

JUNE / JUIN

BELGIUM

**Etion : Opinie van Ignace Van Doorselaere (Ondernemen, mei-juni 2017)**

Een bedrijf is een brug die 2 pijlers verbindt: links het belang van de klant, rechts dat van de aandeelhouder. De brug zelf wordt gevormd door energie van werknemers — mensen die een groot stuk van hun leven investeren, op zoek naar zingeving, zelfbevestiging, collega's en respect. De gouden driehoek van duurzame groei is die van tevreden klant, gemotiveerde en voldane werknemer, leidend naar duurzame aandeelhouderswaarde.

Binnen de muren van een bedrijf voel je dat gemeenschappelijk belang: conflicten worden uitgesproken, de zoektocht naar resultaten zorgt voor stromend water, want er is een doelstelling die ons bindt. ([Meer ...](#))

*Opinion by Ignace Van Doorselaere (Business, May-June 2017) : A company is a bridge that connects two pillars: left the customer's interest, right of the shareholder. The bridge itself is made up of energy from employees - people who invest a large part of their lives, seeking singing, self-determination, colleagues and respect. The golden triangle of sustainable growth is the satisfied customer, motivated and satisfied employee, leading to sustainable shareholder value.
read more ([More ...](#))*

Le billet de Ignace Van Doorselaere (Ondernemen, mai-juin 2017): une entreprise est un pont qui relie deux piliers : à gauche, l'intérêt du consommateur, à droite celui de l'actionnaire. Le pont lui-même est fait de l'énergie des employés- ces personnes qui investissent une part importante de leur vie, cherchant satisfactions, auto-détermination, collégialité et respect. Le triangle d'or de la croissance durable est un consommateur satisfait, un employé motivé et satisfait, ce qui conduit à une valorisation durable pour l'actionnaire. ([Plus ...](#))

FRANCE

F2iC : [Webzine de Juin](#) :

- ▶ Les prévisions des professionnels de marchés
- ▶ Dossier : L'AMF et la protection des épargnants

La F2iC répond à l'initiative de la Commission visant à créer des produits financiers paneuropéens : Dans le cadre de son projet de constitution d'une Union des marchés de capitaux (UMC), la Commission européenne propose de créer un label européen permettant à des entreprises du secteur financier (banques, assurances, gérants d'actifs, fonds de pension) d'offrir à leurs clients, partout dans l'Union européenne, le même placement pour la retraite. L'objectif de ce label européen est de garantir des produits simples, transparents et répondant à des normes standardisées (5 profils seront définis en fonction du type de risque). Et de s'assurer que les épargnants pourront facilement passer d'un pays à l'autre avec ces placements. ([Plus ...](#))

F2iC responds to Commission initiative to create pan-European financial products: The European Commission proposes to create a European label as part of its project to establish a Capital Markets Union (CMU) allowing enterprises of Financial Sector (Banks, insurance companies, asset managers, pension funds) to offer their clients throughout the European Union the same assets for retirement. The objective of this European label is to guarantee simple products, transparent and meeting standardized formats (5 profiles will

be defined according to the type of risk). And to ensure that people savings can easily switch from one country to another with these assets. ([More ...](#))

GERMANY

AGP : Österreich plant Gesetz für Mitarbeiterstiftung : Künftig soll es in Österreich eine neue Form der betrieblichen Privatstiftung – die Mitarbeiterbeteiligungsstiftung – geben. Einen entsprechenden Gesetzesentwurf haben SPÖ und ÖVP Mitte Juni in den Finanzausschuss eingebracht. Aktien von Mitarbeitern sollen mit dem neuen Gesetz gesammelt in eine Mitarbeiterstiftung übergeben werden können. Bisher dürfen Aktien nur direkt an die Mitarbeiter ausgegeben werden und nicht an eine Stiftung. Bei bestehende Mitarbeiterstiftungen, wie bei der Voestalpine, musste dies bislang mit einer aufwendigen Konstruktion gelöst werden. ([Mehr ...](#))

Austria is planning legislation for employee foundation : In future, there will be a new form of workplace private foundations in Austria - the Employee Participation Foundation. In the middle of June, the SPÖ and ÖVP were introduced into the Financial Committee. Shares of employees are to be handed over to the employee foundation with the new law. Up to now, shares may only be issued directly to employees and not to a foundation. In the case of existing employee foundations such as the Voestalpine, this had previously had to be solved with an elaborate design. ([More ...](#))

L'Autriche crée une législation pour les fondations de salariés : à l'avenir, il y aura une nouvelle forme de fondations privées d'entreprise en Autriche- la Fondation pour la Participation des salariés. Mi-juin, le SPO et l'OVP ont rejoint La Commission Financière. De par la nouvelle loi, les actions des salariés seront détenues par cette fondation de salariés. Jusqu'alors, les actions ne peuvent être émises que directement pour les employés et non pour une fondation. Dans le cas de fondations de salariés pré-existantes, comme pour Voestalpine, le problème avait dû être résolu précédemment avec un schéma très élaboré. ([Plus ...](#))

IRELAND

IPSA : ESOD17: 'Increased employee ownership is vital to maintain competitiveness' : 29th June 2017/0 Comments/in Irish, Latest /by Gill : Ireland's first ever Employee Share Ownership Day has been told that increased employee financial involvement in Irish companies is vital to maintain our competitiveness. More than 150 delegates attended ESOD17 at Google HQ in Dublin today (June 22). They heard that Ireland lagged our EU and global competitors when it comes to incentivising employee ownership, [Read more →](#)

ESOD17: "Le développement de l'actionariat salarié est vital pour le maintien de la compétitivité" . 29 juin 2017/0 Comments/ In Irish, Latest/by Gill : Lors de la première édition de la Journée de l'Actionariat Salarié en Irlande, il a été dit qu'une plus grande implication financière des employés dans les entreprises irlandaises est vitale pour le maintien de leur compétitivité. Plus de 150 délégués ont participé à ce ESOD17 qui s'est tenu au siège de Google à Dublin ce 22 juin. Ils ont entendu que l'Irlande était loin derrière ses concurrents Européens et mondiaux en matière de moyens incitatifs à l'actionariat salarié. ([Plus ...](#))

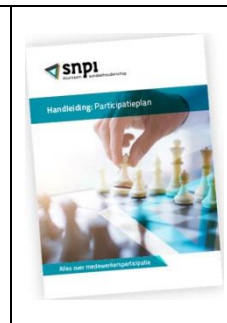
NETHERLANDS

SNPI :

Handleiding Participatieplan : En lees alles over financiële medewerkersparticipatie : Alles wat u wilt weten over aandelen voor het personeel
In dit ebook van 15 pagina's leert u alles over het opzetten van een personeelsaandelen plan. De volgende onderwerpen worden hierin behandeld:

- Wat is financiële medewerkersparticipatie
- Hoe ontwerp je een goed plan
- Strategie en beleid, Techniek, Financieel, Communicatie & HRM
- Veelgestelde vragen

[Download nu de handleiding door het formulier in te vullen!](#)



Participation Plan User Guide: Read all about financial employee participation: Everything you want to know about stock for the staff. In this 15-page ebook you will learn everything about setting up a staff equity plan. The following topics are discussed:

What is financial employee participation, How do you design a good plan, Strategy and Policy, Technology, Financial, Communication & HRM
Frequently Asked Questions ([Download the leaflet](#))

Manuel sur la Participation : Lisez tout sur la participation financière des salariés : tout ce que vous voulez savoir sur les actions pour les employés. Dans cet opuscule de 15 pages, vous apprendrez tout sur la mise en place d'un plan d'actionnariat salarié. Les points suivants sont abordés :
Qu'est-ce que la participation financière des employés. Comment construire un bon plan, Stratégie et politique, technique, communication financière et ressources humaines
Questions les plus fréquentes ([Téléchargez la brochure](#))

UK
EOA



[The UK Employee Ownership Awards 2017 are open for entries](#)
The UK Employee Ownership Awards, which celebrate the significant ... [More](#)

	Upcoming Events
	EOA South West Regional Network Meeting – National Self Build & Renovation Centre, Swindon 13 September 2017 @ 10:30 am - 2:30 pm
	EOA South East Regional Network Meeting – Buzzacott LLP, London 19 September 2017 @ 3:45 pm - 7:00 pm
	EOA North Regional Network Meeting – Turley Associates Ltd, Manchester 21 September 2017 @ 10:00 am - 2:00 pm
	EOA Midlands Regional Network Meeting – Scott Bader, Wellingborough 27 September 2017 @ 10:30 am - 2:30 pm

EsopCenter :

	EVENTS :
	Annual awards nominations open + black-tie dinner October 31
	Hold the day for this year's British Isles symposium: November 16-17
	Report:plug the EOT gap, chairman tells Jersey trustees

IfsProshare :

- [SAYE & SIP – the original pay multipliers](#) Jun 26, 2017 [Full story](#)
- [Celebrating 25 years of ProShare!](#) Jun 21, 2017 [Full story](#)
- [Awards spotlight – Best commitment to ESO in a smaller company](#) Jun 20, 2017 [Full story](#)

USA

NCEO : A New Index of Employee Ownership Companies : Long-standing research suggests that the combination of employee ownership and participative management results in better-than-expected company performance. Much of the research on this topic has been on private companies, and to extend it systematically to public companies, it's necessary to create objective criteria to serve as a screen. No one to date has attempted to create such a screen, which requires criteria for broad-based ownership and also for employee engagement.

The NCEO has now created an index of public companies that have both a broad-based equity plan and a strong score on an outside measure of employee engagement. We will track the performance of this index over the long term to see if these companies demonstrate the performance advantages the research suggests.

The index consists of 26 companies that have (1) broad-based equity compensation programs (ESOPs with an average account balance of \$30,000 or more and/or stock option/restricted stock grants for a majority


of full-time employees) and (2) high-engagement work practices, as measured by appearing on the Best Companies to Work For list created by the Great Place to Work Institute, the Gallup High Engagement Index, or the Engagement Alliance Index. ([More ...](#)) [View the Index.](#)

Un nouvel indice de l'actionnariat salarié : Depuis longtemps, les études tendent à prouver que la combinaison de l'actionnariat salarié et de la gouvernance participative conduit à une meilleure performance de l'entreprise. La plupart de ces études ont été réalisées sur des entreprises privées, et pour les étendre systématiquement aux entreprises cotées, il est nécessaire de créer des critères objectifs qui servent de filtre. A ce jour personne n'avait essayé de créer un tel outil qui nécessite des critères concernant l'actionnariat salarié général et également l'implication des employés .

NCEO vient de créer un indice de sociétés cotées qui ont à la fois un plan d'actionnariat salarié ouvert à tous et une bonne cotation externe sur l'implication des employés. Nous allons suivre l'évolution de cet indice sur longue période pour voir si ces entreprises démontrent les meilleures performances suggérées par les études.

Cet indice regroupe 26 entreprises qui disposent (1) de programmes généraux d'actionnariat salarié (ESOPs avec une moyenne d'avoirs individuels de 30.000 \$ ou plus et/ou des stock options ou des actions de préférence pour une majorité d'employés à plein temps) et (2) qui pratiquent un très large engagement des employés, tel qu'il apparaît dans la liste des Meilleures Entreprises où travailler établie par le Great Place to Work Institute, le Gallup High Engagement Index, ou le Engagement Alliance Index. ([Plus ...](#)) [Voir l'Index.](#)

PSCA :

	PSCA is coming to a city near you! These half-day mini-conferences will allow you to hear from experts in the industry and network with local peers.			
	Seattle City Event	September 20, 2017	TBD	
	Omaha City Event	September 27, 2017	1001 Gallup Drive, Omaha, NE 68102	
	Phoenix City Event	October 11, 2017	Karsten Manufacturing (Ping), 2200 W. Peoria Ave. Phoenix, AZ 85029	
	LA City Event	Dimensional Fund Advisors	October 19, 2017	1299 Ocean Ave, Santa Monica, CA 90401
	Register now!			

