



## MAY / MAI

### AUSTRALIA

**EOA & NZ :** [New research report on EO by the Australian Department of Industry](#) : The study explored the characteristics and performance of Australian firms engaged in an Employee Share Scheme (ESS) using Economic Activity Survey data and Australian Tax Office data. ESS payments grew to just ... [Read more](#)

*[Nouveau rapport de recherche sur l'AS par le Ministère australien de l'Industrie](#) : Cette étude portait sur les caractéristiques et les performances des entreprises australiennes impliquées dans un plan d'actionnariat salarié à partir des données d'une enquête sur l'activité économique et de celles du fisc australien. Les versements dans les plans ont progressé jusqu'à... ([Lire la suite](#))*

### BELGIUM

**ETION :**

[Vacature: regio-coördinator Vlaams-Brabant/Brussel](#)

*Poste à pourvoir: coordonnateur régional Brabant flamand / Bruxelles*



### CANADA

**ESOP Association of Canada :** *ESOPs in Canada* is a comprehensive and practical guide to every aspect of designing and implementing an Employee Share Ownership Plan (ESOP) in Canada.

This book outlines the very tangible business benefits of ESOPs and how employee share ownership present a solution to some of the biggest challenges facing the Canadian economy: from the baby boomers exiting their businesses to attracting and retaining talent. Find case studies, FAQs and templates dedicated to explaining the main issues of designing an ESOP.

*ESOPs in Canada* is available for purchase at [Friesens](#) or [Amazon](#).



*Association ESOP du Canada : Les ESOP au Canada est un guide pratique complet sur tous les aspects de la définition et de l'implémentation d'un plan d'actionnariat salarié au Canada. Cet ouvrage souligne les avantages réels des ESOPs pour l'activité économique et comment l'actionnariat salarié résout quelques uns des défis les plus importants rencontrés par l'économie canadienne : de la sortie des baby boomers de leurs activités à la façon d'attirer et de retenir les talents.*

*Vous y trouverez des études de cas, des FAQ et des modèles destinés à expliquer les principaux problèmes pour la création d'un ESOP*

*Les ESOP au Canada sont disponibles chez [Friesens](#) ou [Amazon](#)*

## EUROPE

### ESMA :

[ESMA updates its MiFID II / MiFIR Q&As on transparency and market structures topics](#) : 29 May 2018. The European Securities and Markets Authority (ESMA) has today updated its Questions and Answers regarding...

[ESMA met à jour les Q & R sur le MIFID II, concernant les sujets de la transparence et des structures des marchés](#) : Cette mise à jour a été réalisée le 29 mai 2018.

[ESMA publishes final Guidelines on MiFID II suitability requirements](#) : 28 May 2018. The European Securities and Markets Authority (ESMA) has published its Final Report on...

[ESMA a publié le 28 mai 2018 son rapport final sur les exigences de MIFID II.](#)

## DEUTSCHLAND

### AGP

**Goldbeck ist AGP-Sterne Preisträger 2018** : Die Goldbeck GmbH wurde am 16. Mai für ihr beispielhaftes Beteiligungsprogramm für Mitarbeiter mit dem Partnerschaftspreis des Bundesverbands Mitarbeiterbeteiligung, den „AGP Sternen 2018“, ausgezeichnet. Ortwin Goldbeck, Gründer und Beiratsvorsitzender der Goldbeck GmbH, nahm den Preis im Rahmen der Jahrestagung Mitarbeiterbeteiligung in den Räumen der Evonik Industries AG in Essen entgegen.



„Inspiriert durch Reinhard Mohn hat mich die Mitarbeiterbeteiligung mein gesamtes unternehmerisches Leben lang begleitet. Es freut und ehrt mich daher umso mehr, den Partnerschaftspreis der AGP zur Auszeichnung unseres langjährigen Beteiligungsmodells zu erhalten“, so Ortwin Goldbeck anlässlich der Preisverleihung.

**Goldbeck is AGP star winner in 2018** : On May 16, Goldbeck GmbH was honored with the partnership award of the Federal Employee Participation Association, the "AGP Sternen 2018", for its exemplary participation program for employees. Ortwin Goldbeck, Founder and Advisory Board Chairman of Goldbeck GmbH, accepted the award at the Annual Meeting of Employee Participation in the premises of Evonik Industries AG in Essen. "Inspired by Reinhard Mohn, employee participation has accompanied me throughout my entrepreneurial life. I am therefore pleased and honored all the more to receive AGP's partnership award to honor our long-term participation model," said Ortwin Goldbeck on the occasion of the award ceremony.

**Goldbeck lauréat d'AGP en 2018: Le 16 mai** : Goldbeck GmbH a reçu le prix de partenariat de l'Association fédérale pour la participation des employés, l'«AGP Sternen 2018», pour son programme de participation exemplaire aux employés. Ortwin Goldbeck, fondateur et président du conseil consultatif de Goldbeck GmbH, a accepté le prix lors de l'assemblée annuelle de participation des employés dans les locaux d'Evonik Industries AG à Essen. «Inspiré par Reinhard Mohn, la participation des employés m'a accompagné tout au long de ma vie entrepreneuriale, et je suis d'autant plus heureux de recevoir le prix de partenariat AGP pour honorer notre modèle de participation à long terme», a déclaré Ortwin Goldbeck à l'occasion de la cérémonie.


**Jahrestagung Mitarbeiterbeteiligung** : Am 16. Mai 2018 fand in den Räumen der Evonik Industries AG in Essen die Jahrestagung Mitarbeiterbeteiligung statt. Vom Mittelstand bis zur Aktiengesellschaft zeigten Unternehmensvertreter und Experten an diesem Tag die Vielfalt erfolgreicher Beteiligungsprogramme und diskutierten mit Vertretern aus Politik und Verbänden über Chancen und Möglichkeiten einer nachhaltigen Verbesserung der Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland. Den ausführlichen Tagungsbericht finden Sie [>>hier](#).



**Annual Meeting Employee Participation** : On May 16, 2018, the Annual Meeting of Employee Participation took place in the premises of Evonik Industries AG in Essen. From medium-sized companies to joint-stock companies, company representatives and experts on this day demonstrated the diversity of successful participation programs and discussed with representatives from politics and associations about opportunities and opportunities for a sustainable improvement in employee participation in Germany. The detailed report can be found [>> here](#)

**Journée Annuelle de la Participation des Salariés** Le 16 mai 2018, l'Assemblée annuelle de la participation des salariés s'est déroulée dans les locaux d'Evonik Industries AG à Essen. Des entreprises de taille moyenne aux sociétés par actions, des représentants d'entreprises et des experts ont démontré la diversité des programmes de participation réussis et ont discuté avec des représentants de la politique et des associations des opportunités et opportunités pour une amélioration durable de la participation des employés en Allemagne. Le rapport détaillé peut être trouvé [>> ici](#)

## IRELAND

	<p><b>IPSA : Employee Share Ownership Day Ireland – 21st June 2018</b> Join us on the 21st June in Dublin to celebrate employee share ownership in Irish and multinational business, topped off with the IPSA Awards later that night! <a href="#">Non-Members Book Here</a>                      <a href="#">IPSA Members Book Here</a></p>
	<p><b>ESOD 2018 – LIMITED AVAILABILITY – Booking closing 19th June @ 5pm</b> IPSA in partnership with the Global Equity Organisation and Google Ireland, are delighted to bring announce ESOD18 – Employee Share Ownership Day 2018. This year promises to be even better than our inaugural event in 2017 as we bring our delegates more case studies, more news and more networking opportunities. In 2017 over 140 delegates from over 20 companies across Ireland and the UK attended ESOD. We promise a greater attendance in 2018! With requests for tickets already coming in, can you afford to miss out? Registration will be open from 9am. The presentations will be concluded by 1pm. There will be a working lunch available after the event.</p>

[Journée de l'Actionnaire Salarié en Irlande – 21 juin 2018](#) : Rejoignez-nous le 21 juin à Dublin pour célébrer l'actionariat salarié dans les entreprises irlandaises et multinationales, avec en prime la remise des trophées d'IPSA dans la soirée.

ESOD 2018 - validité limitée – les inscriptions sont closes le 19 juin à 5H pm.

IPSA, en partenariat avec GEO et Google Irlande ont le plaisir d'annoncer ESOD 2018- la journée de l'actionariat salarié 2018.

Cette année promet d'être encore meilleure que notre première édition en 2017, car nous présenterons plus d'études de cas plus d'informations et plus d'opportunités de rencontre.

En 2017, plus de 140 représentants de plus de 20 entreprises d'Irlande et du Royaume-Uni y avaient participé. Nous sommes sûrs d'une plus grande affluence en 2018 ! Avec le nombre de demandes de tickets déjà atteint, pouvez-vous vraiment manquer cet évènement ?

L'enregistrement commencera à 9H. Les présentations s'achèveront à 1H pm. Il y aura ensuite un déjeuner de travail.

## NETHERLANDS

	<p><b>SNPI : donderdag 5 juli 2018 : <a href="#">Workshop</a> voor DGA's en managers die participatie overwegen.</b> 15.30- 17.30 uur in Utrecht. In 2 uur tijd behandelen we alle variaties van participatie, de voor- en nadelen, hoe werkt participatie en welke informatie is er nodig om te besluiten om te beginnen met een aandelenplan voor de medewerkers. Max 10 deelnemers.</p>
---	--


EOA :


	<b>Upcoming Events</b>
	1. <a href="#"><u>EOA Scotland Regional Network Meeting – Bright Ascension, Edinburgh</u></a> 12 June 2018 @ 10:30 am - 2:30 pm
	2. <a href="#"><u>EOA Summer Dinner – Palace of Westminster, London</u></a> 14 June 2018 @ 7:00 pm - 10:30 pm
	3. <a href="#"><u>EOA Midlands Regional Network Meeting – The John Lewis Partnership, Magna Park</u></a> 19 June 2018 @ 10:30 am - 2:30 pm
	4. <a href="#"><u>EOA North Regional Network Meeting – Tangerine, Manchester</u></a> 20 June 2018 @ 10:30 am - 2:30 pm

**EsopCentre : The tax-approved Enterprise Management Incentive (EMI) share options** based scheme used by thousands of entrepreneurs to attract and retain top talent **was at semi stand-** still as newspad went to press, amid a bureaucratic delay in Brussels. Replying yesterday to Lord Stephenson, who worked with Gordon Brown the creator of EMI, Treasury minister Lord Bates said: “The government began the process of renewing the state aid approval for the EMI scheme early last year. The European Commission are considering the application. A further update will be provided in due course”. ([More ...](#))

*ESOP Centre: le plan d’incitation pour le management des entreprises(EMI) fondé sur des stock-options et utilisé par des milliers d’entrepreneurs pour attirer et retenir les talents était à demi en stand by lorsque le bulletin était sous presse, à cause d’un retard de la bureaucratie bruxelloise. Dans sa réponse d’hier à Lord Stephenson, qui a travaillé avec Gordon Brown le créateur des EM, le Ministre du Trésor, Lord Bates, a dit « Le gouvernement a mis en route le processus de renouvellement de l’approbation de l’aide de l’Etat pour les EMI au début de l’année dernière. La Commission Européenne est en train d’examiner cette application. Une nouvelle mise à jour sera communiquée le moment venu » ([Plus ...](#))*

ifsProshare :

	<p><b>Our 2018 Summer Social will be held at Grace Hall, London on 14 June - we look forward to seeing you there!</b> <a href="#">Click here for more details.</a></p> <p>Whenever the share plans industry gets together, people are genuinely happy to catch up with each other. One of our greatest strengths is our inter-connectedness, and this is put to best use when helping each other with the issues du jour or brokering introductions to newcomers to our industry.</p>
---	---

	<p><b>ProShare Annual Awards :</b> This prestigious evening recognises and rewards innovation and excellence within the share plan industry, and is also a great opportunity to network with contacts, clients and colleagues. Our 2018 Awards will be held at the Hilton Bankside, London on 5th December - table bookings are open now. We very much look forward to welcoming you to our 2018 Awards!</p> <p style="text-align: center;"><a href="#">Click here for more information about the 2018 Awards</a></p>
---	---

*Les Trophées annuels de Proshare : Cette soirée prestigieuse reconnaît et récompense l’innovation et l’excellence dans le métier de l’actionnariat salarié, et elle représente également une grande opportunité de nouer des contacts avec clients et collègues. Notre gala 2018 se tiendra au Hilton Bankside, à Londres le 5 décembre. La location des tables est désormais ouverte. Nous espérons bien vous accueillir à notre gala 2018. [Plus d’information sur les Récompenses 2018](#)*

## USA

### NCEO :

**Forty-Two Percent of Inc. Magazine Best Workplaces Offer Employee Ownership** :Forty-two percent of the companies in Inc. Magazine's Best Places to Work list offer some form of employee ownership. [\[More...\]](#)

*40% des entreprises qui figurent dans la liste des meilleures places où travailler de Inc Magazine offrent sous une forme ou une autre de l'actionariat salarié. [\(Plus...\)](#)*

**Schwab Survey Shows Sharing Equity a Significant Factor in Choosing a Job** :A new survey from Schwab shows 27% of survey participants said that equity was "one of the main reasons" they took their current jobs, and 9% more said it was why they took the job. [\[More...\]](#)

*Une nouvelle enquête de Schwab montre que 27% des répondants ont affirmé que devenir actionnaire était « l'une des raisons principales » du choix de leur métier actuel, et 9% supplémentaires ont dit que c'était la seule raison de leur choix. [\(Plus...\)](#)*

**Trends in Company Stock in Public Company Retirement Plans** :In a May 31 article in Morningstar, [Company Stock Ownership: The Risks Outweigh the Rewards](#), Mark Miller cites unpublished research by Vanguard that finds 90% of participants in defined contribution plans administered by Vanguard have no company stock in their retirement accounts, and 5% have 20% or more of their account in company stock. Miller argues that diversification is a good reason to minimize the amount of company stock in retirement accounts.

*Les tendances concernant les actions de la Société dans les plans de retraite des sociétés cotées: dans un article publié le 31 mai dans le Morningstar : Avoir des actions de sa Société : Les risques l'emportent sur les avantages. Mark Miller cite une étude non publiée de Vanguard qui montre que 90% des bénéficiaires de plans à contribution définie gérés par Vanguard n'ont pas d'action de leur société dans leurs plans de retraite, et que 5% ont investi 20% ou plus de leurs avoirs dans les actions de leur Société. Miller dit que la diversification est une bonne raison pour minimiser la part des actions de la Société dans les plans de retraite. [\(Plus...\)](#)*

