

## MARCH / MARS

## AUSTRALIA



**EOA : EDUCATING OWNERSHIP** : We have some great training sessions coming up. Check out our Eventbrite page to find:

- [Employee Ownership Global Law and Tax Trends](#) - An Update – Monday 18 April. Globally, employee share schemes are going through a period of change. The '[Employee Ownership Global Law and Tax Trends](#)' webinar offers an opportunity to find out how to best operate innovatively and effectively in this environment. Practically, many companies review their share plans during around this time in the business cycle; we think this webinar will present a good opportunity to learn about the latest trends. The webinar will also include a short demonstration of an online global database to assist business working in this area.
- [What Women Want?](#) – 16 June 2016

**FORMER L'ACTIONNAIRE:** importantes sessions de formation. Consultez notre page Eventbrite pour en savoir plus:

- *Actionnariat Salarié Loi Globale et tendances fiscales - Une mise à jour - Lundi 18 Avril. À l'échelle mondiale, les régimes d'actionnariat des salariés traversent une période de changement. Le webinaire '[Employee Ownership Global Law and Tax Trends](#)' offre l'opportunité de découvrir le meilleur fonctionnement, novateur et efficace, dans cet environnement. En pratique, de nombreuses entreprises revoient leurs plans d'actions en cette période du cycle économique; nous pensons que ce webinaire présentera une bonne opportunité d'en savoir plus sur les dernières tendances. Le webinaire comprendra également une courte démonstration d'une base de données mondiale en ligne pour aider les entreprises travaillant dans ce domaine.*
- [Que veulent les femmes?](#) - Le 16 Juin 2016

## BELGIUM

**Etion : Waarom participatief ondernemen?** In onze steeds complexere businessomgeving dreigt ons huidige arbeidscontract irrelevant te worden. Want het slaagt er niet in de diametraal tegenstrijdige belangen van werkgever en werknemer te dienen. Het beste alternatief tot nu toe lijkt te bestaan uit **participatieve ondernemingsmodellen** die een win-win voor beiden betekenen.

Recente studies tonen aan dat participatief ondernemen de **productiviteit en resultaatgerichtheid** van een organisatie ten goede komt. Die voorbeelden leren ook dat het helpt om medewerkers te laten delen in dat resultaat. Wie een stukje mede-eigenaar wordt van het resultaat van het bedrijf, via winstdeelname of zelfs aandelenparticipatie, is bereid om de extra mijl te gaan.

Daarom zouden Belgische bedrijven hun medewerkers **nauwer moeten betrekken** bij het reilen en zeilen van de onderneming. Download '[Inspiratienota 86, 'Participatief ondernemen'](#)', [PDF].

**Pourquoi l'entreprise participative?** Elle écarte la menace sur l'emploi dans notre environnement économique toujours plus complexe. Elle sert les intérêts diamétralement contradictoires de l'employeur et de l'employé. Gagnant-gagnant pour les deux, les modèles participatifs semblent de loin la meilleure alternative.

Des études récentes montrent que l'esprit d'entreprise participatif améliore la productivité et les résultats d'une organisation. Ces exemples démontrent aussi la contribution des salariés à ces effets. Et le partage des bénéfices ou la participation renforce le sentiment que le résultat de l'entreprise appartient à tous.

Par conséquent, les entreprises belges devraient impliquer leurs employés plus étroitement dans le fonctionnement de l'entreprise. Télécharger «[Inspiration note 86, l'esprit d'entreprise Participative](#)».

**Why participation ?** It dismisses the threat to employment in our increasingly complex economic environment. It serves the diametrically contradictory interests of the employer and the employee. Win-win for both, participation models seem by far be the best alternative.

Recent studies show that the spirit of participation improves productivity and results of an organization. These examples also demonstrate the contribution of employees to these effects. And profit sharing or participation strengthens the co-ownership of the result of the company.

Therefore, the Belgian Companies should involve employees more closely in the running of the business.

Download "[Inspiration note 86, the spirit of the participative enterprise](#)"

## EUROPE



**FEAS/EFES Tenth European Meeting of Employee Share Ownership**, Brussels 19-20 May 2016 from 13:00 to 19:00. Which European policies for employee share ownership? Intentions and expectations :Employee share ownership policies in Europe: Present intentions of European representatives. Expectations from companies and other actors. In the meantime, the new Annual Economic Survey of Employee Share Ownership in European Countries in 2015 will show the exact picture of employee share ownership through the European crisis.



[Program](#)



[Registration](#)

**Conférence Européenne, Bruxelles 19 mai 2016 de 13:00 à 19:00, Quelles politiques européennes pour l'actionnariat salarié? Les intentions et les attentes : Les politiques pour l'actionnariat salarié en Europe: les intentions des représentants européens, les attentes des entreprises et des autres acteurs. Entretemps, le nouveau Recensement Annuel de l'Actionnariat Salarié dans les Pays Européens en 2015 a dressé l'état exact de l'actionnariat salarié au milieu de la crise européenne.**



[Programme](#)



[Enregistrement](#)

**IAFP/AIPF : DIESIS will organise soon an event in Brussels.** It will be the final seminar of the ElforFM project ("Employee Involvement in Facility Management Enterprises"), an European Project VS/2014/0369. This Open seminar will be hosted by the European Economic and Social Committee.

**DIESIS va prochainement organiser un évènement à Bruxelles.** Il s'agit du séminaire terminal du Projet ElforFM (« Employee Involvement in Facility Management Enterprises »), un projet Européen VS/2014/0369. Ce séminaire ouvert à tous se tiendra sous l'égide et dans les locaux du Comité Economique et Social Européen.

## FRANCE

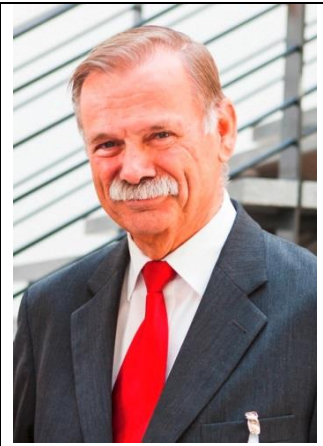
**EPS : l'Observatoire EPS de l'Épargne salariale du 22 Mars avait pour thème : "Y-a-t-il des alternatives au monétaire? Quel devrait être le fonds par défaut dans les dispositifs d'épargne d'entreprise ?** Vous trouverez bientôt tous les détails sur [EPS Partenaires](#). Et déjà la [note de synthèse](#) de la table ronde.

**EPS Observatory of Employee savings of 22 March on the theme: "Are there any alternatives to monetary ? What should be the default fund in corporate savings devices ?** You will soon find all details on [EPS partners](#). And already the [executive summary](#) of the roundtable.



## GERMANY

**AGP : Vermögensungleichheit - AGP fordert mehr Teilhabe.** In der aktuellen Debatte um die in Deutschland bestehende Kluft zwischen Arm und Reich fordert der Bundesverband Mitarbeiterbeteiligung - AGP eine stärkere Teilhabe der Arbeitnehmer am Kapital der Unternehmen. Angesichts der jüngsten Zahlen der Bundesbank zur Vermögensungleichheit in Deutschland müsse sich die Sozialpolitik wieder auf die Förderung der Eigentums- und Vermögensbildung in breiten Schichten der Bevölkerung konzentrieren, so der 1. Vorsitzende der AGP, Walter Ernst, um die Freiheit, Selbstständigkeit und Verantwortlichkeit des Einzelnen in unserer Gesellschaft zu stützen. So fordert die AGP eine Anhebung der Einkommensgrenzen für die Arbeitnehmersparzulage sowie des Steuerfreibetrags für Überlassungen von Unternehmensanteilen durch den Arbeitgeber. Darüber hinaus fordert der Verband von der Politik, dass das bereits vorhandene Angebot an Informationen zur Mitarbeiterkapitalbeteiligung, das beispielsweise vom Wirtschaftsministerium bereitgestellt wird, ausgebaut sowie prominenter platziert und thematisiert wird. [>>zur Pressemitteilung](#)



Vorsitzende der AGP,  
Walter Ernst.

*L'inégalité du patrimoine - AGP appelle à une plus grande participation. Dans le débat actuel sur l'écart existant en Allemagne entre riches et pauvres, AGP, association nationale, appelle à une plus grande participation des salariés au capital des entreprises. Avec les chiffres les plus récents de la Banque fédérale pointant l'inégalité de la richesse en Allemagne, la politique sociale doit se recentrer sur la promotion de la propriété et la création de richesse dans diverses couches de la société, a souligné Walter Ernst, 1er président d'AGP, afin de soutenir la liberté, l'indépendance et la responsabilité de l'individu dans notre société. Donc, AGP demande l'augmentation des limites de revenu pour l'allocation de l'épargne salariale et l'abattement fiscal pour les actions accordées par l'employeur. En outre, l'association demande aux Politiques de renforcer, élargir et déployer l'information existante sur l'actionnariat salarié, telle que fournie par le Ministère de l'Economie. >> [Communiqué de presse](#)*

**Wealth inequality** - AGP calls for greater participation. In the current debate on the gap in Germany between rich and poor, AGP, National Association, calls for greater involvement of employees in the capital of companies. With the most recent figures of the Federal Bank pointing inequality of wealth in Germany, social policy should focus on promoting ownership and wealth creation in various sectors of society, said Walter Ernst, 1st Chairman of AGP, to support freedom, independence and responsibility of the individual in our society. So AGP demands increased income limits for the allocation of employee savings and the tax allowance for the shares granted by the employer. In addition, the association asks the politicians to strengthen, expand and deploy existing information on employee ownership, as provided by the Ministry of Economy. >> [Press Release](#)



### Termine / Rendez-vous:

**01.06.2016:** AGP Mitgliederversammlung // München

**02.06.2016:** 66. AGP Jahrestagung // München

**14.09.2016:** ZAAG Vision Forum 2016 // Berlin [\[mehr\]](#)


## IRELAND

**Ipsa : [Some wider economic effects of employee ownership](#)** This article is re-posted with the kind permission of the team at the WPART Project by David Erdal. An important under-researched area is the wider economic effects of businesses being owned by their employees. This blog post analyses data on financial distribution in the five financial years to 2015 by two major British retailers, Marks and Spencer (M&S) and the [...].


[Quelques effets économiques plus larges de l'actionnariat salarié](#) Cet article est relayé avec l'aimable autorisation de l'équipe du projet WPART par David Erdal. Vaste domaine sous-étudié sont les effets

économiques plus larges d'entreprises détenues par leurs salariés. Et ce blog analyse les données sur la répartition financière dans les cinq dernières années pour deux grands détaillants britanniques, Marks and Spencer (M & S) et le [...]

## NETHERLANDS

	<b>snpi :Programma</b>
	26 mei 2016 <a href="#">Besloten platformbijeenkomst</a> 30 juni 2016 <a href="#">Oriëntatieworkshop werknemersparticipatie</a>

## UK

	<b>ESOP Center : 28<sup>th</sup> annual European conference</b> to be held in the five-Star Steigenberger Herrenhof Hotel, in central Vienna, on Thursday/Friday, June 2 & 3 this year. ... The programme features presentation topics from Austrian and German companies, as well as from the UK and the US. ( <a href="#">More ...</a> )...Two major case studies are already in place: *Maintaining employee ownership while achieving growth, which features a US employee-owned company whose objectives are to maintain its employee-owned status while positioning itself for continued international expansion... *Bundled employee shareholder rights at Voestalpine, an Austrian steel company...
	<b>28e conférence européenne annuelle au Steigenberger Herrenhof Hôtel, dans le centre de Vienne, les, 2 et 3 Juin.</b> ... Seront présentées des entreprises autrichiennes et allemandes, ainsi que du Royaume-Uni et USA. ( <a href="#">Plus ...</a> ) ... Deux grandes études de cas sont déjà en place: * Le maintien de l'actionnariat salarié, tout en réalisant la croissance, pour une société appartenant aux salariés, aux États-Unis * Ensemble des droits des Salariés Actionnaires , chez Voestalpine, entreprise sidérurgique autrichienne ...

### IfsProshare : Forthcoming ifs ProShare Events

**Tuesday 10 May 2016:** [ifs ProShare Workshop: Connected Communications](#) Speaker: Emma Dawson - Stitch Communications, Jane Darlington - Stitch Communications, Amy Brimble - Stitch Communications, Matt Cooper - The Box

**Tuesday 17 May 2016:** [ifs ProShare Workshop: Introduction to Employee Share Ownership - Technical](#)  
Speaker: David Ogden – BDO, Hugh Thompson – PWC

**Wednesday 18 May 2016:** [ifs ProShare Workshop: Corporate Actions & their Impact on ESO](#) Speaker: Herbert Smith Freehills

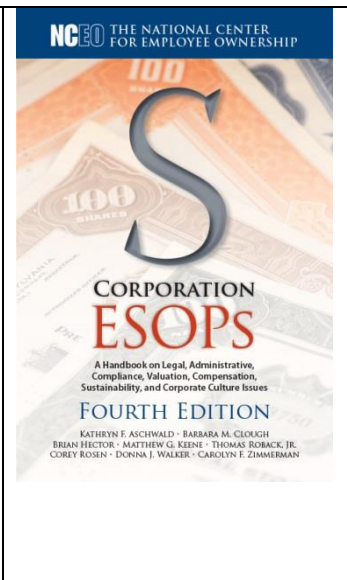
**Thursday 26 May 2016:** [ifs ProShare Workshop: Choosing The Right Global Share Plan. What works well globally and how to approach global compliance](#), Speaker: Speaker - Janet Cooper

## USA

**NCEO** : S Corporation ESOPs Fourth Edition, by Kathryn F. Aschwald, Barbara M. Clough, Brian D. Hector, Matthew G. Keene, Thomas Roback, Jr., Corey Rosen, Donna J. Walker, and Carolyn F. Zimmerman. This is the print version, and shipping charges apply. It also is available in a [digital version](#) with no shipping charges. (\$25.00 for NCEO members; \$35.00 for nonmembers, ([More ...](#)))

Contents : Preface

1. How ESOPs Work
2. Legal Considerations for S Corporation ESOPs
3. A State-by-State Analysis of S Corporation Tax Treatment
4. Valuing S Corporation ESOP Companies
5. Administrative Issues for S Corporations
6. Complying with the Section 409(p) Anti-Abuse Rules
7. Long-Term Incentive Plans in S Corporation ESOP Companies
8. Ownership, Motivation, and Company Performance
9. An Integrated Framework for Sustainability in S Corporation ESOPs



**S Corporation ESOP Quatrième édition**, par Kathryn F. Aschwald, Barbara M. Clough, Brian D. Hector, Matthew G. Keene, Thomas Roback, Jr., Corey Rosen, Donna J. Walker, et Carolyn F. [Version imprimable](#) et frais d'expédition applicables. Il est également disponible dans une version numérique sans frais d'expédition. (25,00 \$ pour les membres CCEC; \$ 35,00 pour les non membres, ([suite ...](#)))

Table des matières: Préface

1. Comment fonctionne un ESOP
2. Considérations juridiques pour un ESOP/S Corporation
3. Analyse de la fiscalité/S Corporation État par État
4. Estimer la valeur des entreprises S Corporation avec ESOP
5. Questions administratives pour les entreprises «S»
6. Se conformer aux règles anti-abus de la section 409 (p)
7. Plans de motivation à long terme pour les entreprises S Corporation avec ESOP
8. Propriété, motivation et performance de l'entreprise
9. Cadre pour la durabilité en ESOP/ S Corporation

