



NOVEMBER-DECEMBER / NOVEMBRE-DECEMBRE



Happy New Year

Bonne Année



AUSTRALIA : EAO Australia & New Zealand

[What does the recent Treasury announcement on employee ownership mean for you?](#)

A breakdown of the proposed changes to the ESS disclosure regime. On Tuesday the 13th of November 2018 the Government announced some proposed changes to the ESS Limit in the ... [Read more](#)

[Quelle signification donnez-vous à la récente annonce du Ministère des Finances sur l'actionariat salarié ?](#)

Une description des changements proposés dans le régime des informations sur les plans d'actionariat salarié. Le mardi 13 novembre 2018, le Gouvernement a annoncé quelques propositions de modifications sur les limites des plans d'actionariat salarié... [\(Plus\)](#)

BELGIUM : ETION

	Komende activiteiten
	2018 donderdag 20 december 11:45 Infosessie 'Werken met vluchtelingen'
	2019 vrijdag 18 januari 08:00 Book & Breakfast 'Artificial stupidity' met Fredo De Smet
	2019 woensdag 23 januari 19:00 ETION Winterevent West-Vlaanderen
	2019 maandag 28 januari 18.30 ETION Winterevent Antwerpen-Mechelen
	Meer activiteiten

Save the date: ETION-belevingstrips 2019 : Ook in 2019 organiseren we enkele **unieke belevingstrips**. De succesformules van Londen (Brexit, The City,...), Mondragon/Bilbao (participatief en coöperatief ondernemen) en Estland (digitalisering en administratieve eenvoud) krijgen een logisch vervolg.

Nieuw in ons aanbod zijn Seattle (digitale economie en mega-ondernemingen), Barcelona (smart cities) en Berlijn (startend ondernemerschap en digitale transformatie).

Opdat je tijdens de kerstluwte jouw agenda al zou kunnen inplannen, geven we alvast de **datums** mee:

- **Seattle** (volzet): van zondag 5 mei t.e.m. zaterdag 11 mei
- **Londen**: van woensdag 15 t.e.m. vrijdag 17 mei
- **Barcelona**: van maandag 3 juni t.e.m. donderdag 6 juni
- **Estland**: van maandag 23 september t.e.m. vrijdag 27 september
- **Mondragon/Bilbao**: van zondag 6 t.e.m. woensdag 9 oktober
- **Berlijn**: van woensdag 27 november t.e.m. vrijdag 29 november

Info & inschrijven

Meer info & inschrijvingsmogelijkheden volgen in het nieuwe jaar. Het aantal plaatsen is beperkt. Wens je een **optie tot deelname** te nemen, mail naar onze reisbegeleiders:

- geert.janssens@etion.be (Londen, Mondragon, Berlijn)
- hans.diels@etion.be (Barcelona)
- jochanan.eynikel@etion.be (Seattle, Estland).

Save the date: ETION experience trips 2019 : In 2019 we will also organize some unique experience trips. The success formulas of London (Brexit, The City, ...), Mondragon / Bilbao (participatory and cooperative entrepreneurship) and Estonia (digitization and administrative simplicity) will follow a logical continuation.

New in our offer are Seattle (digital economy and mega-enterprises), Barcelona (smart cities) and Berlin (starting entrepreneurship and digital transformation).

In order to be able to plan your agenda during the Christmas season, we already provide the dates:

- Seattle (full): from Sunday, May 5 t.e.m. Saturday, May 11
- London: from Wednesday 15 t.e.m. Friday, May 17
- Barcelona: from Monday 3 June t.e.m. Thursday 6 June
- Estonia: from Monday, September 23 t.e.m. Friday, September 27th
- Mondragon / Bilbao: from Sunday 6 t.e.m. Wednesday 9 October
- Berlin: from Wednesday, November 27 t.e.m. Friday, November 29

Info & registration

More info & registration options will follow in the new year. The number of places is limited. If you wish to take an option to participate, please email our responsables:

- geert.janssens@etion.be (London, Mondragon, Berlin)
- hans.diels@etion.be (Barcelona)
- jochanan.eynikel@etion.be (Seattle, Estonia).

Réservez la date: les retours d'expérience ETION 2019 : en 2019, nous organiserons également des retours d'expérience uniques. Les formes de réussite à Londres (Brexit, The City, ...), Mondragon / Bilbao (entrepreneuriat participatif et coopératif) et en Estonie (numérisation et simplification administrative) suivront logiquement.

Notre offre nouvelle concerne Seattle (économie numérique et méga-entreprises), Barcelone (villes intelligentes) et Berlin (démarrage de l'entrepreneuriat et transition numérique).

Afin de vous permettre de planifier vos agendas pendant cette période de fêtes, nous vous donnons déjà les dates :

- Seattle (complet): du dimanche 5 mai au Samedi 11 mai
- Londres : du mercredi 15 au Vendredi 17 mai
- Barcelone: du lundi 3 juin au Jeudi 6 juin
- Estonie: du lundi 23 septembre au Vendredi 27 septembre
- Mondragon / Bilbao: du dimanche 6 au Mercredi 9 octobre
- Berlin: du mercredi 27 novembre au. Vendredi 29 novembre

Info et inscription

Plus d'informations et les formulaires d'inscription l'année prochaine. Le nombre de places est limité. Si vous souhaitez participer, veuillez envoyer un courrier électronique à nos agents :

- geert.janssens@etion.be (London, Mondragon, Berlin)
- hans.diels@etion.be (Barcelona)
- jochanan.eynikel@etion.be (Seattle, Estonie).

CANADA :

ESOP ASSOCIATION CANADA

	<p>2019 Canadian Employee Ownership Conference - Save the Dave June 3-5, 2019 – Toronto : : The 2018 Canadian Employee Ownership Conference in Edmonton was a great success. Thank you to our generous sponsors and all our amazing speakers and attendees. Mark your calendars for 2019 conference in Toronto - June 3-5, 2019.</p> <p>Learn More</p>
---	--

DEUTSCHLAND : AGP

	Termine
	20.05.2019: Jahrestagung Mitarbeiterbeteiligung Frankfurt am Main

EUROPE : ESMA

[ESMA is seeking experts in financial innovation for its consultative group](#) : ESMA is today launching the process to renew the Consultative Working Group (CWG) of the Financial Innovation...

[esma50-157-1377 fisc_cwg.pdf](#)

L'ESMA est à la recherche d'experts en innovation financière pour son groupe de réflexion : ESMA est en train de lancer le processus de renouvellement du Groupe de Travail Consultatif sur l'innovation financière. ([Plus...](#))

Brexit : MiFID - Investor Protection : [ESMA tells firms to provide clients with information on the implications of Brexit](#); 19 December 2018. The European Securities and Markets Authority (ESMA) has issued today a... [esma35-43-1328 brexit_statement_information_to_clients.pdf](#)

L'ESMA demande aux entreprises de fournir les informations sur les conséquences du Brexit.
[esma35-43-1328 brexit_statement_information_to_clients.pdf](#)

FRANCE :

FAS

[La Cérémonie de Remise du 14ème Grand Prix FAS de l'Actionariat Salarié et le Colloque du 25ème anniversaire de la FAS](#) se sont tenus le mercredi 12 décembre 2018 dans les locaux d'Amundi, 91 boulevard Pasteur, Paris 15ème.

The 14th Award Ceremony for the « Grand Prix FAS de l'Actionariat Salarié » and the symposium for the 25th Anniversary of FAS took place on Wednesday the 12th of December 2018 in the premises of Amundi, 91 Boulevard Pasteur, Paris 15ème.

FONDACT

	Rencontres pour l'Epargne Salariale
	SAVE THE DATE : Prochaines Rencontres, Mardi 26 mars 2019 de 9h00 à 12h30 Musée du Quai Branly (218, rue de l'Université – 75007 PARIS)

NETHERLANDS :



The Citizen's Share
Putting ownership back into democracy


Prof. Joseph R. Blasi | ISBN: 978-0-300-19225-4
Prijs: € 22,50

[BESTEL HET BOEK](#)

[More](#)

UK :

EOA

	Upcoming Events <ol style="list-style-type: none">1. EOA Scotland Regional Network Meeting – Lindsays Solicitors February 27, 2019 @ 10:30 am - 2:30 pm2. EOA Midlands Regional Network Meeting – Birketts LLP, Cambridge March 5, 2019 @ 10:30 am - 2:30 pm
---	--

[Socialising capital the employee ownership way](#) / November 23, 2018

La répartition sociale du capital: la piste de l'actionnariat salarié.

[Our culture is essential for our sustainable growth](#) / November 20, 2018

Notre culture est essentielle pour une croissance soutenue.

[Member news: We're recruiting for the EOA Membership Council](#) / December 17, 2018

Pour nos membres: nous recrutons pour le Conseil de l'EOA.

[Member news: Give your thoughts on how to celebrate EO sector](#) / December 17, 2018

Pour nos membres: vos idées pour promouvoir le secteur de l'actionnariat salarié.

ESOP Centre

Big rise in HMRC late filing penalties : The number of financial penalties issued to companies who failed to file proper Employment Related Securities 2017 - 8 returns before the July deadline this year rose to 9,253 - a hefty 30 percent increase, HMRC revealed in its latest ERS bulletin. Though the first penalty for missing the deadline, or not filing properly, is only £100, the second penalty level – for being more than three months late in filing - rises to £300 and that caught 6,014 employee share scheme returns for the year ended April 5. ([More ...](#))

Forte augmentation des amendes fiscales pour retard de publication: le nombre d'amendes infligées aux sociétés qui ont omis de remplir le formulaire « Employment Related Securities 2017-8 » avant la date limite de juillet a atteint cette année 9 253, soit une augmentation de près de 30%, selon ce que rapporte le dernier bulletin du Trésor. Bien que le premier niveau d'amende pour retard, ou remplissage défectueux, ne soit que de £100, le second niveau qui s'applique lorsque le retard de publication est supérieur à 3 mois atteint £ 300 et concerne 6 014 rapports de plans d'actionnariat salarié pour l'année fiscale se terminant le 5 avril. ([Plus ...](#))

Enterprise Management Incentive (EMI) share options granted between April 6 2018 and May 15 2018, before state aid approval was renewed, **will continue to benefit from tax advantages**, HMRC confirmed. The notice, published in HMRC's latest share plans bulletin, addressed uncertainty relating to the temporary lapse in EMI state aid approval, ...([More ...](#))

Les options attribuées dans le cadre des EMI (Enterprise Management Incentive) entre le 6 avril et le 15 mai 2018, avant que l'accord de subvention de l'Etat ne soit renouvelé, continueront de bénéficier des avantages fiscaux, comme le Trésor l'a confirmé. Cette information, publiée dans le dernier bulletin du Trésor sur les plans d'actionnariat lève l'incertitude qui pesait sur la période relative à l'aide gouvernementale. ([Plus ...](#))

USA

NCEO :

ESOP Association Releases Report on Company Performance. 186 ESOP companies that are members of The ESOP Association responded to a questionnaire in September 2018 about key measures of their performance. The results, released in its [2018 ESOP Economic Performance Report](#), include:

- 55% of responding companies make ESOP contributions in the most recent plan year equal to 11% or more of covered payroll; 17% make contributions over 20% of covered payroll.



- 75% of responding companies increased wages for "production and non-supervisory employees" by 3% or more during the prior year.
- 86% say that having an ESOP had a positive effect on their corporate culture, and 95% say implementing the ESOP was a good decision.
- 80% of respondents said that their stock value increased in 2017, versus 12% that saw a decrease.

The research, part of a project that began in 2000, was funded by [the Employee Ownership Foundation](#).

L'ESOP Association publie son rapport sur la performance des entreprises. 186 sociétés, membres de l'association ont répondu à un questionnaire de septembre 2018 concernant les indices clés de leur performance. Parmi les résultats qui figurent dans son [2018 ESOP Economic Performance Report](#), on peut relever :

- *Pour 55% des sociétés ayant répondu leur contribution à un ESOP pour l'année la plus récente du plan atteint 11% ou plus de la rémunération globale, pour 17% cette contribution est supérieure à 20% de la rémunération globale.*
- *75% des répondants ont augmenté les rémunérations de leurs employés à la production de base de 3% ou plus l'année précédente.*
- *86% d'entre elles ont dit que le fait d'avoir un ESOP a eu un effet bénéfique sur leur culture d'entreprise, et 95% ont affirmé que l'implémentation d'un ESOP avait été une bonne décision.*
- *80% d'entre elles ont dit que le cours de leurs actions avait augmenté en 2017, contre 12% qui ont constaté une diminution.*

Cette recherche, qui fait partie d'un projet datant de 2000, a été financé par [the Employee Ownership Foundation](#)

	<p>Employee Ownership Conference : Pittsburgh, PA : April 9–11, 2019 (preconference on April 8) This is where the employee ownership world meets. Join us there.</p>	
---	---	--

IRS Sets High Bar for Qualifying Equity Grants Under Empowering Employee Ownership Act

The 2017 tax bill contained provisions that allowed employees in private companies that provide nonqualified stock options and restricted stock units to at least 80% of their workforce to defer taxation on the awards until up to five years after termination. The law was intended to prevent employees from ending up with grants that were taxed even though they resulting shares could not yet be sold...written a [useful, detailed explanation](#) of the new regulations. ([More](#))

L'Administration du Trésor limite sévèrement les exonérations fiscales des plans d'actions conformes au « Empowering Employee Ownership Act ». Dans la loi de finance pour 2017, des dispositions permettaient aux employés de sociétés non cotées qui accordaient des stock options ou des actions restreintes à plus de 80% de leurs employés de différer l'imposition de ces avantages jusqu'à l'issue d'une période de 5 ans après leur octroi. Cette loi visait à protéger les employés qui sortaient de plans alors imposables même si les actions qui en résultaient n'étaient pas encore cessibles...voir par écrit une [explication utile détaillée](#) des nouvelles règles. (Plus)

PSCA :

[40 Years On, 401\(k\) Contributions Climb to Record Levels](#)

Increases in employer contributions, and plan design enhancements such as automatic enrolment and contribution acceleration are building a better retirement foundation.

Après 40 ans, les contributions pour le 401 (k) ont atteint un niveau record.

L'augmentation des contributions des employeurs et les améliorations apportées aux schémas telles que l'adhésion automatique et l'accélération des contributions conduisent à la construction d'une meilleure base pour les retraites.

[Impact of 2018 Midterm Election on Retirement Plans](#)

[2019 Retirement Plan Limits](#)

Report Available: **[61st Annual 401\(k\) Survey \(2018\)](#)**

