




JANUARY / JANVIER

International :

IAFP Website : Menu "[Overview of laws](#)" has been updated and covered 25 countries. Thanks to our partner White & Case.

AIPF : Site Web : Menu "[Résumé des lois](#)" a été mis à jour et couvre 25 Pays. Grâce à notre partenaire White & Case.

BELGIUM

	<p>ETION :</p> <p>Dinsdag 20 februari-11:30u ETION vloert Niko</p> <p>Dinsdag 20 februari-12:00u Workshop Waardengedreven Innovatie</p> <p>Woensdag 21 februari-8:00u Book & Breakfast: Six Batteries of Change</p> <p>Vrijdag 23 februari-19:00u 25ste Nocturne van de Kempen</p> <p>Meer activiteiten</p>
---	--

CANADA

ESOP ASSOCIATION CANADA :


	<p>CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP CONFERENCE, Edmonton, AB, June 4-6, 2018</p> 
---	--

EUROPE

ESMA : The European Securities and Markets Authority (ESMA) has published its [2018 Supervisory Convergence Work Programme](#) (SCWP), which details the activities and tasks it will carry out to promote sound, efficient and consistent supervision across the European Union (EU). The SCWP 2018 sets priorities that will drive ESMA's convergence agenda in the year ahead and foster coordinated action by national securities and markets supervisors. While many of the 2017 priorities remain relevant for 2018, ESMA also sets new priorities, notably in the areas of financial innovation and the UK's withdrawal from the EU. ([More ...](#))

ESMA: l'Autorité Européenne des Valeurs Mobilières et des Marchés vient de publier son [programme de travail sur la convergence](#) en matière de surveillance pour 2018. Ce document détaille les activités et les tâches qu'elle entreprend pour promouvoir une surveillance saine, efficace et cohérente pour toute l'Union Européenne. Le programme 2018 énonce les priorités qui définiront le calendrier de la convergence pour l'année à venir et favoriseront une action coordonnée des autorités de contrôle nationales. Bien que beaucoup des priorités de 2017 demeurent d'actualité pour 2018, l'ESMA a ajouté de nouvelles priorités, notamment en ce qui concerne l'innovation financière et le BREXIT, ([Plus ...](#))

FRANCE/UK

	<p>Esop centre :• newspad international employee equity summit 2018 From June 21 – 22, the Esop Centre will be hosting the annual newspad international employee equity summit at the offices of Linklaters LLP in Paris. Newspad editor Fred Hackworth will lead discussions on topics such as employee equity, the future of the LTIP and economic democracy.</p>
---	---

GERMANY

AGP : Kommentar zum Koalitionsvertrag :

Wenn auch die Befragung der SPD-Basis noch aussteht, so besteht aus Sicht des Bundesverband Mitarbeiterbeteiligung - AGP doch Hoffnung, dass man auch mit der künftigen Bundesregierung über die Verbesserung der Rahmendbedingungen der Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland weiter im Gespräch bleiben wird. Zwar finden die Themen Altersvorsorge und Vermögensbildung keine Berücksichtigung im Koalitionsvertrag, immerhin einigten sich die beiden Koalitionspartner aber darauf, neue Möglichkeiten der Mitarbeiterbeteiligung zu prüfen. AGP Geschäftsführer Dr. Heinrich Beyer bewertet dies als Teil-Erfolg des Berliner Appells, in dem im vergangenen Herbst hochrangige Vertreter der deutschen Wirtschaft und Repräsentanten von Wirtschaftsverbänden die künftige Bundesregierung aufgefordert hatten, sich für mehr Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand einzusetzen. „Das ist sicher nicht der ganz große Wurf, den wir uns auf Grund der Dringlichkeit der Themen erhofft hatten, aber angesichts der turbulenten Regierungsfindung in den letzten Monaten sehen wir es als positives Zeichen, dass die Mitarbeiterbeteiligung ihre Erwähnung im Koalitionsvertrag gefunden hat. Wir sind guter Dinge, dass wir bei der neuen Bundesregierung mit unserem Anliegen auf offene Ohren stoßen werden“, so Beyer. (Mehr ...)



AGP
Geschäftsführer,
Dr. Heinrich Beyer.

Commentaires sur l'accord de coalition : Bien que la consultation de la base du SPD soit toujours en suspens, l'association allemande de participation des employés (AGP) espère que le futur gouvernement fédéral continuera à discuter de l'amélioration du cadre des conditions de la participation des salariés en Allemagne. Bien que les thèmes de la prévoyance et de la formation de capital ne soient pas pris en compte dans l'accord de coalition, les deux partenaires de la coalition sont convenus d'examiner de nouvelles options pour la participation des salariés. Le Directeur Général de AGP, Heinrich Beyer considère cela comme un succès partiel de l'appel de Berlin, dans lequel, à l'automne dernier, des représentants de haut niveau de l'économie allemande et des représentants d'associations professionnelles avaient demandé au futur gouvernement fédéral de travailler pour plus de création d'actifs aux mains des employés. «Ce n'est certainement pas le grand coup que nous avons espéré en raison de l'urgence des problèmes, mais compte tenu des turbulences gouvernementales de ces derniers mois, nous considérons comme positif le fait que l'actionnariat salarié soit mentionné dans l'accord de coalition. Nous avons bon espoir de pouvoir nous réjouir sur nos sujets avec le nouveau gouvernement fédéral », a déclaré Heinrich Beyer. ([Plus ...](#))

Comments on the coalition agreement : Although the questioning of the SPD base is still pending, there is still hope from the perspective of the German Employee Participation Association (AGP) that the future federal government will continue to discuss the improvement of the framework conditions for employee participation in Germany. Although the topics of retirement provision and capital formation are not taken into account in the coalition agreement, after all, the two coalition partners agreed to examine new options for employee participation. AGP Managing Director Heinrich Beyer rates this as a partial success of the Berlin appeal, in which last fall high-ranking representatives of the German economy and representatives of business associations had called on the future federal government to work for more asset creation in the hands of employees. "That's certainly not the big hit we had hoped for because of the urgency of the issues, but given the turbulent government in

recent months, we see it as a positive sign that employee ownership has found its mention in the coalition agreement. We hope that we will be happy with our concerns with the new federal government, "said Beyer. ([More ...](#))

	<p>AGP : Termine</p> <p>23.02.2018: Seminar: Mitarbeiterbeteiligung - Bewaehrte Modelle fuer mittelstaendische Familienunternehmen // Sindelfingen [mehr]</p> <p>24.04.2018: Fachseminar: Aktuelle rechtliche und steuerliche Entwicklungen der Mitarbeiterkapitalbeteiligung // Stuttgart [mehr]</p> <p>16.05.2018: 68. AGP Jahrestagung // Evonik, Essen</p>
--	--

IRELAND

IPSA :

	<p>Employee Share Ownership Day 2018. : June 21 @ 9:00 am - 1:00 pm</p> <p>In 2017 over 140 delegates from over 20 companies across Ireland and the UK attended ESOD. We promise a greater attendance in 2018! With requests for tickets already coming in, can you afford to miss out? You can book your tickets here: ESOD18 GOOGLE DUBLIN</p> <p>Irish ProShare Awards 2018 : June 21 @ 7:00 pm - June 22 @ 12:00 am</p> <p>The IPSA Annual Awards & Black Tie Dinner takes place in Ballsbridge Hotel, Pembroke Road, Dublin 4 on Thursday 21st June 2018. This is now the highlight of the employee share plan calendar in Ireland, celebrating all aspects of employee share ownership and employee financial participation in Ireland over the past year. You can book your tickets here: IPSA AWARDS 2018</p>
--	--

NETHERLAND

	<p>SNPI : Events</p> <p>Vrijdag 16 maart 2018 : Exclusief voor bedrijven met een participatieregeling én lid van het SNPI platform. Deelnemen platform.</p> <p><i>Vendredi 16 mars 2018 : Exclusivement pour les entreprises avec un système de participation et un membre de la plateforme SNPI. Rejoindre la plateforme.</i></p> <p>Friday, March 16, 2018 : Exclusively for companies with a participation scheme and a member of the SNPI platform. Join platform</p>
--	--


UK

EOA : Key Publications : [The Employee Ownership Top 50 2017 \(More ...\)](#)

ESOP CENTER :

	<p>EVENTS : (More ...)</p> <ul style="list-style-type: none"> • The Esop Centre/STEP Jersey share schemes for trustees conference will be on Wednesday May 2 at the Pomme d'Or Hotel in St Helier. • Newspad's next international employee equity summit will be hosted in Paris by senior Centre member Linklaters, at its offices in rue de Marignon, off Champs Elysees, in June 2018. Further details to be announced shortly.
--	---

IfsProshare :

	Forthcoming ProShare Events
	Tuesday 20 February 2018: ProShare Workshop: Celebrating Excellence Speaker: Winners of ProShare Awards 2017
	Thursday 10 May 2018: ProShare Workshop: Introduction to Employee Share Ownership - Technical Speaker: David Ogden - DBO, Experts from PwC
	Thursday 24 May 2018: ProShare Workshop: SIP & SAYE Survey Results Event Speaker: Gabbi Stopp - Head of ProShare - Panel - TBC
	Wednesday 3 October 2018: ProShare ESP Conference: ProShare Annual Conference Speaker: Industry Experts

USA

EBRI : (Employee Benefit Research Institute) : [EBRI's December Retirement and Financial Wellbeing Policy Forum](#) : On December 14, 2017, experts gathered at EBRI's 82nd Policy Forum to examine retirement security topics with a special focus on overall financial wellbeing. Presenters addressed issues such as how sufficiently have Americans saved for retirement, the best ways to address financial difficulties, and the relationships among short- and long-term financial needs and savings options. We summarize each presentation and provide links to the Forum's replay, presentation decks, and other resources.

[Forum EBRI sur la politique de retraite et la santé financière en décembre](#) : le 14 décembre 2017, des experts se sont rassemblés au 82^{ème} Forum Politique de l'EBRI pour examiner le sujet de la sécurité des retraites, avec une attention spéciale sur la santé financière en général. Les présentations ont porté sur des problèmes tels que le niveau (suffisant ?) de l'épargne des Américains en vue de leur retraite, les meilleures manières pour affronter les difficultés financières, et les relations entre besoins à court ou long terme et options d'épargne. Nous avons résumé chaque présentation et nous fournissons les liens vers le replay du Forum, les présentoirs et autre ressources.

NCEO : Exit Options: Article in The Business Journals : A [January 12 article](#) in The Business Journals discussed three ways the owner of a private company could cash out: an IPO, an outside buyer, and an ESOP.

NCEO: les possibilités de sortie : Article du Business Journals : Un [Article du 12 Janvier](#) a présenté trois façons pour un propriétaire d'une société non cotée d'en sortir : un LBO, un acheteur extérieur ou un ESOP.

