

APRIL / AVRIL

AUSTRALIA

EOA : Why Would a Founder Offer to Split Their Equity? Depending on your company, at some point formalisation brings tough questions. Even if you're incredibly lucky and everyone is prepared to face these questions without any qualms, the answers still may not be simple. Careful consideration of important questions will include your situation, and where you'd like it to go. With some writers [warning not to make equity splits even](#), here's a more esoteric look at key aspects and approaches on how to split equity among co-founders of a start-up. [\(More ...\)](#)



HOW TO DIVIDE EQUITY

Pourquoi un fondateur offrirait-il de répartir son capital ? En fonction de ce qu'est votre société, il existe toujours un moment où la formalisation pose des questions difficiles. Même si vous avez une chance inouïe et que chacun est préparé à affronter ces questions sans arrière-pensée, les réponses ne sont pas pour autant faciles. Un examen attentif des questions essentielles devra tenir compte de votre situation et de ce que vous désirez aller. Selon certains auteurs qui mettent en garde contre une répartition du capital à quelque moment que ce soit, il existe un point de vue plus ésotérique sur les aspects clés et les approches de la façon de répartir le capital entre les co-fondateurs d'une start-up. [\(Plus ...\)](#)

EUROPE



Eurofound : [Foundation Forum 2017](#)

Tue, 14/11/2017 - Wed, 15/11/2017

The Foundation Forum 2017 will take place in Dublin Castle on 14 -15 November 2017. It is organised by Eurofound with the support of the Irish government.

[Forum 2017 de la Fondation](#)

Mardi 14/11 - Mercredi 15/11/2017

Le Forum 2017 de La Fondation se tiendra au Château de Dublin les 14 et 15 novembre 2017. Il est organisé par Eurofound avec le support du Gouvernement Irlandais.


GERMANY

AGP/DAI : DAI: Mitarbeiteraktien stärker fördern : In seinem Positionspapier zur Bundestagswahl 2017 hat das Deutsche Aktieninstitut die Parteien aufgefordert ein klares Zeichen für Aktien in ihren Wahlprogrammen zu setzen. Aktien seien als Finanzierungsinstrument für Unternehmen unverzichtbar und unterstützten den Vermögensaufbau der Deutschen, so das Deutsche Aktieninstitut. Da für viele Belegschaftsaktionäre die Mitarbeiteraktie der erste Kontakt überhaupt mit der Anlageform Aktie sei, fordert das Deutsche Aktieninstitut unter anderem attraktivere steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Rahmenbedingungen für die Mitarbeiterbeteiligung. Im internationalen Vergleich nutze Deutschland die Kapitalbeteiligung in Arbeitnehmerhand unzureichend als Instrument der Vermögensbildung. So verhindere der aktuelle Rabatt von 360 Euro, den Unternehmen ihren Arbeitnehmern bei der Ausgabe von Mitarbeiteraktien gewähren können, oftmals die Beteiligung an Belegschaftsaktienprogrammen, da es für Mitarbeiter schwer nachvollziehbar sei, dass sich wegen der Steuerzahlungen das Nettogehalt verringere, obwohl das Unternehmen die Aktien unter dem Marktpreis ausgibt. Der steuer- und sozialabgabenfrei mögliche Höchstbetrag für Mitarbeiterbeteiligungen sollte daher nach Ansicht des Deutschen Aktieninstituts auf mindestens 1.000 Euro pro Jahr erhöht werden. [\(Mehr ...\)](#)


Dans son document de position pour les élections législatives 2017, l'Institut allemand DAI a demandé aux parties un signe clair pour les Actionnaires-Salariés dans leurs programmes électoraux. L'Actionnariat-Salarié est indispensable comme outil de financement pour les entreprises et a soutenu la croissance des actifs allemand. Etant, pour de nombreux salariés, le premier contact avec de l'investissement, DAI demande des

conditions fiscales et cotisations sociales attrayantes pour la participation des salariés. En comparaison internationale, l'Allemagne utilise insuffisamment la prise de participation par les salariés, freinant ainsi la création de richesses. Les entreprises peuvent mettre en place des programmes d'AS avec une décote de seulement 350Euros, et les salariés comprennent mal un salaire net moindre en raison des paiements d'impôts. L'impôt et les cotisations sociales de la participation des salariés devraient être portés à au moins 1.000 euros par an, selon l'Institut allemand DAI ([Plus ...](#))

In its position paper for the 2017 parliamentary elections, the German Institute DAI asked the parties a clear sign for the Employees-Shareholders in their electoral programs. Employee share ownership is essential as a financing tool for companies and has supported the growth of German assets. Since DAI is the first contact for many employees, DAI demands attractive tax conditions and social contributions for employee participation. In international comparison, Germany uses insufficient participation by employees, hindering the creation of wealth. Companies can set up ES programs with a discount of only 350Euros, and employees misunderstand a lower net salary due to tax payments. The tax and social contributions of employee participation should be increased to at least 1,000 euros per year, according to the German Institute DAI ([More ...](#))

	<p>AGP : Termine</p> <p>31.05.2017: Aktuelle rechtliche und steuerliche Entwicklungen der Mitarbeiterkapitalbeteiligung // Frankfurt am Main mehr</p>
---	--


IRELAND

	<p>ipsa : Employee Share Ownership Day 2017 : June 22 @ 9:30 am - 1:00 pm</p> <p>In collaboration with the Global Equity Organisation (GEO), Proshare UK and Google, the Irish ProShare Association is delighted to announce the very first Employee Share Ownership Day in Ireland! The day kicks off in Google EMEA HQ on Barrow Street in Dublin on 22nd June @ 9:30am, and will showcase a series of talks and workshops on employee ownership and employee financial participation. This morning promises to be a great opportunity to focus on the latest issues in the world. (More ...)</p>
--	--

La journée de l'Actionariat salarié 2017 : 22 juin 9H30-13H


En collaboration avec GEO (Global Equity Organisation), Proshare UK et Google, l'Association Irish Proshare a le plaisir d'annoncer la toute première journée de l'actionariat salarié en Irlande ! La journée commencera au Siège Social de Google EMEA, Barrow Street à Dublin, le 22 juin à 9H30, et sera composée de présentations et d'ateliers sur l'actionariat salarié et la participation financière. Cette matinée promet d'être une superbe occasion pour se pencher sur les derniers développements dans le monde. ([Plus...](#))

NETHERLANDS

<p>SNPI : 3 eenvoudige stappen naar personeelsaandelen</p> <p>In deze uitgebreide brochure beschrijven wij hoe je in 3 stappen medewerkersparticipatie kunt regelen. (Download de brochure)</p>	
--	---

3 étapes faciles à partager- Dans cette brochure très complète, nous décrivons comment organiser la participation des salariés. ([Télécharger la brochure](#))

3 Easy Steps to Share- In this comprehensive brochure, we describe how to organize employee participation ([Download the document](#))

<p>En lees alles over financiële medewerkersparticipatie : Download de handleiding - Ontwerp, Strategie & beleid, Techniek</p> <p>Lire tout ce qui concerne la participation financière des salariés : Télécharger l'Etude : Conception, Stratégie et politique, technique</p> <p>Read all that concerns the financial participation of employees (Download the Study) Design, Strategy and Policy, Technical</p>	
--	---

UK

EOA : Key Publications

1. [The Employee Ownership Association Annual Review 2016](#)
2. [The Employee Ownership Top 50 2016](#)
3. [Employee Ownership In Our Public Services - Making It Happen](#)
4. [Guide To Structuring Employee Ownership](#)
5. [The How To Guide](#)
6. [The Economic Case](#)



Les nouvelles Publications

1. [La revue Annuelle de l'Association 2016](#)
2. [Le Top 50 de l'Actionariat Salarié 2016](#)
3. [L'Actionariat Salarié dans l'Administration : Réalisons-le](#)
4. [Le Guide pour la mise en place de l'Actionariat Salarié](#)
5. [Le Comment](#)
6. [Le Modèle Economique](#)

EsopCenter : Passporting services post Brexit : The Prudential Regulation Authority (PRA) published a copy of the 'Dear Ceo' letter it had sent to firms regarding contingency planning for the UK's withdrawal from the EU. The letter was sent on April 7 by the PRA's ceo, Sam Woods, in response to a speech by Mark Carney, governor of the Bank of England (BoE) on the future of global financial services regulation. ([More ...](#))

L'exportation des services post Brexit : L'Autorité de Régulation Prudentielle (PRA) a publié une copie de la lettre « Cher Président » qu'elle a envoyé aux entreprises concernant le calendrier des conséquences de la sortie du Royaume-Uni de l'Union Européenne. Cette lettre a été envoyée le 7 avril par le Directeur Général de la PRA, Sam Woods, en réponse à une allocution de Mark Carney, Gouverneur de la Banque d'Angleterre sur l'avenir de la régulation globale des services financiers. ([Plus ...](#))

IfsProshare : ProShare Annual Conference 'The Future Of Share Plans' -3 October 2017 - Call For Speakers

This year, ProShare's 25th anniversary, we will be organising our conference content around a central theme of 'The Future of Share Plans'. ...Our 2017 Conference promises to be even bigger and better with a new fantastic venue - County Hall, Riverside Building, Belvedere Road, London SE1 7PB. Book your ticket online now to qualify for our 'early bird' prize draw. ...Our call for speakers was issued on 3rd April 2017 –

If you would like to share your experience and speak at our conference we would love to hear from you..

[Book your place](#)

team@proshare.org for more information

Cette année du 25^{ème} anniversaire de Proshare, nous organiserons **notre conférence annuelle** autour du thème général « **L'Avenir des Plans d'Actionariat** ». Notre Conférence 2017 promet d'être encore plus nombreuse et meilleure dans un lieu nouveau fantastique –le County Hall, Riverside Building, Belvedere Road, Londres SE1 7BP. Achetez vos billets en ligne dès maintenant pour bénéficier d'un tarif réduit...Notre appel aux conférenciers a été émis le 3 avril 2017.

Si vous souhaitez partager votre expérience et prendre la parole à notre conférence, nous serions ravis de vous écouter. [Retenez votre place !](#) et team@proshare.org pour plus d'info.

USA

EBRI : [Only 18 percent confident about retirement savings](#) - The Seattle Times, 08 April 2017

[Should you take a lump sum or annuity for retirement?](#) - True Viral News, 01 May 2017

[18% de confiance dans l'épargne retraite](#) – Le Seattle Times (07/04/17).

[Préféreriez-vous une sortie en capital ou en rente pour votre retraite ?](#) True Viral News (01/05/17)

NCEO : The Encouraging Employee Ownership Act Passes the House. On April 4, the House passed the Encouraging Employee Ownership Act ([H.R.1343](#)) by a bipartisan vote of 331 to 87. The bill would ease current Securities and Exchange Commission rules, making it easier for private companies to provide stock-

based compensation to employees. The bill would increase to \$20 million the current \$5 million cap on the amount of stock closely held companies can award employees before triggering certain SEC reporting requirements. The amount would be indexed for inflation annually. The bill was received in the Senate and referred to committee. ([More ...](#))

La Loi d'Encouragement à l'Actionnariat Salarié adopté par la Chambre des Représentants. Le 4 avril, la Chambre a adopté cette loi (H.R.1343) par les deux partis par 331 voix contre 87. Ce texte simplifie les règles de la SEC, pour faciliter la rémunération en actions des employés des sociétés non cotées. Le seuil actuel de 5 millions de dollars du montant de capital des sociétés fermées exemptes de certaines obligations imposées par la SEC est relevé à 20 millions de dollars. Ce montant sera indexé annuellement sur l'inflation. Le texte a été transmis au Sénat pour examen en commission. ([Plus ...](#))

New Research on Job Stability and Employee Ownership : In the book [How Did Employee Ownership Firms Weather the Last Two Recessions?](#), co-authors Fidan Kurtulus and Douglas Kruse explore new data about job stability at employee ownership companies during the Great Recession. Dr. Kruse observes: "If good-paying, stable jobs are the economy's goal, then encouraging employee stock ownership in companies makes a lot of sense. As part of corporate tax reform, there's a good case for providing some of these tax incentives to companies that adopt employee stock ownership." The paper analyzes data from 8,000 publicly traded companies and was funded by the W.E. Upjohn Institute for Employment Research.



Une nouvelle étude sur la stabilité de l'emploi et l'actionnariat salarié : dans le livre « Comment les sociétés détenues par leurs employés ont-elles résisté aux deux dernières crises ? Les auteurs Fidan Kurtulus et Douglas Kruse se penchent sur de nouvelles données concernant la stabilité des emplois dans les sociétés détenues par leurs employés lors de la grande récession. Dr. Kruse observe : « si les métiers bien payés et stables constituent le but de l'économie, alors encourager l'actionnariat salarié est plein de sens. Dans le cadre de la réforme de l'imposition des sociétés, il y a une bonne occasion d'accorder des incitations fiscales aux sociétés qui adoptent l'actionnariat salarié ». Cet article analyse 8.000 sociétés cotées et a été financé par le W.E. Upjohn Institute pour la Recherche sur l'emploi. ([Plus ...](#))

PSCA : [PSCA to Participate in New Save Our Savings Coalition.](#) The Plan Sponsor Council of America (PSCA) will join the Save Our Savings (SOS) Coalition, a newly-launched group of industry experts advocating on behalf of Americans' retirement savings as the new administration and Congress look ahead to a comprehensive tax overhaul.

[PSCA va intégrer la nouvelle Association « Save Our Savings »](#) (protégez notre épargne). Le Plan Sponsor Council of America (PSCA) va rejoindre cette Association, groupe récemment créé d'experts du secteur qui plaident pour l'épargne retraite des Américains, dans la mesure où la nouvelle administration et le Congrès examinent une révision profonde de la fiscalité.

