

AUGUST-SEPTEMBER / AOUT-SEPTEMBRE 2019

AUSTRALIA :

EO Australia & New Zealand : [Too good to be true? What it's like to work for a 100% Employee Owned Business.](#) We asked 2019 EOA Conference panelists Make Architects to describe what it's like to work for an 100% Employee Owned business. Employee ownership has been a cornerstone of our practice ... [Read more](#)

Trop beau pour être vrai ? Comment est-ce, de travailler pour une entreprise détenue à 100% par ses salariés. Nous avons demandé aux membres du jury de la conférence EOA 2019, Make Architects, de décrire leur travail pour une entreprise détenue à 100% par des salariés. L'actionnariat salarié a été une pierre angulaire de notre pratique... [\(Plus ...\)](#)

BELGIUM : ETION

#ETIONforum19 over de betekenseconomie : Kernthema
Met de betekenseconomie zat het thema van #etionforum19 helemaal op het kernthema van ETION..



Als forum voor waardengedreven ondernemen is niet 'het wat' of 'hoe' maar 'het waarom van ondernemen' al sinds haar ontstaan de kern van de ledenbeweging, zo besloten ETION-voorzitter **Dirk Vandeputte** en algemeen directeur **Gino Vijncke** de avond

- Bekijk de [uitleg van Aaron Hurst](#) op het ETION YouTube-kanaal.
- Bekijk het [duogesprek met Bie De Backer & Greet Vanderheyden](#) op het ETION YouTube-kanaal.
- Bekijk de [bijdrage van Ignaas Devisch](#) op het ETION YouTube-kanaal.
- Bekijk de [toelichting van Jochanan Eynikel](#) op het ETION YouTube-kanaal.
- Bekijk de [sfeerbeelden](#) op Facebook.

Tags: [ETION Forum 2019](#), [betekenseconomie](#)

ETIONforum19 about the meaning economy : Core theme

With the meaning economy, the theme of # etionforum19 was entirely on ETION's core theme. As a forum for value-driven entrepreneurship, it is not "the what" or "how" but "the why of entrepreneurship" that has been at the heart of the members' movement since its inception, ETION chairman Dirk Vandeputte and general manager Gino Vijncke concluded the evening.

- *View the talk of Aaron Hurst on the ETION YouTube channel.*
- *Watch the duo discussion with Bie De Backer & Greet Vanderheyden on the ETION YouTube channel.*
- *View the contribution of Ignaas Devisch on the ETION YouTube channel.*
- *View the explanation of Jochanan Eynikel on the ETION YouTube channel.*
- *View the atmospheric images on Facebook.*

Tags: [ETION Forum 2019](#), [meaning economy](#)

ETIONforum19 sur l'économie du sens : Thème de base


Avec l'économie du sens, le thème de # etionforum19 était parfaitement dans l'objet central d'ETION. En tant que forum pour l'entrepreneuriat axé sur les valeurs, ce ne sont pas "le quoi" ou le

"comment" mais "le pourquoi de l'entrepreneuriat" qui sont au cœur du mouvement des membres depuis sa création, Dirk Vandeputte, président d'ETION, et Gino Vijncke, directeur général ont conclu la soirée.

- Voir la présentation d'Aaron Hurst sur la chaîne YouTube ETION.
- Voir la discussion en duo avec Bie De Backer & Greet Vanderheyden sur la chaîne YouTube ETION.
- Voir la contribution d'Ignaas Devisch sur la chaîne YouTube ETION.
- Voir l'explication de Jochanan Eynikel sur la chaîne YouTube ETION.
- Voir les images d'ambiance sur Facebook.

Mots clés : [ETION Forum 2019, ce qui signifie économie](#)


CANADA : ESOP ASSOCIATION CANADA

	CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP CONFERENCE :	June 1-3, 2020
	Regina, SK	Details coming soon. Save the Date!
The ESOP Association Canada's 2020 Canadian Employee Ownership Conference will feature insights from some of Canada's leading employee owned companies, as well as advisors and experts who can demystify the process.		

EUROPE : ESMA

[EU financial regulators highlight risks of a no-deal Brexit and search for yield](#) : The European Union's (EU) banking, insurance, pensions and securities sectors continue to face a ([Autumn Report](#))
Les régulateurs financiers européens ont mis en évidence les risques d'un Brexit sans accord et la recherche de rendement : les secteurs européens (de l'Union Européenne) des banques, des assurances, des retraites et des valeurs mobilières sont toujours confrontés à... ([Rapport Automne](#))

FRANCE : FONDACT


<p>Décrets : Epargne Retraite - Epargne Salariale - Actionnariat Salarié</p> <p>Après la publication de la loi Pacte au JORF du 23 mai dernier, des décrets portant réforme de l'épargne retraite, puis portant application de la réforme de l'épargne retraite ont été publiés respectivement les 30 juillet et 7 août 2019. Ils sont consultables ici</p> <p>Le 20 août 2019 a été publié le décret 2019-862 portant application des dispositions de la loi Pacte en matière d'épargne salariale et d'actionnariat salarié. Une synthèse des évolutions apportées par la loi Pacte et le décret paru sont disponibles ici</p> <p style="text-align: right;">Lire la suite</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

[Decrees: Pension savings-Financial Participation- Employee ShareOwnership](#)

After the publication of the "Loi PACTE" in the Official French Newspaper at the 23rd of May last, decrees regarding changes in pension savings and their implementation were published respectively on July the 30th and August the 7th. They can be consulted here

On the 20th of August 2019, was published the decree N° 2019-862 regarding the implementation of the rules of the Loi PACTE on Financial Participation and employee ShareOwnership. A summary of the changes coming from the Loi PACTE and its decrees is available [here](#). ([More ...](#))

GERMANY : AGP

	Termine 24.10.2019: AGP Treffpunkt // CLAAS KGaA mbH // Harsewinkel
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

UK :

EOA :

EOA supports the CBI snap survey 'how business are preparing for Brexit' – Have your say!

As part of ensuring that the employee owned sector is represented at the heart of UK business, the EOA has recently joined the Confederation of British Industry (CBI) and is now a member of the CBI's Trade Association Council. Both will enable the EOA to represent our members' voices alongside other leading trade associations and membership bodies.

As many of our member businesses are likely not to be corporate members of the CBI, the EOA's membership now provides our member businesses and their employee owners with valuable additional benefits, which we will outline in more detail over the next few months.

However, an immediate opportunity that we wish to make members aware of is the opportunity to share their views about how their businesses are preparing for Brexit by responding to the survey below before **5 pm on 5th September**.

The answers will directly impact how the CBI will communicate the views of business to government, MPs and the EU, as well as helping to share best practice across the business community.

[To complete the survey please click here>>](#)


L'EOA soutient l'enquête rapide de la Confédération de l'Industrie Britannique (CIB) « comment se prépare-t-on au Brexit ? » - Exprimez-vous !

Dans son désir de faire représenter le secteur des coopératives au cœur de l'économie britannique, EOA a récemment rejoint la CIB et est désormais membre de son Conseil du Commerce. Cette double appartenance permettra à EOA de représenter nos membres parmi d'autres associations commerciales de premier plan.

Comme beaucoup de nos membres ne peuvent probablement pas être directement membres du CIB, l'appartenance à EOA procure maintenant à nos membres et leurs employés des avantages supplémentaires, que nous détaillerons dans les tout prochains mois.

Cependant, nous voulons aviser nos membres de l'occasion immédiate qui leur est offerte de faire partager leur opinion sur la façon dont leurs activités se préparent au Brexit en répondant à l'enquête ci-dessous avant 17H le 5 septembre.

Ces réponses conditionneront la manière dont le CIB communiquera le point de vue de l'économie au Gouvernement, au Parlement et à l'Union Européenne, en aidant en plus au partage des bonnes pratiques pour tout le secteur économique.

	October 2019 Webinar: Employee Ownership; how this structure can transform your business 02 October 2019 @ 11:00 am - 11:45 am (Free)
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ESOP Centre :

Share plan sponsors anxious over Hard Brexit threat : Share plan sponsor companies, their advisers and plan administrators alike are still waiting nervously—just two months before the October 31 deadline—for official clarity on how their operations would be affected by a no deal Brexit. ([More ...](#))

Les professionnels de l'actionnariat Salarié sont très soucieux de la menace d'un Brexit dur : Les sociétés, leurs conseils et les opérateurs de plans également sont toujours dans l'attente anxieuse-seulement à deux mois du 31 octobre- d'une clarification officielle de l'impact d'un Brexit sans accord sur leurs opérations. ([Plus ...](#))

Shareholders first principle axed? One of the US's most powerful business groups has abandoned the shareholder-first idea that has driven capitalism for decades. The Business Roundtable said the pursuit of shareholder interests is no longer the central purpose of corporate US. This change of focus could open the door to more all-employee share ownership, especially in SMEs. Companies should focus on social responsibilities as well as profits, the Business Roundtable said. The ceos of 180 US businesses changed the official definition of "the purpose of a corporation" from making the most money possible for shareholders to "improving our society" by considering employee interests, caring for the environment and dealing ethically. Entitled Business Roundtable Redefines the Purpose of a Corporation to Promote-An Economy That Serves All Americans", the document was signed by Business Roundtable member ceos ... ([More ...](#))

Le principe de l'actionnaire d'abord condamné ? L'un des groupes américains les plus puissants a abandonné l'idée de l'actionnaire d'abord qui a dirigé le capitalisme pendant des dizaines d'années. La table ronde de l'économie a dit que la poursuite de l'intérêt de l'actionnaire n'est plus l'objectif principal d'une entreprise US. Ce changement d'objectif pourrait ouvrir la porte au développement de l'actionnariat salarié, particulièrement dans les PME. Les sociétés devraient s'intéresser autant à leurs responsabilités sociales qu'à leurs bénéfices. Les patrons de 180 groupes américains ont changé leur définition officielle du « but d'une entreprise » de réaliser le maximum de profit pour les actionnaires en « améliorer notre société », en prenant en compte les intérêts des employés, dans le souci de l'environnement et en agissant de façon éthique. La table Ronde a redéfini le but de toute entreprise en « Promouvoir une Economie au Service de Tous le Américains ». Le document a été signé par tous les managers de cette Table Ronde ([Plus ...](#))



Guernsey 2019–November 8 : The next Esop Institute/Society of Trust & Estate

Practitioners (STEP)Guernsey share schemes for trustees seminar will take place on Friday November 8 at the Old Government House Hotel, St Peter Port. It is now more important than ever for employee share scheme specialists and trustees to stay informed, especially given recent developments, such as the Crown Dependencies' joint initiative and the growth in the establishment of employee ownership trusts (EOTs), not to mention Brexit. ([More ...](#))

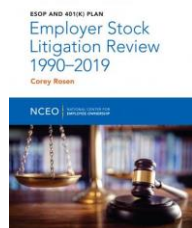
PROSHARE : Attitudes to Employee Share Ownership : Millennials (those born from 1980 to 2000) currently form 27% of the UK workforce. By 2020, this is projected to rise to 57% (source: Kings Fund). We know that this generational cohort faces ever-greater demands on their finances such as paying off debt from studies including credit cards and unsecured debt, the rising cost of living, renting, getting onto the property ladder, saving for retirement...the list goes on. We know that this generation is 'digitally native' which has significant implications for how they want to work and communicate. Despite all-employee share plans' convenience as a savings vehicle and their potential to generate significant financial gains for participants, we also typically see significantly lower take-up of all-employee plans by Millennials compared to their colleagues in older generational cohorts. Failure to engage the rapidly growing workplace Millennials population on share plans could have existential consequences for the share plans industry. This failure would also have an adverse impact on Millennials, depriving them of a valuable and practical means of improving their financial wellbeing. ([More ...](#)) [Download the report](#) (57 pages)


Que pense-t-on de l'actionnariat salarié ? : les millennials (nés entre 1980 et 2000) représentent actuellement 27% des employés britanniques. En 2020, il est prévu qu'ils seront 57% (source : Kings Fund). On sait que cette population est confrontée à une pression toujours plus forte sur leurs finances, telle que le coût des études, l'endettement, l'utilisation des cartes de crédit, l'augmentation du coût de la vie, les loyers, l'épargne retraite,...la liste est longue. On sait que cette génération est née à l'heure du numérique, ce qui a des conséquences importantes sur leur façon de travailler et de communiquer. Malgré l'efficacité des plans d'actionnariat généraux en tant que véhicule d'épargne, et leur capacité à produire des gains financiers pour leurs participants, on constate un niveau sensiblement inférieur des adhésions des millennials à ces plans, comparé à celui de leurs aînés. Faute d'inciter la population

croissante des actifs millennials à adhérer aux plans d'actionnariat généraux, pourrait avoir des conséquences sur la survie de cette activité. Cette lacune pourrait également impacter négativement les millennials en les privant d'un moyen pratique et efficace d'amélioration de leur bien être. [\(Plus ...\)](#)
[Télécharger le rapport](#)

USA

NCEO :

<p>ESOP and 401(k) Plan Employer Stock Litigation Review 1990-2019 - 10th Edition Categorizes and summarizes litigation over company stock in ESOPs and 401(k) plans. (To buy)</p> <p>(A ACHETER)</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Live Webinars NCEO webinars provide up-to-date ESOP information presented by experts and are always educational, never promotional. Live webinars are free for members and offer CPE, SHRM, and in some cases, IRS continuing education credit (registration required).</p> <ul style="list-style-type: none"> • View Upcoming Live Webinars <p>Webinar Replays All webinar replays are now free for NCEO members as our way of saying THANK YOU!</p> <ul style="list-style-type: none"> • View All Webinar Replays
-----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PSCA :

Plan Sponsors Say Educating Employees about HSAs is Top Concern : PSCA releases results from inaugural HSA benchmarking survey.

Suggesting the growing convergence of health and retirement savings, more than half of respondents educate employees on allocating assets between their 401(k)/403(b) plan and a Health Savings Account (HSA) – but employee education remains the dominant concern of plan sponsors (indicated by 60% of respondents), according to the Plan Sponsor Council of America's first-ever survey on HSA design and use, sponsored by Empower Retirement. [\(More ...\)](#) [To buy the report](#)

Les opérateurs disent que l'éducation des employés sur l'épargne nécessaire au financement de leur santé est une préoccupation majeure : PSCA donne les résultats de la première enquête comparative sur ce sujet.

En suggérant la convergence croissante entre l'épargne retraite et l'épargne santé, plus de la moitié des participants apprennent à leurs employés à affecter leurs avoirs entre leurs plans 401(k) ou 403 (b) et un plan d'épargne santé, mais la formation des employés demeure la préoccupation dominante des opérateurs de plans (pour 60% des participants), selon la première enquête jamais faite par PSCA sur les plans santé, en liaison avec Empower Retirement [\(Plus ...\)](#) [Acheter le rapport](#)

