


**DECEMBER / DECEMBRE 2019****BELGIUM : ETION**

	<p><b>Komende activiteiten</b></p> <p>dinstag 14 januari 7:45 : <a href="#">Themagroep Nieuwsvreters</a></p> <p>maandag 27 januari 18:30 : <a href="#">ETION Winterevent Antwerpen-Mechelen</a></p> <p>dinsdag 28 januari 12:00 : <a href="#">ETION-Soudal Panoramagesprek: Marleen Vaesen (CEO Van de Velde)</a></p> <p style="text-align: right;"><a href="#">Meer activiteiten</a></p>
---	---

**CANADA :**

	<p><a href="#">Canadian Employee Ownership Conference - Regina, SK - June 1-3, 2020</a></p>	
---	---	---

**EUROPE : ESMA****[ESMA starts publishing questions received through its Q&A process](#)**

The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's securities regulator, today starts publishing... [esma template for publication of questions.xlsx](#)

*L'autorité européenne des titres et des marchés (ESMA), le régulateur de l'UE a commencé la publication des questions reçues dans le cadre de sa procédure de questions/réponses...*

**[ESMA extends recognition decisions for 3 UK CCPs in the event of a no-deal Brexit :](#)**

The European Securities and Markets Authority (ESMA) has...

[esma71-99-1269 esma updates its recognition of uk ccps and csd.pdf](#)

*L'ESMA étend sa reconnaissance à 3 contreparties centrales britanniques, dans le cas d'un Brexit sans accord.;...*

**[ESMA announces key priorities for 2020-22](#) : The European Securities and Markets Authority (ESMA),**

the EU's securities markets regulator, has...[esma71-99-1272 esma key priorities for 2020-22.pdf](#)

*L'ESMA annonce ses priorités pour 2020/2022*


## NETHERLANDS: SNPI

	<b>Agenda 2020 :</b>	
	6 januari 2020 :	Draaidag RTLZ De Barometer
	10-11-12 januari 2020 :	Kelsoo workshops Rutger's University New Brunswick Amerika
	2 februari 17.30 uur :	Uitzending RTLZ De Barometer met een bijdrage van SNPI

Reis met Pascale Nieuwland van SNPI mee naar deze inspirerende drie dagen. Ontmoet bedrijven, wetenschappers en kenniscentra op het gebied van medewerkersparticipatie. Ontmoet goeroe Joseph Blasi in levende lijve.

## UK :


### EOA : The Top 50 Employee Owned Businesses 2019 :

The Top 50 Employee Owned Businesses measures the performance of the top end of the employee owned sector and is compiled by RM2. <a href="#">Click on table to view a PDF file &gt;</a>	
---	---

**ESOP Centre : Cliff-edge Brexit risk back in the frame.** The prime minister made clear that he would pursue a hard Brexit by saying there would be “no alignment” between the two sides, defying the EU’s claim that close alignment was “essential” for any future relationship. He set out his intent after the Brexit “divorce” Bill cruised through the Commons with a majority of 124, set to become law on January 9, thus enabling a UK January 31 exit from the EU and for trade negotiations to begin in earnest. The PM said the vote paved the path “for a new agreement on our future relationship with our European neighbours based on an ambitious free-trade agreement, with no alignment...on EU rules, but instead control of our own laws and close and friendly relations”. ([More ...](#))

**Le risque de Brexit « en bord de falaise » revient.** Le Premier Ministre a clairement indiqué qu'il poursuivrait un Brexit dur, et qu'il n'y aurait " aucun alignement " entre les deux parties, défiant ainsi l'affirmation de l'UE selon laquelle un alignement étroit était "essentiel" pour toute relation future. Il a exposé ses intentions après que le projet de loi Brexit sur le "divorce" ait franchi les Communes avec une majorité de 124 voix, pour devenir une loi le 9 janvier, permettant ainsi au Royaume-Uni de sortir de l'UE le 31 janvier et d'entamer des négociations commerciales sérieuses. Le PM a déclaré que le vote ouvrait la voie "à un nouvel accord sur nos futures relations avec nos voisins européens, basé sur un accord de libre-échange ambitieux, sans alignement [...] sur les règles de l'UE, mais plutôt sur le contrôle de nos propres lois et de nos relations étroites et amicales". ([Plus ...](#))

## PROSHARE :

	<b>Upcoming events</b>	
	Thursday 13 February 2020:	Celebrating Excellence <a href="#">Click here to book</a>
	Monday 2 March 2020 :	Introduction to Employee Share Ownership <a href="#">Click here to book</a>

## USA

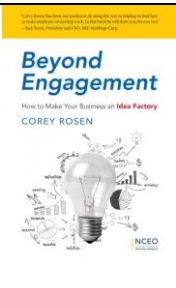
### NCEO :

[SECURE Act Changes Rules for Required Minimum Distributions](#) : One provision in the recently enacted SECURE Act provides that required minimum distributions for former plan participants who still have accounts now do not have to start until those participants reach age 72. ([More...](#))

Une disposition du récent SECURE Act indique que le minimum de distribution pour les participants aux plans préexistants, qui disposent encore de comptes, n'a plus à être appliqué avant que ces bénéficiaires aient 72 ans .....

**Publication - Print : Beyond Engagement**

The most successful ESOP companies have one thing in common. Their employees are not just motivated and engaged, they are actively engaged in structured opportunities to identify problems and generate new ideas. Open doors are not enough; you need a system that not only makes this possible but makes it part of people's jobs. This book brings together the best ideas from the best companies that have made this happen—and shows you how to make it happen in your own company. ([More ...](#))



*Les sociétés les plus performantes, dotées d'un ESOP ont quelque chose en commun. Leurs employés ne sont pas seulement motivés et impliqués, ils participent activement à des occasions structurées pour identifier les problèmes et émettre de nouvelles idées. Ouvrir les portes n'est pas suffisant : il faut un système qui non seulement rend cela possible, mais l'intègre dans la tâche des employés. Ce livre fournit l'ensemble des meilleures idées provenant des meilleures entreprises qui ont réussi cela et montre comment le réussir dans votre propre société ([Plus ...](#))*

**PSCA :**

**[Average Savings Rate, Roth 401\(k\) Participation Hit New Highs](#)**

PSCA's Annual Survey finds average combined savings rate is nearly 13% and nearly one quarter of participants contribute to a Roth when given the opportunity.

*L'enquête annuelle de PSCA montre qu'en moyenne le taux d'épargne atteint 13% et que près de 25% des participants contribuent à un ROTH lorsqu'ils en ont l'occasion.*

