

MAY / MAI

BELGIUM

**Etion : Geniet van vroegboekorting voor Forum 2017**

Op 11 september 2017 om 16 uur houdt ETION in Gent zijn jaarlijkse Forum voor leden en stakeholders. Het thema van dit jaar is de impact van slimme technologie op mens, economie en samenleving. Tot 4 juli 2017 kan je bij inschrijving nog van de vroegboekorting genieten.

[\(Meer ...\)](#)

GERMANY

AGP : Storck ist AGP-Sterne Preisträger 2017. Die August Storck KG wurde am 10. Mai für ihr beispielhaftes Beteiligungsprogramm für Mitarbeiter mit dem Partnerschaftspreis des Bundesverbands Mitarbeiterbeteiligung, den „AGP Sternen 2017“, ausgezeichnet. Tobias Viering, Geschäftsführer Neue Storck-Mitarbeiter-Beteiligung GmbH, nahm den Preis im Rahmen der Tagung „Mehr Teilhabe am Kapital der Wirtschaft“ in den Räumen der Siemens AG in Berlin entgegen. Mit einer Beteiligungsquote von fast 100 % und einer Beteiligungssumme im zweistelligen Millionenbereich zählt das Mitarbeiterbeteiligungsprogramm von Storck zu einem der eindrucksvollsten in Deutschland.




„Für Storck ist die Mitarbeiterbeteiligung neben einer Vielzahl weiterer sozialer Leistungen ein wesentlicher Baustein, mit dem sie ihre Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern ausdrückt. Dass sie diese Verantwortung ernst nimmt, liegt vor allem daran, dass sie in dem gelungenen Zusammenspiel vieler Menschen mit unterschiedlichen Talenten einen der Gründe für den Erfolg des Unternehmens sieht“, begründete Dr. Paul Reuter, 1. Vorsitzender der AGP, die Entscheidung des aus Unternehmern und Experten besetzten AGP Vorstands für die Auszeichnung. [\(Mehr ...\)](#)

On May 10, August Storck KG was awarded the "AGP Sternen 2017" partnership prize for its exemplary employee participation program. Tobias Viering, Managing Director of Neue Storck-Mitarbeiter-Beteiligung GmbH, took the prize at the conference "Participation in the Capital of the Economy" at Siemens AG in Berlin. With an investment rate of almost 100% and a participation sum in the double-digit million range, Storck's employee participation program is one of the most impressive in Germany. "For Storck, the employee participation is a key building block alongside a multitude of other social services, expressing their responsibility to their employees. The fact that Storck takes this responsibility seriously is due above all to the fact that it sees one of the reasons for the success of the company in the successful collaboration of many people with different talents," explained Dr. Paul Reuter, Chairman of the AGP, the decision of the AGP board of directors from the companies and experts for the award. [\(More ...\)](#)

Le 10 mai dernier, la Société August Storck KG a été déclaré lauréat du prix du partenariat « AGP Sternen 2017 » pour son programme exemplaire de participation des employés. Tobias Viering, le Directeur Général de Neue Storck-Mitarbeiter-Beteiligung GmbH a reçu ce prix lors de la Conférence „La Participation dans le Capital de l'Economie » chez Siemens AG à Berlin. Avec un taux d'investissement de près de 100% et un montant de participation de l'ordre de la dizaine de millions, le programme de participation des employés de Storck est l'un des plus impressionnants d'Allemagne. « Pour Storck, la participation des employés est un élément clé parmi tous les autres avantages sociaux, prouvant la responsabilité de la société à l'égard de ses employés. Le fait que Storck assume cette responsabilité est dû avant tout au fait que la société considère que l'une des raisons de son succès tient à la collaboration efficace de beaucoup de personnes aux talents différents » a dit le Dr. Paul Reuter, Président de AGP,

pour expliquer la décision du Conseil d'Administration de AGP constitué de représentants de sociétés et d'experts ([Plus ...](#))

	AGP : Termine 31.08.2017: Mitgliederversammlung // Kassel
---	--

IRELAND


IPSA : Press Release from IPSA June 2017 : [Government urged to fast track tax reforms or face Brexit disadvantage](#). The Irish economy is at a Brexit disadvantage because companies here cannot offer their employees share incentives that are as attractive as those available in the UK and other EU countries. That was the warning from the Irish ProShare Association (IPSA) today as it called on the Government to [...] **Communiqué de presse d'IPSA en juin 2017 :** *Il est urgent que [le Gouvernement se lance dans sa réforme fiscale, sinon il subira les inconvénients du Brexit](#). L'économie irlandaise va pâtir du Brexit parce que les sociétés, localement, ne peuvent pas offrir à leurs employés des plans d'actionnariat aussi attractifs que ceux qui peuvent être proposés au Royaume-Uni ou dans d'autres pays de l'Union Européenne. C'est l'avertissement de l'Association IPSA au Gouvernement aujourd'hui.*

NETHERLANDS

SNPI :

Het 10 punten om uw aandelenplan voor te leggen aan de Belastingdienst (Meer ...)		Het Nederlands Model : Het Nederlands model geeft principes en richtlijnen voor het ontwerpen en uitvoeren van aandelenplan voor medewerkers. (Meer ...)	
--	--	---	--


UK

	EOA: Celebrate the 5 th EO Day on June 30 : EO Day is the national celebration of employee ownership and a major opportunity for to raise awareness of the economic benefits and positive impact the sector has on the UK economy. EO Day 2017 will take place on Friday 30 June and is your opportunity to join forces with fellow employee owned organisations around the country to make some noise about your ownership structure and your business triumphs over the past year. (More ...)
---	---

EOA : Participez au 5^{ème} EO Day le 30 juin ; Le EO Day est la fête nationale de l'actionnariat salarié ; c'est une grande occasion pour mettre en valeur la réalité des avantages économiques et l'impact positif que ce secteur apporte à l'économie britannique.

Cette année cette manifestation aura lieu le **vendredi 30 juin**, et c'est pour vous l'occasion de rencontrer des organisations détenues par leurs employés venant de tout le pays, et de faire quelque bruit autour de votre structure d'actionnariat, et vos succès éminents l'année dernière ([Plus ...](#))


EsopCenter :

	EVENTS : All aboard for the newspad summit in Paris Annual awards nominations open + black-tie dinner October 31 Hold the day for this year's British Isles symposium: November 16-17 Report:plug the EOT gap, chairman tells Jersey trustees
---	--

Scrap LTIPs, says City institution : Complex and generous share awards for senior executives should be scrapped and replaced with simpler, less lucrative incentives, according to one of the City's top fund managers. Richard Buxton, of Old Mutual Global Investors, writing in The Sunday Telegraph, says "enough is enough" on the "annual pay panto" and that the Long-Term Incentive Plans (LTIPs) provided by most big listed companies should be phased out as soon as possible. Mr Buxton is the first major investor to break ranks on the issue and back a recommendation by the business select committee for the LTIPs, which are typically linked to multiple measures of performance that change every year, to be dismantled. ([More ...](#))


Une institution de la City dit : supprimez les Plans d'Incitation à Long Terme : selon l'un des gestionnaires de fonds les plus importants de la City, les plans d'actions complexes et généreux attribués aux dirigeants devraient être supprimés et remplacés par des incitations plus simples et moins généreuses. Richard Buxton, de Old Mutual Global Investors, a écrit dans le Sunday Telegraph « assez c'est assez » à propos de la « comédie annuelle des rémunérations » et il ajoute que les plans d'incitation à long terme octroyés par la plupart des grandes sociétés cotées devraient disparaître dès que possible. Mr. Buxton est le premier investisseur important à sortir du rang sur ce sujet et à soutenir la recommandation émise par le business select committee pour les PILT, qui sont toujours liés à de multiples mesures de performance, qui changent chaque année, pour les démanteler. ([Plus ...](#))

ifsProshare :

	Forthcoming ProShare Events :
	4 July 2017: Webinar: Is old fashioned marketing the key to share plan success? Speaker: Jane Darlington - /Charlotte Cooper - Stitch Communications
	6 July 2017: ProShare Social Event: ProShare Social Networking Event
	3 October 2017: ProShare ESP Conference 2017 Speaker: Industry Experts
	7 November 2017: ProShare Workshop: Introduction to Employee Share Ownership - Technical Speaker: David Ogden - DBO Experts from PwC

USA

NCEO :

	The Fall ESOP Forum : Best Practices in Employee Ownership October 3-4, 2017 Tampa, Florida, With preconference on October 2.
	The Fall ESOP Forum (October 3-4, with preconference sessions on October 2) offers the flexibility of a conference plus the give-and-take dialog of a working seminar, giving you information, ideas, and advice to make better ESOP decisions. Almost 50 Sessions on All Aspects of ESOPs With 48 sessions in 12 timeslots , attendees can get a well-rounded introduction to all aspects of ESOPs, or they can skip the basics to dig deep on specific issues, from governance to sustainability to communications.

Le Fall ESOP Forum : les meilleurs pratiques dans l'actionariat salarié : 3-4 octobre 2017 à Tampa (Floride), avec une préconférence le 2 octobre.

Ce Forum offre la flexibilité d'une conférence et la facilité de dialogue d'un séminaire de travail, vous donnant informations, idées et avis pour prendre de meilleures décisions d'ESOP. Il y aura une cinquantaine de sessions sur tous les aspects des ESOP. Avec [48 ateliers répartis en 12 sessions](#), les participants peuvent accéder à une introduction globale à tous les aspects des ESOP, ou bien ils peuvent se dispenser des rappels de base pour creuser des sujets spécifiques, allant de la gestion, la viabilité ou les questions de communication.

Employee Ownership and Economic Well-Being : In *Employee Ownership and Economic Well-Being* ([report website; full PDF report of results](#)), NCEO research director Nancy Wiefek, PhD, examines data on workers aged 28 to 34 and finds that the employee-owners simply are economically better off than their non-employee-owner peers. What's new in these findings is the connection between employee ownership and the fortunes of individual workers: for example, **the employee-owners in the study have 92% greater median household net wealth than the non-employee-owners.**



Actionnariat salarié et bien-être économique. Dans son rapport ([report website](#); [full PDF report of results](#) : en PDF), Nancy Wiefek, PhD, Directrice de recherche chez NCEO, a examiné des données concernant les travailleurs de 28 à 34 ans et a trouvé que les employés propriétaires sont tout simplement bien plus à l'aise économiquement que leurs pairs non propriétaires. La nouveauté dans ces résultats est la corrélation entre l'actionnariat salarié et la richesse des entrepreneurs individuels : par exemple, les employés propriétaires dans l'étude ont un niveau médian de richesse patrimoniale (par foyer) 92% plus élevé que leurs équivalents non propriétaires.

