



AUGUST 2020 / AOUT 2020

AUSTRALIA : EO A & NZ

[Introducing Incoming EOA Chair Andrew Clements and Deputy Chair Micaela Costello](#)

Post by Ben Morris | August 2020 On behalf of the EOA Board of Directors : it is with great pleasure that I introduce Andrew Clements as my successor as Chair and welcome Micaela Costello into ...

[Read more](#)

Présentation du nouveau Président de l'EOA, Andrew Clements et de la Vice-Présidente, Micaela Costello : Communiqué de Ben Morris, août 2020 : Au nom du Conseil d'Administration de l'EOA, j'ai le grand plaisir de vous présenter mon successeur, Andrew Clements, comme Président et d'accueillir Micaela Costello...[\(Plus ...\)](#)

BELGIUM : ETION

Komende activiteiten	
donderdag, 17-09	Workshop Customer Centricity, met Rik Vera (Antwerpen)
donderdag, 17-09	Lunchgesprek met Mieke De Ketelaere (director AI IMEC)
maandag, 28-09	Met ETION op bezoek bij de Voedselbank
maandag, 28-09	Themagroep: meet the scientist
dinsdag, 29-09	Themagroep Club Geluk
woensdag, 30-09	Bedrijfsbezoek Lavetan: menselijke groei in een digitale omgeving
donderdag, 01-10	Denkers voor doeners (Oostkamp)
dinsdag, 13-10	**VOLZET** ETION Denkt Door Een digitaal verhaal voor elke organisatie (Wilrijk)
donderdag, 15-10	Workshop Werken met waarden
Meer activiteiten	

EUROPE : ESMA

[ESMA publishes list of thresholds for shareholder identification](#)

The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's securities and markets regulator, has today published...

[esma32-380-143 national thresholds for shareholder identification under the revised srd.pdf](#),

L'Autorité Européenne de régulation des valeurs mobilières et des Marchés, l'ESMA vient de publier la liste des seuils d'identification des actionnaires...

[ESMA selects Chair and Independent Members for its CCP Supervisory Committee](#)

The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's securities markets regulator, has selected the...

[esma71-99-1374 press release ccp directorate.pdf](#)

L'ESMA a sélectionné le Président et les membres de son Comité de Supervision des Contreparties (CCP)

[ESMA provides updated XML schema and reporting instructions for securitisation reporting](#)

L'ESMA publie la mise à jour de la présentation en XML et des instructions pour le rapport.

GERMANY : AGP

Einladung Webinar: Krisenvorteil #Mitarbeiterbeteiligung : Trotz Krise halten die Mitarbeiter des Messebauers Holtmann an ihrer Firma fest. Claus Holtmann stellt im kostenlosen AGP-Webinar am 03.09., 16 Uhr exklusiv sein Beteiligungsprogramm vor. Mehr unter <http://webinar-mitarbeiterbeteiligung.agpev.de/>

Webinaire sur invitation : Avantage de la crise #Participation des Salariés

Malgré la crise, les employés de l'organisateur de salons Holtmann conservent leur entreprise. Claus Holtmann présente en exclusivité son plan de participation au webinaire gratuit de l'AGP le 03.09., 16:00 hrs. Pour en savoir plus : <http://webinar-mitarbeiterbeteiligung.agpev.de/>

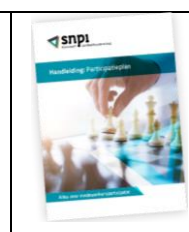
Invitation Webinar : Crisis Advantage #Employee Participation

Despite the crisis, the employees of the trade fair organizer Holtmann are holding on to their company. Claus Holtmann exclusively presents his participation plan the free AGP webinar on 03.09., 16:00 hrs. More at <http://webinar-mitarbeiterbeteiligung.agpev.de/>

NETHERLANDS : SNPI

Dé handleiding voor werknemersaandelen : In deze uitgebreide brochure beschrijven wij hoe je in 3 stappen medewerkersparticipatie kunt regelen.
* Door op download te klikken, abonneert u zich op onze maandelijkse nieuwsbrief. Afmelden is op ieder moment mogelijk.

[Download de handleiding](#)



UK :

ESOP Centre :

Post Brexit transition talks : UK sponsors of employee share plans in the EU were unhappy over reports that UK negotiators had given up on earlier demands for 'enhanced equivalence' for UK financial services after December 31. Allegedly, negotiators have resigned themselves to Brussels retaining complete control over the equivalence regime, wrote Jeremy Warner in The Telegraph. It looked as though UK financial services would be largely off the agenda during the last few months of the post Brexit trade 'negotiations.' (More ...)


Les pourparlers pour la transition post Brexit : les responsables britanniques des plans d'actionnariat salarié dans l'Union européenne étaient mécontents d'apprendre que les négociateurs britanniques avaient abandonné, à première demande, une équivalence renforcée pour les services financiers britanniques après le 31 décembre. Les négociateurs britanniques auraient prétendument accepté que Bruxelles conserve le contrôle total du régime d'équivalence, selon Jeremy Warner, dans le Telegraf. Tout se passe comme si les services financiers britanniques devaient être largement absents de l'ordre du jour des derniers mois des négociations commerciales post-Brexit.....(Plus ...)

Employee equity values slashed in pandemic job cuts : Thousands of UK employee shareholders face not only redundancy, but substantial losses in the value of their equity portfolios too which, in many cases, they will be forced to sell into lower priced share markets. Mass pandemic induced redundancies are being announced by UK companies which operate successful employee share schemes, including: ... [More ...](#)

La valeur des actions des employés s'est effondrée du fait des suppressions d'emploi dues à la pandémie : des milliers de salariés actionnaires britanniques subissent non seulement un licenciement, mais aussi une baisse substantielle de la valeur de leur portefeuille ce qui va, dans la plupart des cas, les obliger à vendre à des prix moindres. Des licenciements massifs liés à la pandémie vont être annoncés par des entreprises britanniques qui ont mis en place avec succès des plans d'actionnariat salarié, y compris....(Plus ...)

[Reports](#) : - [Adapting to business life during the pandemic; Unfit for purpose: what has gone wrong with our pension system and how will we fix it?; Getting back its mojo: uncertain times for UK financial services; The case for employee share ownership; and Share valuation: the wisdom of price-setting for your eso schemes](#)

Rapports : *Adaptation à la vie professionnelle pendant la pandémie ; pas adaptée au dessein : qu'est-ce qui n'a pas marché avec notre système de retraite et comment allons-nous y remédier ? Retrouver le moral : des temps d'incertitude pour les services financiers britanniques ; Le cas de l'actionnariat salarié ; et la valeur des actions : la sagesse dans l'estimation pour vos plans d'actionnariat salarié.*

	<p>Member News – Co-operative Development Scotland launches webinar series : Since its introduction in 2014, the Employee Ownership Trust has proved to be a feasible exit option for business owners who may not fit with more traditional succession routes. To help professional advisers broaden their knowledge and equip them to support their clients in making informed decisions, Co-operative Development Scotland are hosting a series of webinars exploring the Employee Ownership Trust as a succession solution. These webinars are also relevant for business owners looking towards succession planning. View the full series in detail. The Employee ... Read More</p>
---	---

Employee ownership – the solution to higher standards of ESG : Graeme Nuttall OBE, a partner at European law firm Fieldfisher, has today called for employee ownership to reach new heights and fulfil environmental, social and governance (ESG) obligations.

Leading employee ownership organisations have backed his proposal, agreeing that employee-owned companies should be an exemplar for reducing inequality, tackling climate change and sustainability especially as we face the ongoing challenges of COVID-19. ([More ...](#))

Actionnariat salarié- solution vers des standards plus élevés pour une gestion environnementale et sociale : Graeme Nuttall OBE, associé du cabinet d'avocats européen Fieldfisher, a appelé aujourd'hui l'actionnariat salarié à de nouveaux sommets et au respect des obligations en matière environnementale et sociale.

Les plus grandes organisations d'actionnaires salariés soutiennent cette proposition, reconnaissant que les sociétés qui appartiennent à leurs salariés devraient montrer l'exemple pour la réduction des inégalités, la lutte contre le changement climatique et la durabilité, surtout quand nous sommes confrontés aux défis de la COVID-19([Plus ...](#))

The **UK Employee Ownership Association, EO Wales, Scotland for Employee Ownership, Irish ProShare Association** and **EO Australia** have today jointly announced they encourage every employee-owned company to make an overall positive contribution to society and the environment, as part of promoting the success of the business, and to make this commitment in the strongest possible terms.

Co-Operative Development Scotland also sees employee ownership as key to a stronger, more resilient, productive and fair economy.

L'Association Britannique pour l'actionnariat salarié, EO Wales, l'Ecosse pour l'actionnariat salarié, l'Association Irish Proshare et l'Association Australienne de l'actionnariat salarié ont annoncé en commun qu'elles encourageaient toute société détenue par ses salariés à contribuer positivement à la société et à l'environnement par la promotion du succès de cette activité, et de prendre cet engagement dans les termes les plus fermes possibles.

Co-Operative Development (Ecosse) considère également l'actionnariat salarié comme la clé pour une économie plus forte, plus résiliente, plus productive et juste. ([Plus ...](#))

USA

NCEO :

New Book: *Building a Resilient ESOP Company* : An ESOP company is composed of many individuals, all with their own measure of resiliency. Building a workplace culture that maximizes resiliency allows you to respond more effectively to ongoing change and challenges. There are many self-help books for individuals. [Building a Resilient ESOP Company](#) is a short, easy-to-digest self-help book for enhancing the culture and results at your ESOP company. [Read excerpts or order and download.](#)



	<p>NCEO webinars have a new look and feel just in time for the new decade. Register for the webinar of your choice, then join us on the day of the webinar via the link in your confirmation email or the page for the webinar.</p> <p>Upcoming Webinars Creating an Inclusive and Diverse Company (September 22)</p>
--	---

PSCA :

[A New Look for HSAs – Retirement Savings](#) : PSCA’s 2nd annual HSA survey finds design improvement amid continuing concerns. Arlington, VA (August 20, 2020) – More than half of employers (51.5%) now position the Health Savings Account (HSA) as a retirement savings vehicle according to the Plan Sponsor Council of America’s second annual HSA benchmarking survey, sponsored by Empower Retirement... [Read More >>](#)

Du nouveau pour les caisses d’assurance maladie et de retraites : la deuxième enquête annuelle de PSCA sur l’assurance maladie prouve une certaine amélioration de présentation malgré la survivance de plusieurs problèmes. Arlington, VA (20 août 2020) – Plus de la moitié des entreprises (51,5%) prennent désormais ce compte d’assurance maladie comme véhicule d’épargne retraite, selon cette seconde enquête annuelle, financée par Empower Retirement.... [\(Plus ...\)](#)

[Do 401\(k\) Menus Suffer From a Generation Gap?](#) : A new whitepaper finds that use of fixed income options in 401(k) plans has not kept pace with workplace trends. Traditionally, fixed income investments have been used to reduce a portfolio’s overall volatility to an acceptable level without significantly reducing returns – but that objective may require reconsideration amidst today’s diverse,... [Read More >>](#)

Est-ce que les placements offerts par les 401 (k) souffrent d’un fossé générationnel ? : un nouveau livre blanc montre que l’utilisation des possibilités de revenus fixes des 401 (k) n’ont pas suivi le rythme des tendances du marché du travail. Traditionnellement, les investissements à revenu fixe étaient utilisés pour réduire la volatilité d’un portefeuille à un niveau acceptable sans réduction sensible des revenus – mais cet objectif peut demander à être reconsidéré dans le cadre actuel de... [\(Plus ...\)](#)

