



## MARCH / MARS

### AUSTRALIA



**EOA 2017 Awards and Conference** : The Conference and Dinner will bring EOA members and friends together to build our network: be inspired by expert speakers, learn from each other, communicate the benefits of employee ownership to the broader community. This will be a unique and valuable experience for all attending.

**Where:** King & Wood Mallesons, Melbourne

**Date:** Friday, May 19, 2017      **Time:** 7:45 AM – 1:30 PM AEST

Use our easy [online nomination form](#) and let us know who you think should be awarded for best practice in employee ownership...

*La Conférence et les prix EOA 2017 : La Conférence et le dîner seront l'occasion pour nos membres et amis de former notre réseau : inspirez-vous des experts qui prendront la parole, apprenez de chacun, communiquez les avantages de l'actionnariat salarié à une communauté élargie. Ce sera une expérience unique et valorisante pour tous les participants.*

*Où : King & Wood Mallesons, Melbourne*

*Date : Vendredi 19 mai 2017*

*Heure : de 7H45 à 13H30*

*Utilisez notre [fiche de nomination](#) en ligne et indiquez nous qui, selon vous, mérite d'être récompensé pour bonne pratique dans l'actionnariat salarié.*

### EUROPE

**Eurofound** : [Sixth European Working Condition Survey – Overview report](#) : The European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound) has just published the Sixth European Working Condition Survey – Overview report which sets out the key findings of the 2015 working conditions survey. Since 2000 it finds a significant increase in profit sharing (from 5.5% to 12%) and a slight increase in employee share ownership, (from 2% to 4%) across EU Member States – see page 99: Profit-sharing schemes and shares in the company have been ... [read more](#)

[Sixième Enquête sur les Conditions de Travail en Europe-Rapport Résumé](#) : La Fondation Européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Eurofound) vient de publier un Rapport Résumé de la sixième enquête sur les conditions de travail en Europe qui présente les principales conclusions de cette enquête de 2015. Depuis 2000, on trouve une augmentation significative de l'intéressement (de 5,5% à 12%) et une légère augmentation de l'actionnariat salarié (de 2% à 4%) dans l'Union Européenne-cf page 99. Les plans d'intéressement et les actions de l'entreprise ont été... ([plus](#))

**EsopCenter : Shareholder powers increased.** The European Parliament voted overwhelmingly to give shareholders more powers, including a say on directors remuneration, reported centre member Pinsent Masons. Changes to the existing Shareholders' Rights Directive will make it easier for shareholders to exercise their voting rights and for companies to identify their shareholders. Institutional investors, such as pension funds, life insurance companies and asset managers will be required to publish a policy showing how they include shareholder engagement in their investment strategies, or explain why they have chosen not to do so, the Parliament said. ([More ...](#))

**Les pouvoirs de l'actionnaire sont accrus.** Le Parlement Européen a voté à une très large majorité un élargissement des pouvoirs des actionnaires, y compris sur la rémunération des Administrateurs, comme le rapporte notre membre Pinsent Masons. Des modifications de l'actuelle Directive sur les droits des actionnaires facilitera à ces derniers l'exercice de leurs droits de vote, et aux entreprises la connaissance de leurs actionnaires. Les investisseurs institutionnels comme les fonds de retraite, les compagnies d'assurance-vie et les gestionnaires d'actifs devront publier la façon dont ils tiennent compte de l'implication des actionnaires dans leur stratégie d'investissement, ou d'expliquer pourquoi ils ont choisi de ne pas en tenir compte. ([Plus ...](#))

## FRANCE


**FONDACT** : [Au temps de l'élection](#), Fondact publie ses propositions destinées aux équipes de campagne à l'élection présidentielle et au prochain Président de la République. Elles s'articulent autour de trois thèmes :

- Élargir le champ des bénéficiaires aux plus petites entreprises, en particulier celles employant moins de 10 salariés, ainsi qu'aux salariés du secteur public,
- Simplifier les outils tels que la formule de participation, l'harmonisation des plafonds, le passeportage des FCPE,
- Adapter la fiscalité en supprimant le forfait social, en rétablissant le régime fiscal et social des attributions gratuites d'actions, en encourageant la transmission ou la reprise des entreprises par leurs salariés.


**Fondact publishes [its proposals to the teams of campaign](#) of the different candidates at the Presidency of the French Republic. These proposals are on three main topics:**

- *Enlarging the benefit of profit-sharing schemes to the smallest companies, especially those with less than 10 employees, as well as to the Public Sector.*
- *Simplification of the tools, as the rule to calculate the amount of profit to be allocated to the employees, reducing the number of the different ceilings, transferability of the savings plans.*
- *Adaptation of the tax rules by the suppression of the "forfait social", revival of the tax and social regimes for free shares, and encouraging the transmission of the enterprises to (or their purchase by) their employees.*


## GERMANY

	<p><b>AGP 2017 Jahrestagung</b> : « Mehr Teilhabe am Kapital der Wirtschaft,, Vermögensbildung, eine gleichmäßige Vermögensverteilung und die Teilhabe breiter Bevölkerungskreise am Erfolg und am Wachstum der Unternehmen sind zentrale Grundpfeiler der sozialen Marktwirtschaft in Deutschland. Von diesen Zielen sind wir heute weiter entfernt denn je. Im Rahmen der Tagung wollen wir mit namhaften Experten, Unternehmern und Vertretern aus Politik, Verbänden und Gewerkschaften über die wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Aspekte von Vermögensbildung und Mitarbeiterkapitalbeteiligung diskutieren, Chancen und Möglichkeiten für eine nachhaltige Verbesserung aufzeigen und die Politik zu entschlossenem Handeln ermutigen.</p> <p>10. Mai 2017   9.30 - 17.00 Uhr                      Siemens AG, Sonnendammallee 101, 13629 Berlin</p> <p><a href="#">&gt;&gt;Download Tagungsbroschüre</a>   <a href="#">&gt;&gt;Download Anmeldung [32 KB]</a>   <a href="#">&gt;&gt;Online-Anmeldung</a></p>
--	--

## NETHERLANDS

	<p><b>SNPI : Programma 2017</b></p> <p>30 maart, Utrecht                                      Wie kan delen - besloten kennissessie</p> <p>9 juni, omgeving Utrecht                              In gesprek met de Belastingdienst - besloten kennissessie</p>
---	--

## UK

	<p><b>EOA : Upcoming Events</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">EOA North Regional Network Meeting – MyCSP, Liverpool</a> 15 May 2017 @ 10:00 am - 2:00 pm</li><li>• <a href="#">EOA South East Regional Network Meeting – La Fosse Associates, London</a> 16 May 2017 @ 3:45 pm - 7:00 pm</li><li>• <a href="#">EOA South West Regional Network Meeting – Arup, Bristol</a> 17 May 2017 @ 10:30 am - 2:30 pm</li></ul>
---	---

**ifsProshare : BREXIT : Other Sources Of Information Shared by ProShare Members :**

**BREXIT : d'autres sources d'information partagées par les membres de Proshare :**

[Legislating for Brexit – The Great Repeal Bill & associated processes](#) - House of Commons Library - 24 February 2017,

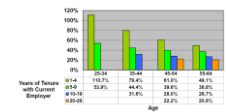
[UK PM Letter to EC President triggering Article 50](#) - 29 March 2017,

[The Great Repeal Bill: White Paper](#) - 30 March 2017

**USA**

**EBRI Change In Average Account Balances (by Age and Tenure) :** The EBRI/ICI Participant-Directed Retirement Plan Data Collection Project is the largest, most representative repository of information about individual 401(k) plan participant accounts... Using that database, which includes demographic, contribution, asset allocation, and loan and withdrawal activity information for millions of participants, EBRI has produced estimates of the cumulative changes in account balances - both as a result of contributions and investment returns - for several combinations of participant age and tenure. ([More ...](#))

Change In Average Account Balances (by Age and Tenure) From January 1, 2015 - April 1, 2017 Among Consistent 401(k) Participants with Account Balances as of December 31, 2014



**Modification des soldes moyens des comptes (par âge et nature)**

Le Projet « EBRI/ICI Participant-Directed Retirement Plan Data Collection » fournit la base d'information la plus grande et la plus pertinente sur les comptes individuels des participants aux plans 401(k)... En utilisant cette base de données qui inclut des informations portant sur la démographie, les contributions, les allocations d'actifs, les prêts et les cessations d'activités pour des millions de participants, EBRI a produit des estimations sur les changements combinés dans les soldes des comptes- résultant tant des retours des contributions que des investissements-pour plusieurs combinaisons d'âge des participants et de nature de placement. ([Plus ...](#))

**NCEO :**

**Research on the Prevalence of ESOPs as an Exit Strategy.** In a March 2017 paper, [Employee Stock Ownership Plans as an Exit Strategy for Private Business Owners](#), Alex Brill of examined a number of paths by which current owners may leave or sell part of their stake in their businesses. The study, sponsored by Employee-Owned S Corporations of America, looked at over 10,000 transactions that changed the ownership of privately owned companies during 2015. The results are in the table below.

**Recherche sur la prééminence des ESOPs dans la stratégie de cession d'activités.** Dans un papier de mars 2017, "[Employee Stock Ownership Plans as an Exit Strategy for Private Business Owners](#)", Alex Brill a passé en revue nombre de voies possibles pour permettre à leurs propriétaires actuels de quitter ou vendre pour partie leurs activités. L'étude, financée par « Employee Owned S Corporations of America » a porté sur plus de 10 000 transactions concernant le changement de la propriété de sociétés privées au cours de 2015. Les résultats figurent dans le tableau ci-dessous :

	% of 2015 transactions
Domestic mergers and acquisitions / Fusions et acquisitions nationales	79%
Foreign mergers and acquisitions (i.e., a non-U.S. firm buys a U.S. firm) / Fusions et acquisitions internationales (cad une société non US achète une société US)	15%
Private equity buyouts / Rachat par des fonds d'investissements	4%
Initial public offerings (IPOs) / Introduction en bourse	1%
Conversion to S corporation ESOP / Conversion en S corporation ESOP	1%

**New Data on Executive Compensation in ESOP Companies :** The NCEO's ESOP Executive Compensation Survey collects and presents some of the only data on executive compensation specific to ESOP companies. We collected data for the latest installment of the survey from October 2016 to January 2017. Our online survey received 419 responses from a diverse group of companies with ESOPs, representing a 12% increase in responses over our last fielding of the survey in 2014. Respondents received a preview of results in appreciation of their participation. Highlighted findings include:

- Median total CEO compensation is \$307,758. Median total compensation is \$227,300 for CEOs of small companies (100 or fewer employees) and \$380,900 for CEOs of larger companies.



- Just under one-third (31%) of the surveyed companies offer stock-based compensation to their CEOs. Of those that do, stock appreciation rights are the most commonly offered (51%), followed by phantom stock (28%).
- Stock-based compensation is most commonly awarded based on individual performance metrics (27%). Twenty-two percent of companies who award stock-based compensation do so annually, while 20% award it based on a company performance metric.

The full survey report is [available for purchase](#). Members can download a [free summary of the results](#) in PDF format (member number and password required).

**Nouvelles données sur les rémunérations des dirigeants dans les sociétés ESOP :** L'Enquête de NCEO sur les rémunérations des dirigeants dans les ESOP rassemble et présente quelques-uns des seuls chiffres spécifiques aux Sociétés ESOP. Nous avons obtenu ces chiffres lors de la dernière session de notre enquête entre octobre 2016 et Janvier 2017. Notre enquête en ligne a reçu 419 réponses de plusieurs groupes de sociétés ayant des ESOPs, ce qui représente une augmentation de 12% par rapport à la dernière mouture de l'enquête en 2014. Ceux qui ont répondu ont reçu en remerciement une avant-première des résultats. Les plus significatifs :

- La rémunération médiane totale d'un Directeur Général est de \$ 307 758. Pour les petites sociétés (moins de 100 employés), ce chiffre médian n'est que de \$ 227 300, contre \$380 900 pour les entreprises plus importantes.
- Un peu moins d'un tiers (31%) des sociétés enquêtées offrent des compensations basées sur les actions à leur Directeur Général. Il s'agit le plus fréquemment (51%) de droits à plus-values ; viennent après les actions fantômes (28%).
- Ces compensations basées sur les actions sont assez couramment fondées sur des indices de performance individuelle (27%). Trente-deux pourcents des sociétés qui offrent ce genre de compensations le font annuellement, tandis que 20% les fondent sur un indice de performance globale de l'entreprise.

L'intégralité du [Rapport est disponible à l'achat](#). Les Membres de NCEO peuvent télécharger un [résumé gratuit des résultats](#) en PDF (numéro de membre et mot de passe requis)

	<p><b>PSCA's 70th Annual National Conference :</b>          May 2-3, 2017 Chicago, IL          Click <a href="#">here</a> for information on the agenda and events.</p>	
---	---	---


[aipf-association.fr](http://aipf-association.fr)      [iafp-association.fr](http://iafp-association.fr)  
[aipf-association.eu](http://aipf-association.eu)      [iafp-association.eu](http://iafp-association.eu)  
[aipf-association.com](http://aipf-association.com)      [iafp-association.com](http://iafp-association.com)  
[aipf-association.org](http://aipf-association.org)      [iafp-association.org](http://iafp-association.org)


[iafp-aiopf](https://www.linkedin.com/company/aipf-aiopf)