



JANUARY / JANVIER

BELGIUM

Etion : Nouveau livre : Robot au volant. La rupture digitale n'a pas encore atteint son apogée. « Robot au volant » répond et fournit une vision claire des enjeux éthiques du progrès. ([Plus ...](#))

New book: Robot driving. *The digital break has not yet reached its peak. "Robot-Driving" responds and provides a clear vision of the ethical issues of progress* ([More ...](#))

[Nieuw boek: Robot aan het stuur](#)

“De digitale disruptie heeft haar piek nog niet bereikt. *Robot aan het Stuur* speelt daarop in en biedt een heldere kijk op de ethische vraagstukken van de vooruitgang.”

Peter Hinszen | oprichter nexxworks



EUROPE

ESMA : ESMA issues opinion on Spanish pension schemes to be exempt from central clearing under EMIR ([More ...](#))

L'ESMA donne son avis sur l'exemption de compensation pour les plans de retraite Espagnols ([Plus ...](#))

EUROFOUND / IAFP : see on [our website the Eurofound 2013 European Company Survey, findings and Data](#) : “Establishment characteristics and work practices: Business, administration and other services sector” provides policymakers and practitioners with information and analysis on the spread of certain work organisation, human resource and participation practices in European establishments. As employment relations and workplace practices differ substantially between sectors, this profile shows the incidence of those practices within the sector as compared to other economic sectors.

Eurofound/AIPF : « *Typologie des entreprises et conditions de travail : activités, gestion et autres aspects* » fournit aux décideurs et aux professionnels des informations et des analyses sur la diversité des organisations du travail, et sur les pratiques des sociétés européennes en matière de ressources humaines et de participation. Comme les relations de travail et les pratiques dans l'entreprise présentent d'importantes différences selon les secteurs, cette étude montre l'incidence de ces pratiques sectorielles comparées à celles d'autres secteurs économiques. [Sur notre site : L'enquête Eurofound 2013 sur les entreprises européennes,](#)

FRANCE



FONDACT : la « semaine de l'épargne salariale » : Fondact participe à la mise en œuvre de cette initiative de place à vocation pédagogique en vue de permettre une meilleure compréhension de l'épargne salariale et de ses atouts par les salariés et par les entreprises. Cette semaine, qui se déroulera du **27 au 31 mars** prochain, s'articulera autour de trois piliers : un portail internet temporaire, des événements organisés par les partenaires et un dispositif de communication.

The week of the financial participation: *Fondact is one of the partners in this Project which intends to make easier the understanding of financial participation and its advantages by the employees and by the employers. This week which will take place between the 27th and the 31st of March, next, will be organised in three pillars: a temporary website, events organised by the partners and a communication means.*

UK

EOA : Employee ownership – the proven model to deliver Theresa May's 'Better Britain'. As the new Prime Minister calls for social and economic reform, the Employee Ownership Association (EOA) unveils its annual survey of the UK's Top 50 employee-owned (EO) businesses and the role employee ownership will play in building a 'better Britain'.

Now in its third year, the EOA Top 50, launched in conjunction with RM2, analyses the business performance of the UK's 50 largest EO organisations, to chart the sector's year-on-year progress and in support of its move into the business mainstream. [Top 50 2016 Table](#) [Top 50 Social Panels](#) ([More ...](#))

L'actionnariat salarié- un modèle éprouvé pour la « meilleure Grande-Bretagne » de Theresa May. Comme la nouvelle Premier Ministre appelle à une réforme sociale et économique, l'Association pour l'Actionnariat Salarié (EOA) dévoile son étude annuelle sur les 50 premières entreprises britanniques détenues par leurs salariés et le rôle que l'actionnariat salarié jouera dans la construction d'une « meilleure Grande-Bretagne ». Aujourd'hui, pour sa troisième édition, le EOA Top 50, élaboré en commun avec RM2, analyse les performances des 50 plus importantes organisations britanniques détenues par leurs salariés, par la courbe de progression d'une année sur l'autre dans ce secteur, en passe de devenir le courant dominant dans l'économie. [Tableau TOP 50...](#) [Tableau TOP 50 Social ...](#) ([Plus...](#))

ESOP Centre :

	Events : Newspad international summit: Paris 2017 Esop Centre/STEP Jersey 2017 Share schemes for SMEs, London 2017
---	---

IpsProshare : Updates from the IpsProshare Brexit Focus Group : “Other Sources Of Information Shared by ProShare Members” :

[BREXIT - Employment law](#) - House of Commons Library - 12 October 2016

[BREXIT - Office for National Statistics dashboard: post-referendum economy](#) - ONS Digital - 3 November 2016

[BREXIT - Capital markets union: Presidency and EP reach deal on prospectus rules](#) - Press office, General Secretariat of the Council - 8 December 2016

[BREXIT - House of Lords Roundup](#) 26 January 2017

[BREXIT - European Union \(Notification of Withdrawal\) Bill 2016-17 – track progress through Parliament](#) - Parliament - 26 January 2017

USA

EBRI : The next step for 401(k) innovation : Auto-Portability. Retirement plan owners with small balances need a simple, easy means to bring assets to their next employer's 401(k), experts say. ([More ...](#))

La prochaine nouveauté du 401(k) : la Portabilité. Selon les experts, les bénéficiaires de plans de retraite, à encours modestes, ont seulement besoin d'une procédure simple pour transférer leurs avoirs dans le plan 401(k) de leur nouvel employeur. [Plus ...](#)

PSCA : Don't Lower Caps on Employee Retirement Savings : Savings limits in 401(k) and 403(b) plans are working, so leave them alone.

[Ne baissez pas les plafonds de l'épargne-retraite des employés :](#) Les limites d'épargne dans les plans 401 (k) et 403 (b) fonctionnent, alors laissez-les tels quels.

