



MARCH / MARS

AUSTRALIA

EAO : 2015 NOMINATIONS OF THE YEAR AWARDS : [Nominations for 2015 ARE NOW OPEN.](#)

Les inscriptions pour les PRIX de l'ANNEE 2015 sont ouvertes.

NCEO : Australia Details proposed changes in Employee Share Tax Rules : The Australian government has provided details on new legislation to encourage companies to offer discounted share plans to employees. To qualify, companies must make the plan available to at least 75% of their employees. Employees can defer taxation on up to \$1,000 per year of current benefit from a discount on shares or share rights (such as options) they purchase for up to 15 years or the actual point of share exercise, if sooner (it is currently 7 years or the point at which the shares or rights first become exercisable, whether exercised or not). There are some additional tax concessions for start-up firms. Details on the new law can be found at [this link](#).

L'Australie détaille les évolutions proposées pour les règles fiscales de l'Actionariat Salarié : Le gouvernement australien a détaillé la nouvelle législation encourageant les entreprises à offrir des plans d'actions à tarif préférentiel pour les salariés. Pour être admissible, les entreprises doivent ouvrir le plan à au moins 75% des salariés. Les salariés peuvent reporter jusqu'à 1000 \$ d'impôt encourus suite à abatement pour les actions ou sur droits d'actions (options) acheté(e)s pour 15 ans s'ils revendent plus tôt (actuellement 7 ans ...) Détails sur la nouvelle loi : [ce lien](#).

CANADA

ESOP Canadian Association : IAFP President, David Hildebrandt, among the speakers. ([More ...](#))



EUROPE

European Commission : News : Employment and Social Developments : Annual Review highlights key factors behind resilience to crisis. Countries providing high quality jobs and effective social protection and investing in human capital have proved to be more resilient to the economic crisis. This is one of the main findings of the 2014 Employment and Social Developments in Europe Review, which has looked back to the legacy of the recession. It also stresses the need to invest in the **formation and maintenance of the right skills** of the workforce to support productivity, as well as the challenge of **restoring convergence** among Member States. The Review has looked into the **lessons learnt from the recession** to see that its negative impact on employment and incomes was smaller for countries with more open and less segmented labour markets, and stronger investment in lifelong learning. In these countries, unemployment benefits tend to cover many of the unemployed, are linked to activation, and responsive to the economic cycle.

The Review notes that a number of Member States are progressively **moving towards a social investment model** that promotes people's potential throughout their lives and supports wider labour market

participation. Past reforms to bring more women and older workers into work have helped maintain activity rates in Europe. This confirms the need to continue with labour market reforms and the modernisation of social protection. ([More ...](#)).

Actualité : Evolution de l'emploi et de la situation sociale : le rapport annuel souligne les principaux facteurs de résistance à la crise : Les pays alliant des emplois de qualité à une protection sociale efficace et à un fort investissement dans le capital humain ont mieux résisté à la crise économique. C'est là une des principales conclusions du rapport 2014 sur l'évolution de l'emploi et de la situation sociale en Europe, consacré aux séquelles de la récession. Le rapport préconise de soutenir la productivité en investissant dans **l'acquisition et la préservation par les travailleurs des compétences recherchées**, et souligne qu'il est crucial de retrouver **la convergence entre les États membres**. Le rapport tire les **leçons de la récession** et constate que ses effets sur l'emploi et les revenus sont moindres dans les pays disposant d'un marché du travail plus ouvert et moins segmenté et ayant davantage investi dans l'éducation et la formation tout au long de la vie. Dans ces pays, les allocations de chômage bénéficient en général à la plupart des chômeurs, sont liées à des mesures d'activation et tiennent compte des cycles économiques. Selon le rapport, un certain nombre d'États membres **évoluent progressivement vers un modèle d'investissement social** qui privilégie un épanouissement professionnel tout au long de la vie et la participation du plus grand nombre au marché du travail. Les réformes qui ont eu pour but d'attirer davantage de femmes et de travailleurs âgés sur le marché du travail ont contribué à maintenir les taux d'activité européens. Cela confirme la nécessité de poursuivre les réformes du marché du travail et la modernisation de la protection sociale. ([Plus...](#))

GERMANY

AGP : Next events

April 22	Nürnberg	AGP 65th Annual Conference. Employee Participation : Countering Shortage of Skilled Workers
May 21	Kassel	Professional Seminar – Profit Sharing : Attractive Compensation Packages in SMEs
Prochains Evénements :		
22 Avril	Nuremberg	65e Conférence Annuelle AGP : Participation Financière: Contrer la pénurie de salariés qualifiés
21 Mai	Kassel	Séminaire Professionnel – Intéressement : rémunération attrayante dans les PME

Beteiligungsprogramme müssen angepasst werden : Unternehmen, die vor dem 1. April 2009 ein Mitarbeiterbeteiligungsprogramm eingeführt und darin eine steuer- und sozialabgabenfreie Überlassung von Vermögensbeteiligungen an ihre Mitarbeiter vorgesehen haben, müssen dieses der aktuellen Rechtslage anpassen. Zum 31.12.2015 endet eine Übergangsfrist, die zum Bestandsschutz für damals bestehende Beteiligungsprogramme eingeführt wurde. Spätestens bei den Beteiligungsangeboten für 2016 müssen diese Unternehmen auf die aktuell geltenden Regelungen umsteigen oder auf die Steuer- und Sozialabgabenbefreiung bei einer Überlassung verzichten. [>>weitere Infos](#)

Des programmes de participation doivent être ajustés: Les entreprises ayant adopté un plan d'actionnariat des salariés avant le 1er Avril 2009, doivent en faire évoluer la situation juridique, au plus tard le 31.12.2015, fin de la période de transition. [>> Plus d'infos](#)

NETHERLANDS

SNPI : Start-up gebaat bij uitbetaling van loon in aandelen : Het Financieele Dagblad, 2 maart 2015 De meeste start-ups kunnen hun werknemers geen (goed) salaris bieden, maar wel aandelen geven. [Lees meer >>](#)

SNPI: Pour les Start-up, plus de parts que de paie : Het Financieele Dagblad, Mars 2, 2015. La plupart des startups peuvent offrir plus facilement des actions que de bons salaires. [Lire la suite >>](#)

UK

Ifs ProShare Forth Coming Events :



Thursday 14 May 2015: [ifs ProShare Workshop: Corporate Actions & their impact on ESO](#)
Speaker: Herbert Smith Freehills
Wednesday 20 May 2015:
[ifs ProShare Training Course: Introduction to Employee Share Ownership - Technical](#)
Speaker: John Franklin - New Bridge Street, David Ogden - BDO
Wednesday 10 June 2015
[ifs ProShare Workshop: The challenges of launching global share plans](#)
Speaker: Jeremy Edwards - Baker & McKenzie

IPA : [Employee ownership in Britain today](#) : Employee ownership is on the rise in the UK. Here, Andrew Pendleton and Andrew Robinson of the White Rose Employee Ownership Centre highlight the findings of a major survey of employee owned companies. The article examines the different approaches to employee engagement, the relative benefits of each, and the factors behind the rise of employee ownership.

[L'Actionnariat Salarié en Grande-Bretagne aujourd'hui](#) : L'actionnariat salarié est à la hausse au Royaume-Uni. Andrew Pendleton et Andrew Robinson de White Rose Employee Ownership Centre soulignent les résultats d'une enquête essentielle sur les sociétés appartenant à leurs salariés. L'article examine les différentes approches de l'engagement des salariés, les avantages relatifs pour chaque approche, et les facteurs responsables de la hausse de l'actionnariat salarié.

USA

NCEO : New 1099B Equity Plan reporting rules will cause confusion : Now that people are filing tax returns, the new 1099-B reporting requirements may cause confusion and rules sometimes overpayment of taxes for recipients of equity awards, including participants in ESPPs. For all shares acquired under any compensatory awards starting January 1, 2014, brokers are required to report the purchase price for shares as the cost basis for tax reporting requirements. (...) San Francisco Chronicle columnist Kathleen Pender has written two excellent articles ([here](#) and [here](#)) that explain the issues raised by the new rule. *Les nouvelles règles de reporting 1099B pour les plans en actions créent la confusion : Alors que les déclarations de revenus sont à faire, les nouvelles exigences de déclaration 1099-B peuvent causer de la confusion et des surcoûts en impôts pour les bénéficiaires d'attributions d'actions, y compris les participants d'ESPPs. (...) Kathleen Pender, dans le San Francisco Chronicle, a écrit deux excellents articles ([ici](#) et [ici](#)) qui expliquent les questions soulevées par la nouvelle règle.*



<http://www.nceo.org/conference/> As the nation's premiere gathering on employee ownership, the NCEO's annual conference provides an ideal opportunity to learn, network, and share your knowledge with others. Our 2015 conference in Denver will build on the sold-out success of our 2014 conference in Atlanta, where over 1,200 attendees joined us.

PSCA : [More ...](#)

Save the Date for
PSCA's 68th Annual National Conference
October 14-16, 2015
at the **Marriott Chicago O'Hare**
Details coming soon!

401(k)/403(b) day
Sponsorship/Exhibition
Opportunities

WWW.

aipf-association.fr
aipf-association.eu
aipf-association.com
aipf-association.org

iafp-association.fr
iafp-association.eu
iafp-association.com
iafp-association.org

Mail : <mailto:iafp.aipf@gmail.com>