



MARCH 2024 - MARS 2024

BELGIUM : ETION

	<p>Workshop: Participatieve ondernemingsvormen woensdag 29 mei 2024 13:00 - 18:00 // het ETION-gebouw, Wilrijk Ledereen eigenaar? Mooi! Maar hoe pak je zo'n transformatie nu concreet aan? Je komt er alles over te weten in deze workshop. Schrijf je in Lees meer Atelier : Formulaires d'entreprise participatifs // mercredi 29 mai 2024 13h00 - 18h00 le bâtiment ETION, Wilrijk <i>Tout le monde possède ? Joli! Mais comment aborder concrètement une telle transformation ? Vous apprendrez tout cela dans cet atelier. S'inscrire Lire plus</i></p>
---	---


Workshop: Participatory business forms // Wednesday May 29, 2024 1:00 PM - 6:00 PM the ETION building.

Everyone owns? Nice! But how do you actually approach such a transformation? You will learn all about it in this workshop. [Subscribe](#) [Read more](#)

	<p>Belevingstrip Mondragón - Bilbao zondag 21 april - woensdag 24 april 2024 Hele dag // Spaans Baskenland Dit vierdaags programma dompelt je helemaal onder in het coöperatief en participatief ondernemen van Mondragón, in combinatie met een bezoek aan Bilbao. Lees meer Voyage expérience Mondragón – Bilbao // Dimanche 21 avril - mercredi 24 avril 2024 <i>Toute la journée Pays Basque espagnol // Ce programme de quatre jours vous plonge complètement dans l'entrepreneuriat coopératif et participatif de Mondragón, en combinaison avec une visite à Bilbao. Lire plus</i></p>
---	---

Experience trip Mondragón - Bilbao Sunday April 21 - Wednesday April 24, 2024 All day Spanish Basque Country This four-day program immerses you completely in the cooperative and participatory entrepreneurship of Mondragón, in combination with a visit to Bilbao. [Read more](#)

CANADA : Employee Ownership Canada

	<p>Upcoming Events Apr 4 : Successful Communications Strategies, Followed by Ask us Anything Sponsored by ESOP Builders Speaker: Joanna Phillips May 13-15 : 2024 Canadian Employee Ownership Conference - Montreal Quebec Host Venue: Hotel Bonaventure</p>
---	---

EUROPE : ESMA

[ESMA is seeking new members for its Securities Markets Stakeholder Group](#)
[Press Releases](#) [Securities and Markets Stakeholder Group](#)

L'ESMA recherche de nouveaux membres pour son groupe de parties prenantes des marchés financiers

[ESMA withdraws Euronext authorisation as a data reporting service provider under MIFIR upon the entity's request](#) [Market data](#)

L'ESMA supprime l'autorisation donnée à Euronext comme société de service de fourniture de données dans le cadre de MIFIR, à la demande de cette entité.

FRANCE :

F2IC : devient



Place des
investisseurs

Ensemble pour un avenir responsable

Découvrez nouveau site internet www.placedesinvestisseurs.org

Vous pouvez également voir la **rediffusion des Web conférences** et retrouver les présentations des réunions passées [en cliquant ici](#).

Nous avons recensé les clubs et comités d'actionnaires des sociétés membre de Place des Investisseurs pour en savoir plus [cliquez ici](#).

You can also have a look to the rebroadcast of the Webconfernces and find backthe presentations of the past meetings by a click here.

We collected the clubs and shareholder Comittees of the companies members of" Place des Investisseurs"; for more information click here

FONDACT :

		<p>MAISON DE LA CHIMIE, PARIS 7^e</p> <h2>9^{es} Rencontres pour l'épargne salariale</h2> <p>Partage de la valeur : continuons à avancer dans la bonne direction !</p> <p>MERCREDI 3 AVRIL 2024 • 9h00 - 13h00</p> <p>ORGANISÉES PAR FONDACT</p> <p>More ...</p>
--	--	---

GERMANY

AGP :

[Wechsel in der AGP-Geschäftsführung - Dirk Lambach · 31 Jan 2024](#)

[Zum 1. Januar 2024 wurde Dirk Lambach zum Geschäftsführer der AGP bestellt \[...\]](#)

Changement dans la direction d'AGP - Dirk Lambach · 31 janvier 2024 - Depuis le 1er janvier 2024, Dirk Lambach est nommé directeur général d'AGP [...]

Change in AGP management - Dirk Lambach · Jan 31, 2024 - As of January 1, 2024, Dirk Lambach was appointed Managing Director of AGP [...]

[Einfach machen – Österreich als Vorbild für die Mitarbeiterbeteiligung in Startups](#)

[Dirk Lambach · 14 Feb 2024](#)

[Seit dem 1. Januar 2024 gilt in Deutschland das Zukunftsfinanzierungsgesetz \[...\]](#)

Just do it – L’Autriche comme modèle pour la participation des salariés dans les startups - Dirk Lambach · 14 février 2024 : La loi sur le financement du futur est en vigueur en Allemagne depuis le 1er janvier 2024.

Just do it – Austria as a model for employee participation in startups - Dirk Lambach · February 14, 2024 - The Future Financing Act has been in effect in Germany since January 1, 2024.

Deutsches AktienInstitut :

Trendbarometer Aktionärszahlen : [Wie ein Barometer den Luftdruck misst, zeigen unsere Aktionärszahlen den Stand der Aktienkultur in Deutschland an](#). Viele spannende Entwicklungen lassen sich so nachvollziehen. Wie hat sich die Zahl der jungen Anleger in den letzten Jahren entwickelt?

Comme un baromètre mesure la pression atmosphérique, nos chiffres d'actionnaires montrent l'état de la culture des actions en Allemagne. De nombreux développements passionnants peuvent être compris de cette manière. Comment le nombre de jeunes investisseurs a-t-il évolué ces dernières années ?

Like a barometer measures air pressure, our shareholder numbers show the state of stock culture in Germany. Many exciting developments can be understood in this way. How has the number of young investors developed in recent years?

NETHERLANDS

SNPI

In deze nieuwsbrief

- [Medewerkersparticipatie maakt rechtvaardiger kapitaalverdeling mogelijk](#) [Link naar originele artikel](#)
- [Vacature: wij zoeken een programmamanager](#) [Lees de vacature](#)
- [Praktijkverhaal IT-bedrijf Infi](#) [Lees meer](#)

Dans ce bulletin


- *La participation des salariés permet une répartition plus équitable du capital // Lien vers l'article original*
- *Poste vacant : nous recherchons un responsable de programme // Lire l'offre d'emploi*
- *Histoire pratique de la société informatique Infi // Lire plus*


In this newsletter

- Employee participation enables more equitable capital distribution // Link to original article
- Vacancy: we are looking for a program manager // Read the vacancy
- Practical story of IT company Infi // Read more

UK :

EOA

	New Course: Communicating your EO transition to the team Course Director: Harry Pocknell, Salad Creative Format: Virtual Harness the power of storytelling to communicate your EO transition to the team. FIND OUT MORE and book your place
	New Course: Master the Art of Leadership Succession Course Director: Telos Partners and J Gadd Associates // Format: In-person, 1 day This new, one day course provides a masterclass on planning leadership succession in your business. FIND OUT MORE and book your place

	<p>Becoming an Independent Trustee Course Director: Sue Lawrence and Campbell McDonald Format: Virtual, three mornings over 3 days. Limited Places. This evidence driven course will empower you to develop best practice Independent Trustee skills. Help build independent Trustee capacity and develop a new revenue stream.</p> <p style="text-align: right;">FIND OUT MORE and book your place</p>
	<p>Empowering Leadership in an EO Business EOA Course delivery partners: Telos and J Gadd Associates Course Leaders: Coralie Hooper, Telos, and Garry Davis, J Gadd Associates Format: Virtual, 5 modules over the course of 2-3 months Equip yourself with the right tools and mindset to drive success in an EO business with our Empowering Leadership course run by Telos Partners and J Gadd Associates.</p> <p style="text-align: right;">IND OUT MORE and book your place</p>
	<p>Representing and Developing Employee Voice Course Director: Helen Moreton, Boombox Consulting Format: Virtual, two mornings Employee Voice is an essential part of developing good employee ownership and delivering an effective employee ownership culture, which empowers employee owners to be part of the solution for any challenges or opportunities the organisation is facing.</p> <p style="text-align: right;">FIND OUT MORE and book your place</p>

ESOP Centre :

New UK Corporate Governance Code: remuneration provisions

The Financial Reporting Council has published the [new UK Corporate Governance Code](#), which includes most of the remuneration changes proposed last year.

- The Code will apply to financial years starting from January 1 2025.
- Most of the remuneration changes proposed in the consultation, including enhanced malus and clawback disclosure, have been implemented.
- There is no five year “look back” requirement.
- Directors’ contracts and documents which cover director remuneration should include malus and clawback powers.

Le nouveau code britannique de gestion : les modifications en matière de rémunération.

Le Financial Reporting Council vient de publier le nouveau code britannique de gestion, qui reprend la plupart des modifications de rémunération proposées l’année dernière.

. le code s’appliquera aux années fiscales commençant après le 1^{er} janvier 2025

. La plupart des modifications de rémunération proposées dans la consultation, y compris le renforcement du malus et l’annonce de la récupération, ont été reprises.

. il n’y a pas d’obligation de retour en arrière de cinq années

. Les contrats des Administrateurs et les documents relatifs à leur rémunération doivent comprendre leur pouvoir en matière de malus et de récupération

USA

NCEO :

[Two Ownership Culture Ideas You Can Borrow](#) : At the NCEO, we talk with a lot of people from a lot of creative companies. Here are two of the thought-provoking ideas we’ve heard in the last few weeks. Please borrow and adapt these ideas – and let us know what you do with them!

Deux idées de la culture actionnariale que vous pouvez emprunter : AU NCEO, nous nous entretenons avec quantité de personnes venant de beaucoup de sociétés innovantes. Vous

trouvez ici deux des sujets de réflexion que nous avons entendus ces dernières semaines. S'il vous plait examinez les et adaptez les- et faites nous part de ce que vous en faites.

[New Bills to Promote Employee Ownership in CO, MA](#)

The bills authorize an Employee Ownership Office and create a corporate capital gains deduction for selling to an ESOP. [\[More...\]](#)

De nouveaux textes pour promouvoir l'actionnariat salarié.

Ces textes autorisent la création d'un bureau de l'actionnariat salarié et instaurent une déduction des plus-values dans le cas d'une vente à un ESOP (plus...)

