

SEPTEMBER / SEPTEMBRE

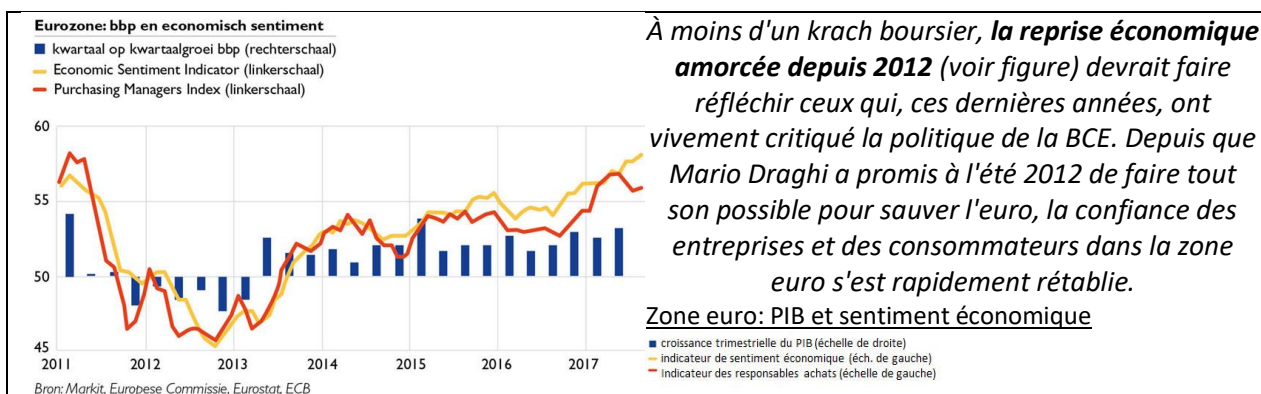
AUSTRALIA

EO Australia & New Zealand : Nominate for EOA & NZ Awards : Use our easy [online nomination form](#) and let us know who you think should be awarded for best practice in employee ownership.

Nominations pour les Prix 2017 de l'Actionariat Salarié en Australie et Nouvelle Zélande. Utilisez notre [Formulaire en ligne](#) et faites-nous savoir qui, selon vous, devrait être récompensé pour les meilleures pratiques en actionariat salarié.

BELGIUM

ETION : Tenzij er binnenkort een crash komt, stemt het **economisch herstel** dat vanaf 2012 op gang is gekomen (zie figuur) flink tot nadenken voor wie de voorbije jaren scherpe kritiek had op het ECB-beleid. Sinds Mario Draghi in de zomer van 2012 beloofde er alles aan te zullen doen om de euro te redden, herstelde het ondernemers- en consumentenvertrouwen in de eurozone haast onafgebroken.



Unless there is a crash soon, the **economic recovery** that started in 2012 (see figure) should suggest some reflections to those who have issued sharp criticism on the ECB policies over the past few years. Since Mario Draghi in the summer of 2012 promised to do everything possible to save the euro, business and consumer confidence in the eurozone quickly recovered.

Inmiddels kreeg het langzaamaan herstel een stevige vaart met een onverhoopte groei van 2,2% voor 2017. Voor het tweede jaar op rij knopen alle leden van de eurozone aan met positieve groei. Voor het eerst sinds een decennium zijn de driejaarlijkse groeivoorzichten voor alle landen van de EU positief. ([Meer ...](#))
Dans le même temps, la lente reprise a connu un rythme soutenu avec une croissance sans précédent de 2,2% pour 2017. Pour la deuxième année consécutive, tous les membres de la zone euro connaissent une croissance positive. Pour la première fois depuis dix ans, les perspectives de croissance sur trois ans pour tous les pays de l'UE sont positives. ([Plus ...](#))

In the meantime, the slow recovery knew a steep pace with unprecedented growth of 2.2% in 2017. For the second consecutive year, all members of the Eurozone are committing with positive growth. For the first time in a decade, the three-year growth outlook for all EU countries is positive. ([More ...](#))

CANADA

ESOP Association Canada :



[2018 CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP CONFERENCE](#)

Edmonton, AB

June 4-6

EUROPE

ESMA : [ESMA warns against unauthorised use of its identity and logo](#) : The European Securities and Markets Authority (ESMA) has been informed that its identity and logo have been used by individuals in scam emails targeting investors. These individuals attempted to steal personal data and convince the potential victims to transfer money to them, for example by fraudulently presenting themselves as employees of ESMA conducting ESMA investigations.

In particular, attempts were made to use the name of members of ESMA staff in fraudulent emails targeting investors who had already previously lost money to scam companies and who were thus trying to recover their money. ([More ...](#))

[L'Autorité Européenne des Titres et des Marchés \(ESMA\) a été informée que son identité et son logo avaient été utilisés par des escrocs dans des emails à des investisseurs.](#) Ces individus ont tenté de voler des données personnelles et de convaincre leurs victimes potentielles de leur virer de l'argent, par exemple en se présentant comme des employés de l'ESMA chargés d'une enquête de l'ESMA.

En particulier, des tentatives ont été faites d'utiliser le nom d'employés de l'ESMA dans des messages frauduleux destinés à des investisseurs qui avaient déjà auparavant perdu de l'argent frauduleusement et qui essayaient de récupérer leur argent. ([Plus ...](#))

FRANCE

FONDACT : [Fiscalité de l'épargne salariale](#) : le locataire de Bercy a annoncé ce lundi sur RTL que la fiscalité de l'épargne salariale ne serait pas modifiée. «Nous ne toucherons pas à la fiscalité de l'épargne salariale», a déclaré ce lundi Bruno Le Maire, le ministre de l'Économie. «Cette épargne salariale, aujourd'hui, elle n'est pas fiscalisée au titre de l'impôt sur le revenu, nous ne toucherons pas à cela», a-t-il poursuivi. L'épargne salariale recouvre un ensemble de dispositifs (plan d'épargne entreprise, actionnariat des salariés, stock-options, etc...) dont l'objectif est d'associer les salariés aux résultats de leur entreprise. À l'heure actuelle, celle-ci est soumise aux prélèvements sociaux, mais pas à l'impôt sur le revenu....[Lire l'article \(source : Le Figaro.fr publié le 28 août 2017\)](#)

Taxation on Employee Financial Participation ...*The French Minister of Economy announced last Monday on RTL that there would be no modification in the tax rules regarding EFP.*

"We will not change the taxation on EFP" said this Monday Bruno Lemaire, the Minister of Economy. "Those savings are today exempted from income tax and we will not change this" he said. EFP covers a range of dispositions (employee saving plan, employee ownership, stock-options, etc...) which intend to associate the employees to the results of their employer. At present time, EFP is not exempted of social charges, but only of income tax. ([Le Figaro Newspaper article, 28 August 2017](#))

GERMANY

AGP : **Wahlprüfsteine zur Bundestagswahl 2017** : In Anbetracht der ungleichen Verteilung der Vermögen in Deutschland ist es dringend geboten, vor allem kleinen und mittleren Einkommensgruppen über die Kapitalbeteiligung eine relevante Vermögensbildung zu ermöglichen. Mit Blick auf die Bundestagswahl 2017 hat es den Bundesverband Mitarbeiterbeteiligung daher interessiert, wie die großen Volksparteien zu den Themen Mitarbeiterbeteiligung und Vermögensbildung stehen. Wir haben dazu Anfang August Wahlprüfsteine versendet und die Parteien gefragt, welchen Stellenwert sie den Themen beimessen und welche Maßnahmen sie zur Förderung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung unterstützen würden. Die Antworten der Parteien haben wir Ihnen zusammengestellt. Die SPD teilte uns mit, dass sie unsere Anfrage aus zeitlichen Gründen nicht beantworten konnte. Wir beziehen uns daher auf die Antworten, die die Sozialdemokraten dem Deutschen Aktieninstitut auf deren Wahlprüfstein zur Mitarbeiterbeteiligung übermittelt haben. Von der AfD haben wir keine Antwort erhalten. [>>Die Antworten der Parteien finden Sie hier](#) [88 KB]

Critères pour l'élection du Bundestag 2017: *Compte tenu de la répartition inégale des actifs en Allemagne, il est impératif de permettre aux groupes de petites et moyennes entreprises de réaliser une formation d'actifs pertinente grâce à la participation financière. En vue des élections du Bundestag en 2017, la Bundesverband Mitarbeiterbeteiligung (Fédération allemande de la participation des travailleurs) s'est intéressée à la manière dont les grands Partis s'occupent de la participation des salariés et de la*

formation d'actifs. Au début du mois d'août, nous avons envoyé nos critères et demandé aux Partis quelle importance ils attachaient aux sujets et quelles mesures seraient soutenues pour promouvoir la participation des employés. Nous avons rassemblé les réponses des Partis. Le SPD nous a informés ne pas pouvoir répondre faute de temps. Nous nous référons donc aux réponses envoyées par les sociaux-démocrates. Nous n'avons reçu aucune réponse de l'AfD. >> [Les réponses des Partis](#).

Criteria for the election of the Bundestag 2017: Given the unequal distribution of assets in Germany, it is imperative to enable groups of small and medium-sized enterprises to carry out relevant asset constitution through financial participation. With a view to the Bundestag elections in 2017, the Bundesverband Mitarbeiterbeteiligung (German Federation of Workers' Participation) examined how large parties are involved in employee participation and in the formation of assets. At the beginning of August, we sent out our criteria and asked the parties what importance they attached to the subjects and what measures would be supported to promote the participation of the employees. We gathered the responses of the parties. The SPD informed us that they could not answer for lack of time. We therefore refer to the answers sent by the Social Democrats. We have not received any reply from AfD. >> [The parties' replies](#).

IRELAND

IPSA : [Budget 2018: IPSA welcomes introduction of share-based incentive scheme for SMEs employees](#) :

The Irish ProShare Association today welcomed Finance Minister Paschal Donohoe's announcement of a dedicated share options incentive scheme for SMEs. [Read more →](#)

[Budget 2018](#) : IPSA se réjouit de l'introduction de plans d'incitation fondés sur les actions pour les employés des PME. L'Association Irlandaise ProShare s'est aujourd'hui félicitée de l'annonce par le Ministre des Finances Paschal Donohoe de mesures d'incitation pour stock- options spécifiques aux PME-I. ([Plus ...](#))



Memorial Jack Fitzpatrick Lecture 2017

November 30 @ 5:00 pm - 7:00 pm

[\(More ...\)](#)

UK

EOA : [New data finds employee-owned businesses are perceived as more trustworthy than businesses not owned by their employees](#) : Results of a recent YouGov survey published today reveal that nearly 60% of those surveyed view employee-owned (EO) businesses as more trustworthy than businesses not owned by their employees. The survey, which was commissioned by the Employee Ownership Association (EOA) with support from [Co-operative Development Scotland \(CDS\)](#), evaluated the UK's perception of trust and ethical practices in business. A timely analysis, given the recent political and societal focus on corporate governance and employee representation on boards. ... [More](#)


De [Nouvelles Données](#) prouvent que les entreprises détenues par leurs salariés sont considérées comme plus dignes de confiance que les autres : les résultats d'une enquête récente de YouGov publiée aujourd'hui révèlent que près de 60% des sondés considèrent que les entreprises détenues par leurs salariés sont plus dignes de confiance que celles qui ne le sont pas. Cette enquête, due à l'initiative de l'Association pour l'Actionariat Salarié (EOA) avec le soutien de Co-operative Development Scotland ([CDS](#)) visait à évaluer la perception par les britanniques des usages en matière de confiance et d'éthique dans les affaires. Une étude qui tombe à point nommé eu égard à la focalisation politique et sociétale sur la gouvernance et la représentation des employés dans les Conseils d'Administration. ([Plus ...](#))



[EOA Annual Conference – Hilton Birmingham Metropole Hotel, Birmingham](#)

27 November 2017 @ 10:00 am - 28 November 2017 @ 4:00 pm

IfsProshare :

	Forthcoming ProShare Events
	Monday 30 October 2017: ProShare Workshop: Data Protection for Share Plans Speaker: Stephen Ratcliffe - Baker McKenzie
	Tuesday 7 November 2017: ProShare Workshop: Introduction to Employee Share Ownership - Technical Speaker: David Ogden – DBO, Experts from PwC
	Tuesday 20 February 2018: ProShare Workshop: Celebrating Excellence Speaker: Winners of ProShare Awards 2017

USA

EBRI : New Comparison Across Two Generations of 401(k) Savers in Their 20s Shows Contrast in Asset Allocations. 20 Years of Data in EBRI/ICI Database Permit Novel Analysis - WASHINGTON—The asset allocations of 401(k) retirement plan savers in their 20s at the end of 2015 differed significantly from the allocations of 401(k) participants in their 20s in the mid-1990s, according to the Employee Benefit Research Institute (EBRI) and the Investment Company Institute (ICI). ([More ...](#))

Une nouvelle comparaison entre deux générations de détenteurs de plans 401(k) lorsqu'ils avaient 20 ans montre un contraste dans le choix des placements. 20 années de données dans la base EBRI/ICI a permis cette nouvelle analyse -WASHINGTON- L'allocation d'actifs des détenteurs de plans de retraite 401(k) lors de leurs 20 ans à fin 2015 diffèrent significativement des allocations des bénéficiaires de tels plans lorsqu'ils avaient 20 ans au milieu des années 90, selon l'EBRI et l'ICI. ([Plus ...](#))

NCEO : Tax Reform and ESOPs : The tax reform framework issued by the Trump Administration, not surprisingly, does not say anything about ESOPs. It leaves to Congress the task of figuring out what special corporate tax benefits might be eliminated to help pay for the tax cuts the plan creates, but says that it eliminates a variety of business tax credits (it uses that word, not deductions) without specifying which ones. ([More ...](#))

Réforme fiscale et ESOPs : le cadre général de la réforme fiscale annoncé par l'Administration Trump, sans surprise, ne dit absolument rien des ESOPs. Il laisse au Congrès la tâche de dessiner quelles exonérations d'impôt sur les sociétés devraient être éliminées pour couvrir le manque à gagner que crée ce type de plan, mais énonce qu'il élimine une variété de crédits d'impôts (c'est ce terme qui est utilisé et non celui de déductions) sans préciser lesquels. ([Plus ...](#))

PSCA : Addressing Disasters & Emergencies in DC Plans : In the wake of Harvey and Irma, what can plan sponsors do to help? In the wake of hurricane Harvey, the IRS and DOL have issued temporary relief on certain deadlines and procedural requirements applicable to tax qualified employee benefit plans. Similar relief may follow with respect to hurricane Irma. [Click here](#) for PSCA's blog post on what is included and not included ... ([More ...](#))

A propos des Catastrophes et des urgences dans les Plans à contribution définie: dans le sillage d'Harvey et d'Irma, quelle aide les opérateurs de ces plans peuvent-ils apporter ? A la suite de l'ouragan Harvey, L'Internal Revenue Service (le fisc fédéral) et le Ministère de la Justice (DOL) ont édicté des exonérations temporaires concernant certaines échéances et obligations applicables aux plans de participation « qualifiés ». Des mesures équivalentes peuvent être prises concernant l'ouragan Irma. ([Plus ...](#))

