



MAY / MAI

AUSTRALIA

EO AUSTRALIA & NEW ZEALAND : Treasury to Consult on the Announced Changes to Employee Share Ownership rules : Under the new rules for employee share ownership announced as part of the Industry, Innovation and Competitive Statement by the Federal Government last week, the Treasurer will consult with industry to ensure that the draft legislation delivers the intended outcome, with the legislation intended to come into effect for shares or options provided from 1 July 2015.

The Australian Taxation Office will also work with industry to develop and approve standardized documentation that will streamline the process of establishing and maintaining an employee share scheme. The Australian Securities & Investments Commission is to be consulted as well, given their oversight of disclosure documents that involve the offer of financial products. For more information, see: http://www.dpmc.gov.au/publications/Industry_Innovation_and_Competitiveness_Agenda/employee_share_schemes.cfm

Le Ministère des Finances va consulter sur les changements annoncés pour l'actionnariat Salarié. Selon les nouvelles règles de l'actionnariat salarié, annoncées par le gouvernement fédéral la semaine dernière dans sa déclaration sur l'Industrie, l'Innovation et la Concurrence, le Ministre des Finances consultera l'Industrie pour s'assurer que les résultats seront conformes à la législation entrant en vigueur pour les actions ou les options accordées au 1er Juillet 2015. L'Australian Taxation Office travaillera également avec l'industrie pour élaborer et approuver la documentation standardisée rationalisant mise en place et maintenance d'un régime d'actionnariat salarié. Voir:

http://www.dpmc.gov.au/publications/Industry_Innovation_and_Competitiveness_Agenda/employee_share_schemes.cfm

EUROPE

EUROFOUND : 40 years : This year marks 40 years for the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound). In a joint event with the European Commission's Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion on 26 May – the exact day when the Council regulation (EEC) No. 1365/75 established the Agency 40 years ago - Eurofound will celebrate four decades of active contribution to improving the quality of life and working conditions of all Europeans. ([More ...](#))

[Click here](#) to learn more about Eurofound and its contribution to Social Europe over the past 40 years

[Click here](#) to watch 'Eurofound - the first 40 years', a motion graphics video

[Click here](#) to download the Living and Working in Europe 2014 report

EUROFOUND : 40 ans : Cette année marque les 40 ans de la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Eurofound). Dans un événement conjoint avec la Direction générale de la Commission européenne pour l'emploi, les affaires sociales et l'inclusion, le 26 mai - le jour exact où le règlement du Conseil (CEE) n ° 1365/75 a créé l'Agence il y a 40 ans - Eurofound célèbre quatre décennies d'activités pour l'amélioration de la qualité de vie et les conditions de travail de tous les Européens. ([Plus ...](#))

[Cliquez ici](#) pour en savoir plus sur Eurofound et sa contribution à l'Europe sociale au cours des 40 dernières années

[Cliquez ici](#) pour regarder 'Eurofound - les 40 premières années, une vidéo d'animation graphique

[Cliquez ici](#) pour télécharger le Vivre et travailler en Europe rapport 2014

ESMA : [ESAs - main risks to EU financial market stability have intensified](#) : The Joint Committee of the European Supervisory Authorities (ESAs) published its fifth [Report on Risks and Vulnerabilities in the](#)

[EU Financial System](#). Overall, the report found that in the past six months, risks affecting the EU financial system have not changed in substance, but have further intensified.

The EU's economic performance improved slightly in early 2015, however the financial sector in general continues to be affected by a combination of factors such as low investment demand, economic uncertainty in the Eurozone and its neighbouring countries, a global economic slow-down and a low-interest rate environment.

The main risks affecting the financial system remain broadly unchanged from those identified in the report's previous edition, but have become more entrenched. The major risks include:

- Low growth, low inflation, volatile asset prices and their consequences for financial entities;
- Search for yield behaviour exacerbated by potential rebounds;
- Deterioration in the conduct of business; and
- Increased concern about IT risks and cyber-attacks.

[More ...](#)

ESMA : AES – [Intensification des principaux risques sur la stabilité du marché financier de l'UE](#). Le Comité mixte des autorités européennes de surveillance (AES) a publié son cinquième [rapport sur les risques et les vulnérabilités du système financier de l'UE](#). Dans l'ensemble, le rapport constate que dans les six derniers mois, les risques affectant le système financier de l'UE n'ont pas changé en substance, mais se sont encore intensifiés.

La performance économique de l'UE s'est légèrement améliorée en début 2015, mais le secteur financier en général continue d'être affecté par une combinaison de facteurs tels que la faible demande d'investissement, l'incertitude économique dans la zone euro et ses pays voisins, le ralentissement économique mondial et de faibles taux d'intérêt.

Les principaux risques pesant sur le système financier restent globalement inchangés par rapport à ceux identifiés dans l'édition précédente du rapport, mais sont devenus plus ancrés. Les principaux risques comprennent:

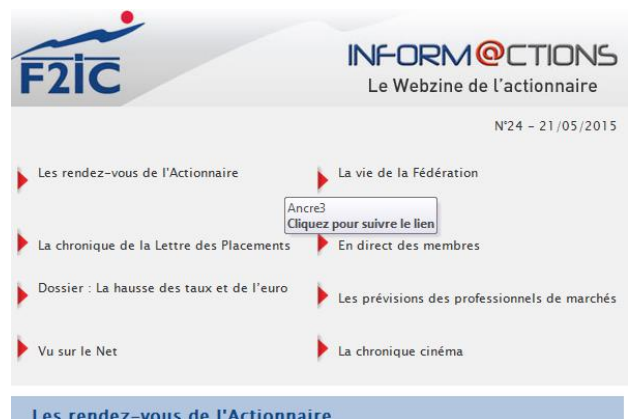
- La faible croissance, une inflation faible, des prix des actifs volatiles et leurs conséquences pour les entités financières;
- Recherche pour le comportement de rendement exacerbée par rebonds potentiels;
- La détérioration de la conduite des affaires; et
- La préoccupation croissante pour les risques informatiques et les cyber-attaques.

[Plus ...](#)

FRANCE

F2IC (Fédération des Investisseurs Individuels et Clubs d'Investissement) : Découvrez le dernier webzine de la Fédération

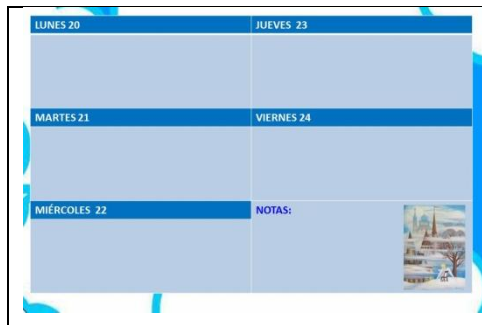
Federation of Individual Investors and Investment Clubs: Discover the latest webzine of the Federation



GERMANY

AGP : für eine Agenda Mitarbeiterkapitalbeteiligung :In dem heute veröffentlichten Appell „Für eine Agenda Mitarbeiterkapitalbeteiligung“ fordern zehn namhafte Verbände von der Politik, die Rahmenbedingungen für Mitarbeiterkapitalbeteiligung zu verbessern und sich so für eine stärkere Verbreitung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung in deutschen Unternehmen einzusetzen. Zu den Mitinitiatoren der „Agenda Mitarbeiterkapitalbeteiligung“ zählen neben dem Bundesverband Mitarbeiterbeteiligung – AGP u.a. die Bundesvereinigung Deutscher Arbeitgeberverbände – BDA, der

Bundesverband der Deutschen Industrie – BDI und das Deutsche Aktieninstitut – DAI. In der Agenda bringen die Verbände ihre Überzeugung zum Ausdruck, dass die Beteiligung der Arbeitnehmer am Produktivkapital eine partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern fördert und gleichzeitig mehr Arbeitnehmern die Möglichkeit eröffnet, am Wachstum ihres Unternehmens und am Produktivkapital der Wirtschaft teilzuhaben. Die Verbände appellieren in ihrem Aufruf, die Mitarbeiterkapitalbeteiligung wieder auf die politische Agenda zu setzen und damit dem Aufruf des Europäischen Parlaments zu folgen, das Anfang 2014 die Mitgliedstaaten zu mehr Engagement für die Verbreitung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung aufgefordert hatte. [>>zur Pressemitteilung](#)



AGP : L'Actionariat Salarié à l'ordre du jour: Dans l'appel publié aujourd'hui "Pour la mise à l'ordre du jour de l'Actionariat Salarié », dix associations reconnues appellent à améliorer les conditions-cadres pour l'actionariat salarié et donc à promouvoir une plus large diffusion de l'actionariat salarié dans les entreprises allemandes. Parmi les associations à l'origine de cette initiative : AGP, la Confédération des associations patronales allemandes - BDA, la Fédération de l'industrie allemande - BDI et l'Institut de l'action allemande - DAI.

Les associations sont convaincues que la participation des salariés dans le capital productif favorise un partenariat entre les employeurs et les travailleurs, et en même temps ouvre plus de possibilités pour les salariés de contribuer à la croissance de leur entreprise et de l'économie. Dans cet appel, les organisations veulent remettre la Participation de Salariés au capital de nouveau sur l'agenda politique, et suivre ainsi l'appel du Parlement européen incitant, début de 2014, les États membres à faire plus pour la diffusion de l'actionariat salarié. (Plus ...)

AGP : For Employee Share Ownership on the agenda: In the call published today "For an agenda of Employees Share Ownership", ten recognized associations call to improve the framework conditions for employee ownership and thus promote wider dissemination of employee share ownership in German companies. Among the initiators of the "Agenda for Employee Share Ownership" : AGP, the Confederation of German Employers' Associations - BDA, the Federation of German Industry - BDI and the Institute of the German action – DAI. The Associations are convinced that the participation of employees in productive capital promotes a partnership between employers and workers, and simultaneously opens more opportunities for employees to contribute to the growth of their business and the economy. In this call, Organizations want to put the employee participation in the capital again on the political agenda, and so follow the call of the European Parliament urging, at the beginning of 2014, the Member States to do the most to the spread of employee ownership. ([More ...](#))

UK

EAO UK : Iain HASDELL's latest one page monthly EOA Chief Executive blog is now available on the EOA website via [this link here](#). In his May blog Iain discusses the remarkable growth of employee ownership in the UK.

La dernière page mensuelle du blog de Iain HASDELL, Directeur Général d'EOA, est maintenant disponible sur le site Web EOA [via ce lien](#). Dans son blog de Mai, Iain aborde la croissance remarquable de l'actionariat salarié au Royaume-Uni.

ifsProShare :

ifs ProShare Workshop: Why organisations cannot afford to ignore the financial health of their employees Speaker: Katharine Photiou- Barclays	Tuesday 2 June 2015	London
ifs ProShare Workshop: The challenges of launching global share plans Speaker: Jeremy Edwards - Baker & McKenzie	Wednesday 10 June 2015	London

USA

PSCA : 401(k)/403(b)Day PSCA has been providing annual 401(k)/403(b) Day materials to its member companies for many years, and companies that have used the materials have experienced positive outcomes. Promoting your plans with this free member benefit program helps break through the daily clutter and gets people to think about retirement in a different way.

In the past, 401(k) Day was celebrated the Friday after Labor Day, to play off the concept that "you start the week with Labor Day and end the week with Retirement." However, as more people think of saving in a retirement plan as NOT being just for retirement, we wanted to expand the campaign's usability.

Additionally, many younger people are not even thinking about retirement at all, but are saving to pay down debt, buy a house or fund future obligations. Therefore, we now make every day 401(k)/403(b) day. This allows plan sponsors to choose the best time to promote their organizations' plans to align with their communication strategies. ([More ...](#))

JOURNEE 401 (k) / 403 (b) : PSCA a mis à disposition des prestations 401 (k) / 403 (b) pour ses entreprises, membres depuis de nombreuses années. Et les entreprises ayant utilisé ces prestations ont connu des résultats positifs. Promouvoir vos projets avec ce programme de prestations, gratuit pour les membres, permet de sortir du quotidien et amène les gens à penser à la retraite d'une manière différente. Dans le passé, la journée 401 (k) était célébrée le vendredi après la fête du Travail, en capitalisant sur l'esprit : «vous commencez la semaine avec la fête du Travail et la terminez avec la retraite." Cependant, plus de gens épargnant dans un régime de retraite ne le font pas uniquement pour la retraite, nous voulions élargir la convivialité de la campagne. En outre, de nombreux jeunes ne pensent même pas à la retraite, mais épargnent pour rembourser leur dette, acheter une maison ou financer les obligations futures. Par conséquent, chaque jour est maintenant pour nous une journée 401 (k) / 403 (b). Cela permet aux promoteurs des régimes de retraite de choisir le meilleur moment pour la promotion de leurs plans et leurs stratégies de communication. ([Plus ...](#))

NCEO : ESOP Legislation Introduced in the Senate :On May 6, Senators Pat Roberts (R-KS) and Ben Cardin (D-MD) introduced [S.1212](#), the Promotion and Expansion of Private Employee Ownership Act of 2015. A bipartisan group introduced a similar bill in the House ([H.R. 2096](#)) the week before. Both bills would support the creation and sustainability of ESOPs, especially in S corporations.

La législation ESOP introduite au Sénat: Le 6 mai, les sénateurs Pat Roberts (R-KS) et Ben Cardin (D-MD) ont introduit avec [S.1212](#), la promotion et l'expansion de la Loi sur la propriété privée des employés pour 2015. Un groupe bipartisan a introduit un semblable projet de loi à la Chambre ([HR 2096](#)) la semaine précédente. Les deux projets de loi soutiennent la création et la viabilité des plans d'actionnariat, en particulier dans les sociétés S.

WWW.

aipf-association.fr
aipf-association.eu
aipf-association.com
aipf-association.org

iafp-association.fr
iafp-association.eu
iafp-association.com
iafp-association.org

Mail : <mailto:iafp.aipf@gmail.com>