






NEWSLETTER / BULLETIN



JUNE / JUIN


AUSTRALIA

EOA & NZ

	<p>2018 Annual EOA Conference & Awards Night : 22/08/2018, 7:00 pm – Thu., 23/08/2018, 5:00 pm AEST The 2018 annual EOA conference & Awards night is on the horizon! For more information on this year's conference and awards night click here or see the 'Conference & Awards' tab. To find out out how to make an awards nomination please click here.</p>	<div data-bbox="1117 526 1388 638">  <p>PwC Level 17 One International Towers Watermans Quay Barangaroo NSW 2000</p> </div> <div data-bbox="1117 638 1388 716">  <p>Awards Night 22nd August Conference 23rd August</p> </div>
---	---	--


BELGIUM

ETION

	<p>Komende activiteiten zaterdag 1 september : Wie wordt jouw Sparring Partner? woensdag 5 september 11:45 : Exclusief lunchgesprek met Sven Agten vrijdag 7 september 11:30 : Digital Friday Table Brabant-Brussel maandag 17 september 15:45 : ETION Forum 2018</p> <p>Meer activiteiten</p>
--	---

DEUTSCHLAND

AGP

	<p>Termine : 17.07.2018: Mehrwert Mensch: Mitarbeitergewinnung und -bindung im heutigen modernen Kontext // Regensburg [mehr] <i>Valeur Ajoutée des personnels : recrutement et rétention dans le contexte moderne d'aujourd'hui // Regensburg [plus]</i> 17.07.2018: Added value People: recruitment and retention in today's modern context // Regensburg [more]</p>
---	---

NRW will Mitarbeiterbeteiligung fördern :
 Mitarbeiterbeteiligungen an Start-ups sollen nach Willen der nordrhein-westfälischen Landesregierung steuerlich attraktiver werden. Die Steuerfreigrenze für solche Beteiligungen soll von derzeit 360 Euro auf 5000 Euro jährlich angehoben werden. Das sieht eine am Dienstag vom Kabinett verabschiedete Gesetzesinitiative vor, die das Land am 6. Juli in den Bundesrat einbringen will. [>>zur Pressemitteilung](#)



NRW veut promouvoir la participation des salariés : La participation des salariés dans les start-ups devrait devenir plus attrayante fiscalement selon les souhaits du gouvernement de l'État de Rhénanie du Nord-Westphalie. La limite d'exonération fiscale pour ces investissements doit passer de 360 euros actuellement à 5000 euros par an. Cela prévoit une initiative législative adoptée mardi par le Cabinet, qui a l'intention de le présenter au nom de l'Etat au Bundesrat le 6 juillet. [>> Communiqué de presse](#)

NRW wants to promote employee participation: Employee participation in start-ups should become more attractive to taxation according to the wishes of the North Rhine-Westphalian state

government. The tax exemption limit for such investments is to be increased from currently 360 euros to 5000 euros annually. This provides for a legislative initiative passed by the Cabinet on Tuesday, which intends to introduce the state to the Federal Council on 6 July. >> [Press release](#)

Personaldebatte mit Kai Whittaker : Neben Gehalt, Freizeitausgleich und Vertrauensarbeitszeit bietet auch das Modell der Mitarbeiterbeteiligung attraktive Möglichkeiten, die Bindung an das eigene Unternehmen zu verbessern. Kai Whittaker, MdB, Mitglied des Ausschusses für Arbeit und Soziales, CDU-Bundestagsfraktion, und AGP Geschäftsführer Dr. Heinrich Beyer diskutierten auf der PEAG Personaldebatte in Berlin darüber, was sich ändern muss, damit sich dieses Konzept in der Unternehmenspraxis breitflächig durchsetzt.



„In Deutschland fehlt ein breiter Diskurs zur Beteiligung von Mitarbeitern am wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen. Zurzeit werden mehr die Risiken von allen Beteiligten gesehen als die Chancen. Es geht vor allem darum, dass mehr kleinere und mittlere Unternehmen Möglichkeiten der Mitarbeiterbeteiligung in Anspruch nehmen“, betonte Kai Whittaker. Dr. Heinrich Beyer wies darauf hin, den Fokus stärker auf Kapitalbeteiligung zu setzen und damit die dritte Säule der Vermögensbildung zu stärken. Dies sei auch Aufgabe der Politik hierzulande, denn nur knapp 15% der Deutschen investieren in Aktien oder kapitalmarktnahe Anlageprodukte. In anderen europäischen Ländern liegen die Werte bei 30-50%. „Hier müssen wir einfach besser werden“, so Beyer.

***Débat avec Kai Whittaker** : En plus du salaire, des congés et des heures de travail basées sur la confiance, le modèle de participation des salariés offre également des opportunités intéressantes pour améliorer le lien avec sa propre entreprise. Lors du débat sur les questions de personnel du PEAG à Berlin, Kai Whittaker, membre du Bundestag, membre de la commission du travail et des affaires sociales, groupe parlementaire de la CDU, et le directeur général d'AGP, Heinrich Beyer, ont discuté de ce qui doit changer pour que ce concept puisse être largement utilisé dans la pratique des entreprises. "En Allemagne, il y a un manque de communication sur l'implication des salariés dans le succès économique des entreprises. À l'heure actuelle, ce sont plus les risques que les opportunités qui sont perçus par toutes les parties. Il y a de plus en plus de petites et moyennes entreprises qui utilisent les possibilités de participation des salariés », a souligné Kai Whittaker. Dr. Heinrich Beyer a souligné que l'accent devrait être mis davantage sur la participation au capital, renforçant ainsi le troisième pilier de la constitution d'actifs. C'est aussi la tâche des politiques dans ce pays, car seulement un peu moins de 15% des Allemands investissent dans des actions ou des produits d'investissement liés au marché des capitaux. Dans les autres pays européens, ces chiffres sont de 30 à 50%. "Ici nous devons juste aller mieux", dit Beyer.*

Personnel debate with Kai Whittaker : In addition to salary, time off work and trust-based working hours, the employee participation model also offers attractive opportunities for improving the bond with one's own company. Kai Whittaker, Member of the Bundestag, Member of the Committee on Labor and Social Affairs, CDU Parliamentary Group, and AGP Managing Director At the PEAG personnel debate in Berlin, Heinrich Beyer discussed what needs to change so that this concept can be widely used in corporate practice. "In Germany there is a lack of a broad discourse on the involvement of employees in the economic success of companies. At present, more risks are seen by all parties than opportunities. It's all about more and more small and medium-sized companies making use of employee participation opportunities," emphasized Kai Whittaker. Dr. Heinrich Beyer pointed out that the focus should be more on capital participation, thereby strengthening the third pillar of asset accumulation. This is also the task of politics in this country, because only just under 15% of Germans invest in equities or capital market-related investment products. In other European countries the values are 30-50%. "Here we just have to get better," says Beyer.

EUROPE


ESMA : The European Securities and Markets Authority (ESMA) is [seeking](#) candidates to represent the interests of all types of financial markets stakeholders as members of its Securities Markets

Stakeholders Group (SMSG). The SMSG helps to facilitate consultation between ESMA and its stakeholders on ESMA's areas of responsibility and provides technical advice on its policy development. This helps to ensure that stakeholders can contribute to the formulation of policy from the beginning of the process. The successful candidates will take up their roles in January 2019.

ESMA: L'Autorité Européenne des valeurs mobilières et des marchés [recherche](#) des candidats pour représenter les intérêts de toutes les parties prenantes dans les marchés financiers comme membres de son Groupe des acteurs des marchés des valeurs mobilières (SMSG). Le SMSG facilite la consultation des membres de l'ESMA sur ses domaines de responsabilité et fournit un avis technique sur le développement de sa politique. Cela permet d'assurer que les parties prenantes peuvent contribuer dès le départ à la définition de cette politique. Les candidats retenus prendront leurs fonctions en janvier 2019.

FRANCE

FONDACT : [Action Plan for Business Growth and Transformation](#)

<p>The PACTE bill was presented to the Council of Ministers on 18 June. As announced for several weeks: the bill organizes in particular the opening of the Employees Savings to small and medium enterprises, a redesign of Retirement Savings, and the development of Employee Ownership. Before being debated in Parliament next September, it will be examined by the Parliamentary Commission in July, which will be chaired by Olivia Grégoire.</p>	
---	---

[PACTE bill measures concerning employee savings, retirement savings and employee share ownership](#)

[Legislative text of the draft law PACTE \(employee savings, retirement savings and employee share ownership\)](#)

[Communiqué issued by the Ministry of Economy and Finance, 21 June 2018](#)

[Plan d'action pour la croissance et la transformation des entreprises](#)

Le projet de loi PACTE a été présenté en Conseil des ministres le 18 juin. Comme annoncé depuis plusieurs semaines : le projet de loi organise notamment l'ouverture de l'Épargne Salariale aux petites et moyennes entreprises, une refonte de l'Épargne Retraite, et le développement de l'Actionnariat Salarié.

Avant d'être débattu au Parlement en septembre prochain, il fera l'objet d'un examen en Commission Parlementaire dès juillet, celle-ci devrait être présidée par Olivia Grégoire.

[Mesures du projet de loi PACTE concernant l'épargne salariale, l'épargne retraite et l'actionnariat salarié](#)

[Texte législatif du projet de loi PACTE \(extraction épargne salariale, épargne retraite et actionnariat salarié\)](#)

[Communiqué du Ministère de l'Economie et des Finances, 21 juin 2018](#)

NETHERLANDS



SNPI : Donderdag 29 november 2018 SNPI Diner bij Karel V in Utrecht

Jaarlijks gastronomisch diner met gastsprekers, exclusief voor het platform van SNPI van ondernemingen met een plan, service-providers, academici en genodigden. [Deelnemen platform](#)

Jeudi 29 novembre 2018 Dîner SNPI au Karel V à Utrecht . Dîner gastronomique annuel avec des conférenciers, exclusivement pour les membres de la plate-forme SNPI, entreprises avec un système de participation, des fournisseurs de services, des universitaires et des invités. [Plate-forme Participative](#)

Thursday 29 November 2018 SNPI Dinner at Karel V in Utrecht. Annual gourmet dinner with speakers, exclusively for members of the SNPI platform, companies with a participation system, service providers, academics and guests. [Participate platform](#).

UK

EOA :

[Government urged to deliver a more productive and inclusive economy following comprehensive national inquiry into employee ownership](#)

[Le gouvernement exhorté à offrir une économie plus productive et inclusive à la suite d'une enquête nationale exhaustive sur l'actionnariat salarié.](#)


[Summer speech turns up the heat on push for a more inclusive economy](#)

[Le discours de l'été met la pression sur une économie plus inclusive](#)

IfoShare :

EMI UPDATE – NEW TRANSPARENCY REQUIREMENTS : Developments : We have some promising early developments to report following the Government's green paper and consultation on corporate governance. The draft statutory instruments were released earlier this month. The Companies (Miscellaneous Reporting) Regulations 2018 state in Part 4 'Engagement with employees, customers, suppliers and others' under section 11 (1) (a)(iii) that the directors report must include a statement describing the action taken "encouraging the involvement of employees in the company's performance through an employee share scheme or by some other means". This is a very positive development for the profile of employee share ownership. We will be keeping a close eye on the draft legislation while it progresses through the various Parliamentary stages before hitting the statute book. All being well, this requirement will apply to listed companies employing 250 or more employees in the UK with effect from the financial year beginning on or after 1 January 2019. We should therefore see the first of these statements in the 2020 reporting season. The full text of the draft legislation may be found.

Mise à jour pour les EMI (Enterprise Management Incentive) : nouvelles obligations de transparence. Développements : Nous avons quelques premiers développements encourageants à communiquer sur le papier vert du Gouvernement et la consultation sur le management des entreprises. Les projets de textes ont été publiés plus tôt dans le mois. Les règlements 2018 pour les Sociétés (rapport détaillé) prévoient dans leur partie 4 « Engagements à l'égard des employés, des clients, des fournisseurs, etc.. » section 11 (1) (a)(iii) que le rapport du Conseil d'Administration doit comprendre une présentation de l'action entreprise pour « encourager l'implication des employés dans les performances de l'entreprise par un plan d'actionnariat salarié ou par quelque autre moyen ». C'est un développement très positif pour l'actionnariat salarié. Nous suivrons attentivement la progression du texte législatif à travers toutes ses étapes parlementaires avant la sortie de la Loi. Si tout va bien, cette obligation concernera les sociétés cotées de plus de 250 salariés en Grande-Bretagne, avec effet dès le premier exercice commençant à partir du 1^{er} janvier 2019. Nous devrions donc voir les premiers rapports de ce genre dès 2020. Le texte intégral de ce projet de loi est disponible.

	<p>Forthcoming ProShare Events</p> <p>Thursday 6 September 2018: <u>ProShare Workshop: Offshore Share Plans Summit</u> - Speaker: Gabbi Stopp, ProShare</p> <p>Wednesday 3 October 2018: <u>ProShare ESP Conference: ProShare Annual Conference: 'Ownership Matters'</u> Speaker: Industry Experts</p> <p>Monday 12 November 2018: <u>ProShare Workshop: Introduction to Employee Share Ownership - Technical</u> Speaker: David Ogden – DBO, Experts from PwC</p>
---	---

USA

NCEO :

Employee Ownership Legislation Progresses in Congress : The Main Street Employee Ownership Act ([S. 2786](#)) has been included in the Senate's National Defense Authorization Act (NDAA), widely seen as a must-pass bill. The Senate is expected to vote on the NDAA as early as next week. It would be the first pro-ESOP bill to become law in 21 years. The bill would focus on increasing

the lending and outreach efforts of the Small Business Administration (SBA) to support ESOPs and worker cooperatives by ... [\[More...\]](#)

La législation sur l'actionnariat salarié progresse au Congrès : le « Main Street Employee Ownership Act (S 2786) a été intégré dans le « National Defense Authorization Act (NDDA) du Sénat, qui est considéré généralement comme un projet de Loi. On s'attend à ce que le Sénat adopte ce NDDA dès la semaine prochaine. Ce sera le premier texte de loi en faveur des ESOPs depuis 21 ans. Le texte insistera sur le rôle accru du Ministère des petites entreprises (SBA) pour soutenir les ESOPs et les coopératives ouvrières par... [Plus...](#)]

Federal Reserve of Boston Publishes on Employee Ownership : In an ongoing series of articles on the quality of work, the Federal Reserve Bank of Boston published [an article on employee ownership](#) on May 23. The article includes an interview with Douglas Kruse of Rutgers University that covers the background and latest research results about employee ownership and ESOPs, plus an interview with several employee-owners of Cape Air, including a video about employee ownership at the company.

La Réserve Fédérale de Boston s'intéresse à l'actionnariat salarié : dans une série d'articles à venir sur la qualité dans le travail, la Réserve Fédérale de Boston a publié [un article sur l'Actionnariat Salarié](#) le 23 mai. L'article comprend une interview de Douglas Kruse de l'Université Rutgers, qui couvre l'origine et les derniers résultats des recherches sur l'actionnariat salarié et les ESOPs., ainsi qu'un entretien avec plusieurs actionnaires salariés de Cape Air, avec une vidéo sur l'actionnariat salarié dans la Société.

The Perfect "Elevator Pitch" for Employee Ownership : Great for clients and employees, our 24-page full-color booklet [Employee Ownership: Building a Better American Economy](#) features compelling stories, research results, and reader-friendly explanations of employee ownership and its potential to make our economy better. Many employee-owned companies have taken advantage of our [quantity discount](#) and used these booklets as handouts at company meetings to provide a quick and accurate overview of employee ownership and its benefits. Other NCEO members are giving them to customers to explain how employee ownership makes their company stand out from the competition... [go to our resource page](#) ...



Le parfait « Elevator Pitch » pour l'Actionnariat Salarié : Excellent pour les clients et les employés, notre opuscule de 24 pages tout en couleur [Employee Ownership: Building a Better American Economy](#) décrit des histoires convaincantes, des résultats de recherches et des explications très simples sur l'actionnariat salarié et comment il peut améliorer notre économie. Beaucoup de sociétés détenues par leurs salariés ont profité de nos réductions pour achats groupés utilisent cet opuscule comme support pendant les réunions internes pour présenter un aperçu rapide et pertinent de l'actionnariat salarié et de ses avantages. Certains membres de NCEO le donnent à leurs clients pour expliquer comment l'actionnariat salarié les rend plus compétitifs... [Aller à notre page ressource](#)



aipf-association.fr

aipf-association.eu

aipf-association.com

aipf-association.org

iafp-association.fr

iafp-association.eu

iafp-association.com

iafp-association.org



[iafp-aipf](#)