pourrait prioritairement orienter les exemptions d'impôts sur plus-values au secteur immobilier, qui frappe ceux qui possèdent plus d'une résidence, ceux qui utilisent l'exonération de 9 mois pour achat-vente et ceux qui donnent leur bien en location. ([Plus ...](#))*

**HMRC promises leniency over missed deadlines :** HMRC announced in ERS Bulletin 36 in late July that that some employers and agents had struggled to meet ERS tax and filing obligations owing to the pandemic and promised leniency in genuine cases. The bulletin said: "You should try to meet your obligations such as registering new schemes, filing returns and notifying new EMI options as soon as you can. "However if you cannot, and this is due to the Covid-19 pandemic, HMRC will consider that as a reasonable excuse for missing some tax obligations." ([More ...](#))

*L'Administration promet son indulgence en cas de non-respect des délais : dans son bulletin 36, en date de fin juillet, elle a annoncé que certains employés ou agents ont omis de respecter les obligations fiscales et légales du fait de la pandémie et a promis l'indulgence dans les cas avérés. Le bulletin indique : « Vous devriez respecter vos obligations comme l'enregistrement des nouveaux plans l'envoi des rapports et la notification des nouveaux plans d'options EMI dès que possible. Cependant, si vous ne le pouvez pas à cause de la Pandémie de la COVID-19, l'Administration considérera qu'il s'agira d'une excuse raisonnable pour ce non-respect de certaines obligations fiscales. ([Plus ...](#))*

**Pandemic loan conditions do permit bonus payments :** Large companies using CLBILS, one of the government's key business support measures, to obtain the finance they need due to the impact of Covid-19, have to promise not to raise pay or award bonuses to their top managers in order to qualify for emergency loans of up to £200m. However, pay rises and bonuses are permitted if: ([More ...](#))

*Les grands groupes qui bénéficient des CLBILS, l'une des mesures gouvernementales pour aider les secteurs clés, pour obtenir le financement dont ils ont besoin du fait de la pandémie, doivent s'engager à ne pas augmenter la rémunération ni accorder de bonus à leurs Dirigeants afin d'obtenir un prêt d'urgence dans la limite de 200 millions de Livres. Cependant, des augmentations et des primes sont autorisées si : ([Plus ...](#))*

## **EOA :**

**[EOA welcomes Chancellor's latest economic statement.](#)** Deb Oxley, Chief Executive of the EOA said: "The EOA welcomes the Chancellor's economic statement. It will provide much needed support to protect jobs and give confidence to businesses across the country. "In the Spending Review we would like to see the Chancellor commit to long term action to address the issues uncovered by this pandemic - that the economy has not been working in the best interest of those who are key to powering it – the workers. "To build back better it is essential that the government commits to supporting more ... [Read More](#)

*L'EOA salue le dernier point économique du Chancelier. Deb Oxley Directeur Général de l'EOA a déclaré : « L'EOA salue le point fait sur l'économie par le Chancelier. Il donne un support très nécessaire pour protéger l'emploi et donne confiance aux entreprises à travers tout le pays. Dans l'examen du budget, nous aimerions que le Chancelier s'engage pour une action à long terme*

concernant les problèmes non couverts par cette pandémie- à savoir que l'économie n'a pas travaillé dans l'intérêt de ceux qui sont les éléments clés de la réussite- les travailleurs. Pour reconstruire mieux, il est essentiel que le gouvernement s'engage à soutenir plus encore ([Plus ...](#))

## USA

### NCEO :

<p><b>PUBLICATION</b></p> <p><i>ESOP and 401(k) Plan Employer Stock Litigation Review 1990-2020</i></p> <p><a href="#">Link</a></p>	
---	---

### PSCA :

#### [Most Employers, Workers Remain Committed to Their 401\(k\)](#)

Despite COVID-19 concerns, most employers continue to make contributions – and few participants are taking loans or withdrawals. Arlington, VA (June 25, 2020) – During a period of unprecedented economic turmoil and uncertainty, most employers are continuing to contribute to their retirement plans while making adjustments to help participants... [Read More >>](#)

*La plupart des employeurs et des employés restent fidèles à leur plan de retraite 401 (k).*

*En dépit des problèmes dus à la COVID-19, la plupart des employeurs poursuivent leurs versements- et peu de bénéficiaires souscrivent des prêts ou se retirent. Arlington, VA (25 juin 2020) – Dans une période de tempête économique inouïe et d'incertitude, la plupart des employeurs continuent de contribuer à leurs plans de retraite, tout en les ajustant pour aider les participants... ([Plus ...](#))*

