

FEBRUARY / FEVRIER

AUSTRALIA

EO Australia & New Zealand : Join outgoing EOA Chair Angela Perry as she chats with incoming Chair Ben Morris about his experience and passion for employee ownership, his vision for EOA and what he's most excited about in 2018! ([More ...](#))

EOA Australia & New Zealand: partagez ce que Angela Perry, Présidente sortante de l'EOA a dit de son successeur, Ben Morris, à propos de son expérience et de sa passion pour l'actionnariat salarié, sur sa vision pour l'EOA et ce qui l'excite le plus pour 2018 ! ([Plus ...](#))



BELGIUM



ETION : Komende activiteiten

Donderdag 15 maart - 19:00u

[Exclusief dinergesprek: omgaan met ziekteverzuim \(Antwerpen-Mechelen-Brabant\)](#)

Donderdag 15 maart - 12:30u

[Workshop 'So you think you can lead?'](#)

Donderdag 15 maart _ 12:00u

[ETION-Soudal Panoramagesprek met Marc Grynberg \(CEO Umicore\)](#)

[Meer activiteiten](#)

CANADA



ESOP ASSOCIATION CANADA : Upcoming Events :

- [CEO Succession Planning for SMEs Webinar \(ESOP Association Canada\) - Online - March 1, 2018](#)
- [ESOPs and Ownership Thinking \(ESOP Builders and The Achievement Centre\) - Sarnia, ON - March 20, 2018](#)
- [Calgary Breakfast Series – Employee Ownership \(ESOP Builders Inc. and Family Enterprise Xchange\) - April 18, 2018](#)
- [ESOP Wisdom Group \(ESOP Builders Inc.\) - Edmonton, AB - June 4, 2018](#)

EUROPE

ESMA : ESMA launches Stakeholder Survey : 16 February 2018 - Corporate Information

The European Securities and Markets Authority (ESMA), is an open and transparent EU Authority, and in order to successfully achieve its mission, ESMA welcomes and encourages stakeholders to make their views and opinions known. ESMA strives to ensure that the means available for stakeholders to interact with the Authority are appropriate and meet the needs of its various interlocutors. In that respect, ESMA is today launching a [short survey](#), and welcomes input from all market participants and other stakeholders regarding the way they interact with ESMA.

A full overview of the ways we interact with stakeholders can be found [on our website](#).

Next steps : The survey is open for comments until 30 March 2018.

L'ESMA lance un sondage destiné aux parties prenantes : 16 février 2018 : information statutaire
L'Autorité Européenne des Titres et des Marchés (ESMA) est une Autorité de l'Union ouverte et transparente et, afin de remplir au mieux sa mission, l'ESMA encourage les diverses parties prenantes à faire connaître leurs vues et opinions. L'ESMA s'efforce de faire en sorte que les moyens à la disposition des parties prenantes pour communiquer avec l'Autorité sont appropriés et répondent aux besoins de ses divers interlocuteurs. C'est pourquoi, l'ESMA lance aujourd'hui un [court sondage](#), et les contributions de tous les acteurs des marchés et des autres parties prenantes concernant la façon dont ils interagissent avec l'Autorité sont les bienvenues.
Une vue générale des moyens d'interaction avec les parties prenantes est disponible sur [notre site web](#).....**Etapes suivantes** : le sondage est ouvert jusqu'au 30 mars 2018.

FRANCE

FONDACT : [Plan d'action pour la croissance et la transformation des entreprises](#) :

Le Président de la République a déclaré qu'il «souhaitait qu'en 2018 on ouvre une vraie discussion sur ce qu'est l'entreprise, un vrai débat pour revisiter cette belle invention gaulliste de l'intéressement et de la participation pour que tous les salariés aient leur juste part quand les choses vont mieux».

Pour préparer ces débats, six groupes de travail ont été organisés sous la responsabilité du Ministre de l'Economie et des Finances. L'un deux co-présidé par Stanislas Guerini et Agnès Touraine portait le thème «**Partage de la valeur et engagement sociétal des entreprises**». Dès le 7 novembre, Fondact a été l'un des premiers acteurs à être auditionné et à remettre ses propositions pour élargir, simplifier les mécanismes et adapter la fiscalité. [Les propositions de Fondact](#)

[Action Plan for Business Growth and Transformation](#) : The French President declared that "he wished that in 2018 would be opened a true discussion on the essence of the enterprise, a true debate for a review of this keen gaullist idea of profit-sharing and participation allowing all employees to get their fair part when things go better"

For the preparation of these debates, six workshops were organised under the responsibility of the Minister of Economy and finance. The theme of one of them, co-chaired by Stanislas Guerini and Agnès Touraine, was "Value sharing and societal involvement of enterprises". As soon as the 7th of November, Fondact was one of the first stakeholders to be audited and to provide its proposals for enlarging, simplifying the mechanisms and tax adaptations. [Fondact propositions](#)

IRELAND

IPSA : [Government says it won't be found wanting on KEEP](#) : [Comments Craig McKechnie](#) : IPSA has made good progress in our discussions with the Government around the viability of the Key Employee Engagement Programme (KEEP). Minister of State for Financial Services and Insurance Michael D'Arcy has indicated that he's receptive to our concerns that KEEP is not fit for purpose in its current form because it would exclude too [...]. [Read more](#) →


[Le gouvernement affirme qu'il ne sera pas jugé nécessaire de le faire](#) : Commentaires par [Craig McKechnie](#) : L'IPSA a bien avancé dans ses discussions avec le gouvernement au sujet de la viabilité du Programme d'engagement des employés clés (PECPE). Le ministre d'État des Services financiers et des Assurances, Michael D'Arcy, a indiqué qu'il avait bien reçu notre message relatif au fait que ce programme, dans sa forme actuelle, était inadapté parce qu'il excluait [...] [Lire la suite](#) →

UK

EOA : [EOA welcomes policy paper on widening ownership in UK economy](#) : The EOA enthusiastically welcomes the IPPR's policy paper Capital ... [More](#)

[EOA accueille favorablement le document d'orientation sur l'élargissement de la propriété dans l'économie britannique](#) ([Plus ...](#))

IpsProshare :

| | |
|---|---|
|  | <p>Annual conference on the 3rd October 2018 :</p> <p>This year our conference theme is 'Ownership Matters'. The UK's flagship all-employee share schemes, SAYE & SIP, were originally crafted as means of democratising share ownership in the UK. Yet, 38 and 18 years on from their respective inceptions, far more of the UK's listed equity capital is beneficially owned by the rest of the world than by employees or members of the UK general public or organisations representing their interests as current/future pensioners. At a time when capitalism is under fire, how should we channel capital into broader ownership? What do we as an industry need to do to renew, revitalise and remind others of employee share ownership as an inspiring force for good in companies, the economy and society as a whole?</p> <p>To find out more about attending or speaking : click here</p> |
|---|---|

Conférence annuelle le 3 octobre 2018 : *Le thème de notre conférence cette année est «les problèmes de propriété». Les systèmes emblématiques d'actionnariat salarié au Royaume Uni, SAYE et SIP, ont été conçus à l'origine comme moyen de démocratiser l'actionnariat au Royaume Uni. Cependant, 38 ou 18 ans après leurs lancements respectifs, la part du capital des sociétés britanniques cotées détenu avec succès par le reste du monde est bien plus importante que celle des employés ou du grand public britanniques ou des organisations qui représentent leurs intérêts en tant que retraités (présents ou futurs). Au moment où le capitalisme est sur la sellette, comment pourrions-nous orienter le capital vers une plus large répartition ? De quoi avons-nous besoin, en tant que professionnels, pour renouveler, réanimer l'actionnariat salarié et rappeler à d'autres que c'est une force d'inspiration pour le bien des entreprises, de l'économie et de la société en général ? [Plus pour assister ou intervenir](#)*

USA

NCEO :

New Academic Journal on Participation and Employee Ownership. Launched in 2018, "the academic Journal of Participation and Employee Ownership" will publish "original empirical and theoretical research in the broad area of employee participation and shared capitalism." [\[More...\]](#)

Un nouveau journal : *Lancé en 2018, «Le Journal Universitaire de la Participation et de l'Actionnariat Salarié» va publier une «recherche originale, empirique et théorique dans le vaste domaine de la participation des employés et du capitalisme partagé» [\(Plus...\)](#)*

Employee Ownership Bill Introduced in Maine : [LD 1338](#), "An Act To Create and Sustain Jobs through Development of Cooperatives and Employee-owned Businesses," has been introduced in the Maine legislature. The bill has bipartisan sponsors in both houses (Republican, Democratic, Green, and Independent). It would exempt sales to ESOPs or worker cooperatives from state taxation and would allow lenders to exclude income from loans to ESOPs and worker cooperatives from their taxable income. Maine capital gains income can be taxed at marginal rates up to 7.5%.

Introduction d'une loi sur l'actionnariat salarié dans le Maine : [Loi "LD 1338"](#), "Un règlement pour créer et maintenir des emplois par le développement de coopératives et de sociétés détenues par leurs employés" a été introduit dans la législation du Maine. Ce texte bénéficie d'un soutien multipartite dans les deux chambres (Républicains, Démocrates, Verts et Indépendants). Il exemptera les ventes aux ESOPs et aux coopératives ouvrières des impôts de l'Etat et permettra aux prêteurs d'exclure les gains de leurs prêts aux ESOPs et aux coopératives ouvrières de leurs produits imposables. Les plus-values réalisées dans le Maine peuvent être imposées à des taux marginaux jusqu'à 7,5%.

Maryland Introduces Employee Ownership Legislation : A bipartisan bill in the Maryland Senate ([SB 498](#)) was introduced January 28 to eliminate capital gains taxes on the sale of a business to an ESOP, a qualifying employee benefit trust, or a direct share purchase plan. If the plan is not an ESOP, the shares must meet the same requirements as ESOP shares do (having the highest combination of voting and dividend rights). Shares must be allocated based on relative pay, seniority, or hours worked. Eligibility rules would be the same as for ESOPs. If not sold to an ESOP, the capital gains tax exclusion is limited to the amount transferred to an eligible employee times the number of employees. In direct share plans, no one can own more than 10 times the lowest amount any other eligible employee receives.

Le Maryland introduit une nouvelle législation pour l'actionnariat salarié : un texte adopté par les deux partis du Sénat du Maryland ([SB498](#)) a été introduit le 28 janvier pour supprimer l'impôt sur les plus-values de cession à un ESOP, à une fiducie en faveur d'employés ou à un plan d'achat direct d'actions. Si le plan n'est pas un ESOP, les actions doivent répondre aux mêmes exigences que les actions d'un ESOP (la meilleure combinaison entre droits de vote et droits à dividende). Les actions doivent être attribuées en tenant compte du niveau de rémunération, de l'ancienneté ou des heures travaillées. Les règles d'éligibilité devraient être les mêmes que pour les ESOPs. S'il ne s'agit pas d'une vente à un ESOP, l'exonération de l'impôt sur plus-values est limitée au montant transféré à un employé éligible multiplié par le nombre d'employés. Dans les régimes d'actionnariat direct, nul ne peut détenir plus de 10 fois le minimum reçu par quelque autre employé.

