

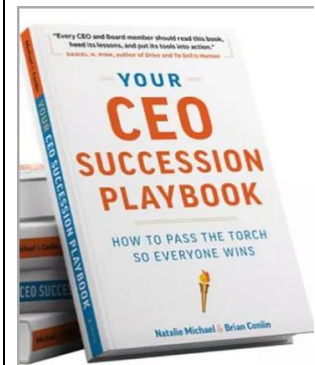
OCTOBER / OCTOBRE 2019

BELGIUM : ETION

	Activiteiten
	5 november 6 - 19:30 Bevrijdend leiderschap met Timothy Radcliffe
	6 november - 12:00 Lunchgesprek Peter Koopmans (CEO Milcobel)
	7 november - 19:00 Denkers voor doeners
	12 november - 16:00 Themareeks: Inspirerend leiderschap in de non-profit Meer activiteiten

CANADA : ESOP ASSOCIATION CANADA

Canadian ESOP books : For a more extensive list of international ESOP publications visit the [National Center for Employee Ownership](#).
[Your CEO Succession Playbook](#) : Two thirds of CEO succession attempts are ultimately unsuccessful. Most companies either have no plan to deal with transition, or aren't happy with the one they have. What makes for such drastic failures? A lack of preparation, in many cases, or a focus on process rather than people. Written by executive coaches with more than 50 years' combined experience, *Your CEO Succession Playbook* offers an original, insightful and digestible methodology for creating a succession plan that not only finds a viable-suite replacement but expands and strengthens business, too.
(Available on Amazon)



Les livres de ESOP Canada : pour une liste plus complète des publications internationales sur les ESOP, visitez le [National Center for Employee Ownership](#).

« **[Your CEO Succession Playbook](#) » :** Les deux tiers des essais de solution pour la succession du CEO n'aboutissent finalement pas. La plupart des entreprises ne disposent pas de plan pour assurer la transition, ou si elles en ont un, elles n'en sont pas satisfaites. D'où viennent de telles lacunes ? Un manque de préparation, très souvent, ou bien une attention plus tournée vers le process que vers les hommes.

Rédigé par des responsables avec une expérience cumulée de plus de 50 années ; «*Your CEO Succession Playbook*» propose une méthode originale, pertinente et digeste de création d'un plan de succession qui non seulement assure le remplacement des cadres supérieurs, mais aussi développe et renforce les activités.

EUROPE : ESMA

[ESMA update on Brexit preparations](#) : The European Securities and Markets Authority (ESMA) wants to inform stakeholders that, following the European...[\(More ...\)](#)

L'Autorité Européenne des Valeurs Mobilières et des Marchés (ESMA) désire informer toutes les parties prenantes que, du fait de[\(Plus \)](#)

FRANCE : FONDACT (*Les Echos*)

["Un accord d'intéressement aide à fidéliser les salariés"](#) - 18 octobre 2019

Les ministres du Travail et de l'Economie réunissent ce jeudi une vingtaine de branches ayant une forte proportion de PME. Objectif : les mobiliser sur le développement de l'épargne salariale.


François Perret, l'un des deux « ambassadeurs » nommés par le gouvernement sur le sujet avec Thibault Lanxade, fait le point sur le sujet.... [Lire l'interview parue dans Les Echos le 17 octobre 2019](#)
["A Profit Sharing Plan helps for retaining employees"- 18 X 2019](#)

The ministers of Labour and of Economics gather this Thursday some twenty business branches with a large part of SMEs. The purpose is to make them active for the development of financial participation. François Perret, one of the two "ambassadors" appointed by the Government on this topic with Thibault Lanxade, provides a statement on the subject... [Read the interview in "Les Echos" \(17/10/2019\)](#)

UK :

EOA :

[Press release: EOA Challenges Government to Adopt National Strategy for Employee Ownership](#)

	Upcoming Events
	EOA Q4 Scotland Regional Network Meeting – Caledonia Social Care
	03 December 2019 @ 10:30 am - 3:00 pm
	EOA Q4 South East Regional Network Meeting – Bates Wells
	04 December 2019 @ 3:30 pm - 7:00 pm
	EOA Q4 Midlands Regional Network Meeting – 2Excel Aviation
10 December 2019 @ 10:30 am - 3:30 pm	
EOA Q4 South West Regional Network Meeting – RSM, Bristol	
10 December 2019 @ 10:30 am - 3:00 pm	
EOA Q4 North Regional Network Meeting – Arup	
12 December 2019 @ 10:30 am - 3:00 pm	



ESOP Centre : General Election leaves share plans sector bemused.

The government's call for a General Election on Thursday, December 12, leaves the UK share plans sector in the dark as to whether or not it will be impacted by the Brexit morass next year. Brussels had eased the tension by offering a three month 'fextension' EU departure deadline until January 31 next year, but the election campaign will punch a big hole in the time available for agreeing, finally, an EU divorce deal. For whoever wins the General Election will likely have only a week—until Friday December 20, when Parliament probably will go into recess—before the big Xmas and New Year shutdown. ([More ...](#))

Des élections générales laissent le secteur de l'actionnariat salarié dans la confusion.

L'appel aux urnes le Jeudi 12 décembre par le Gouvernement laisse le secteur britannique des plans d'actionnariat dans le bleu concernant l'impact qu'il subira ou non du fait du borbier du Brexit l'année prochaine. Bruxelles a facilité la tension en offrant un délai de grâce de trois mois à la date limite du départ de l'UE jusqu'au 31 janvier 2020, mais la campagne législative va créer un grand trou dans la période nécessaire pour agréer, finalement, un accord de divorce. Parce que quel qu'il soit, le vainqueur des élections ne disposera vraisemblablement que d'une semaine - d'ici au vendredi 20 décembre, quand le Parlement s'ajournera probablement – avant la longue trêve de Noël et du jour de l'an. ([Plus ...](#))

PROSHARE :

	<p>Events : Annual Awards Wednesday 4 December 2019 – SOLD OUT</p> <p>Our Awards showcase the crème de la crème of the share plans industry : The ProShare Awards ceremony is the premier event in the employee share plans industry calendar. So whether you have been nominated for an award or would like to take this great opportunity to network with contacts and colleagues on the night, a table or an individual seat is essential. We have now fully sold out for this year but if you would like to join a waiting list please email zoe@proshare.org</p>	 <p>Wednesday 4 December 2019 at the London Hilton Bankside Hotel</p>
---	--	--

USA

NCEO : ESOP Companies and Exemptions from Tariffs :

Many ESOP companies, especially in manufacturing, are facing challenges because of the global increase in tariffs, especially between the US and China. Companies can [apply for an exception](#) to certain “Section 301” tariffs if specific criteria are met, including “Whether the imposition of additional duties on the particular product would cause severe economic harm to the requestor or other U.S. interests.” The deadline is October 9.

Arguably, tariffs have a greater impact on ESOP companies than on other companies subject to the same tariffs. Because employees are owners as well as employees, the economic cost of the tariffs affects both their job stability and their retirement assets. Protecting these companies can be justified as well by the fact that ESOPs have been found to have turnover rates that are one-third to one-fifth that of other companies, generate 2.2 times the retirement assets compared to companies that provide retirement plans (and 51% of the private sector workforce does not participate in any plan at all), and generate 2.5% more jobs per year than would have been expected absent an ESOP.

[A substantial number of ESOP companies are located in economically distressed areas.](#)

Readers of this blog are welcome to use this language if they choose to apply, and the NCEO requests that any companies that apply for tariff exemptions inform us about the response they receive.

Les Sociétés ESOP et les exemptions de droits de douane :

De nombreuses entreprises ESOP, notamment dans l'industrie, sont confrontées à des défis résultant de l'augmentation générale des tarifs douaniers, plus particulièrement entre les USA et la Chine. Les entreprises peuvent [demander une exception](#) pour certains droits (selon l'article 301) en fonction de critères spécifiques, comme «si l'imposition de droits supplémentaires sur des produits particuliers causerait un dommage économique important au demandeur ou à d'autres intérêts américains ». La date limite est le 9 octobre.

Il est possible d'arguer que les entreprises ESOP sont plus impactées que d'autres subissant les mêmes droits. Parce que les employés sont également actionnaires, le coût économique des droits affecte à la fois la stabilité de leur emploi et leur retraite. La protection de telles entreprises se justifie tant par le fait que les ESOP ont été créées pour avoir des taux de rotation du personnel d'un tiers à un cinquième de ceux des autres sociétés, qu'elles génèrent 2,2 fois les actifs pour la retraite, en comparaison des autres sociétés qui offrent des plans de retraite (et 51% des travailleurs du secteur privés ne participent à aucun plan) et qu'elles créent 2,5% plus d'emplois par an que s'il n'y avait pas eu d'ESOP. [Un grand nombre de sociétés ESOP sont situées dans des zones économiquement défavorisées.](#)

Les lecteurs de ce blog peuvent utiliser ces arguments s'ils souhaitent faire une demande, et NCEO souhaite que toute société qui demande des exemptions tarifaires les informe de la réponse qu'elle aura reçue.

PSCA : PSCA Executive Reports - October 29, 2019

E-Disclosure : On October 22, the Department of Labor (“DOL”) released a [proposed rule](#) that seeks to modernize the disclosure rules for ERISA covered retirement plans. If the proposal becomes final, it will be the first comprehensive notice and comment rulemaking regarding how plan administrators communicate with plan participants and beneficiaries since DOL established its electronic disclosure safe harbor 17 years ago. The proposal, titled “Improving Effectiveness of and Reducing the Cost of Furnishing Required Notices and Disclosures” (the “Proposed Rule”), follows on an executive order issued on August 31, 2018 that directed DOL to explore “the potential for broader use of electronic delivery as a way to improve the effectiveness of disclosures and to reduce their associated costs and burdens.” ([More ...](#))

Le 22 octobre le Ministère du Travail a émis une [proposition de règlement](#) visant à moderniser les règles de l’information pour les plans de retraite couverts par ERISA. Si la proposition devient définitive, ce sera le premier règlement complet concernant la manière dont les administrateurs des plans communiquent avec les participants et les bénéficiaires depuis que le Ministère a établi son site électronique d’informations il y a 17 ans. La proposition intitulée « Amélioration de l’effectivité et réduction du coût de fourniture les notices et informations requises » (la « Proposed Rule ») fait suite à une directive datant du 31 août 2018 incitant le Ministère à rechercher « un usage plus étendu de la fourniture électronique pour améliorer l’effectivité des informations à communiquer et d’en réduire les coûts associés et la charge ». ([Plus...](#))

