



MAY 2020 / MAI 2020

AUSTRALIA : EO A & NZ

EO Videos : „Below you’ll find some great videos that cover a variety of EO topics. If you enjoy the content be sure to check out the EOA [Events](#) page where you’ll find some great opportunities to learn and contact with your peers in person – whether you are new to employee-ownership or an EO veteran“.

Vidéos AS : « vous trouverez ci-après des vidéos remarquables qui couvrent divers sujets sur l’actionariat salarié. Si cela vous plait consultez la page [Evènements](#) de l’EOA, où vous trouverez de bonnes occasions d’apprendre et de prendre contact directement avec vos pairs-que vous soyez des néophytes ou des vétérans de l’actionariat salarié ».

On line Training : : [“Becoming Employee Owned”](#)

Becoming an employee owned organisation [makes a lot of sense for a lot of different reasons](#).

However the thought of creating, implementing and managing a successful employee share scheme (ESS) can be daunting.

This is why **we have created comprehensive and easy to understand online training modules** that aid in understanding and implementing employee ownership.

The aim of this online training is to **make it easier and more accessible** for owners, founders and managers of SME’s and Start Ups **to get started with employee ownership** – breaking the whole process down into manageable steps towards the implementation of your very own ESS.

Education en ligne : „[Devenir propriété de ses employés](#) „

Devenir une entreprise détenue par ses employés est plein de sens pour toutes sortes de raisons. Bien que l’idée de créer, de mettre en place et de gérer avec succès un plan d’actionariat salarié puisse être intimidant.

C’est pourquoi nous avons créé en ligne des modules complets et faciles qui aident à comprendre et mettre en place l’actionariat salarié.

L’objectif de cet outil est de faciliter aux propriétaires, fondateurs et dirigeants des PME et des Start up l’accès à la mise en place de l’actionariat salarié- en décomposant tout le processus en étapes simples pour aboutir à votre propre plan.([Plus...](#))

BELGIUM : ETION

	Komende activiteiten	
	dinsdag 16 juni - 18:00	ETION Summerbreak: Together in ART(ificial) times
	donderdag 9 juli - 19:00	Summertalks beyond business
	donderdag 16 juli - 19:00	Summertalks beyond business
	donderdag 20 augustus - 19:00	Summertalks beyond business
		Meer activiteiten

CANADA : ESOP Association Canada :

[Rutgers University ESOP Employee Survey](#) : If you attended our annual conference last year, you will remember Jungook Kim’s presentation on data and employee ownership. Rutgers University

would like some data on Canadian ESOP companies, so they are offering a free survey of employees and managers of employee owned companies to better understand the effect of employee ownership on employees and the business. If you participate in the survey, Rutgers will provide you with an individualized report for your company.

You will find more information on the survey and how to participate [here](#).

***Etude** de la Rutgers University sur les ESOP : si vous avez assisté à notre conférence de l'année dernière, vous vous souvenez de la présentation de Jungook Kim sur les données de l'actionnariat salarié. La Rutgers University souhaiterait avoir certaines données concernant les ESOP au Canada afin d'offrir une étude indépendante sur les employés et les dirigeants des sociétés détenues par leurs employés pour mieux comprendre l'impact de l'actionnariat salarié sur les employés et leur activité. Si vous participez à cette étude, vous recevrez de l'Université un rapport personnel pour votre propre société... **Plus d'information et comment participer** : [Ici](#).*

EUROPE : ESMA

[ESMA consults on clearing solutions for Pension Scheme Arrangements under EMIR](#)

The European Securities and Markets Authority (ESMA) has today launched a public consultation on a range of issues regarding potential central clearing solutions for Pension Scheme Arrangements (PSAs) under the European Market Infrastructure Regulation (EMIR). The consultation is based on ESMA's [First Report to the European Commission](#) documenting the progress made to date towards potential clearing solutions for PSAs. The aim of the consultation paper...

***ESMA consulte sur** les formules de liquidation des plans de retraite sous le régime de l'EMIR (European Infrastructure Regulation).*

Cette consultation publique qui vient d'être lancée porte sur divers problèmes relatifs à d'éventuelles formules de liquidation de plans de retraite édictées par l'EMIR. Cette consultation est fondée sur le [Premier Rapport à la Commission Européenne](#) de l'ESMA faisant le point sur d'éventuelles solutions pour liquider les plans de retraite. L'objectif du questionnaire...

FRANCE : AMF via FONDACT

[Etude publiée par l'AMF portant sur l'épargne salariale : perceptions et attentes des salariés - chiffres clés - Mai 2020](#)

Une étude publiée par l'AMF portant sur l'épargne salariale : perceptions et attentes des...

***AMF Study on Financial Participation : feelings and wishes from employees: key data My 2020**
A survey issued by AMF on Financial Participation*

UK :


EOA : : [Join the conversation on the operational and psychological return to the workforce](#) :

Many businesses will have started the transition or will be planning now on how they might bring people back to the workplace later this year. This is not just an operations exercise to get back to 'normal', but also a strategic look at what the business can now do and how, as well as being a huge human resources and engagement exercise. In this week's webinar we will build on the conversations from the past few weeks to talk about the operational and psychological return to the workplace. In our webinar two weeks ago Be the Business CEO Tony Danker polled ... [Read More](#)

[Rejoignez les échanges sur le retour opérationnel et psychologique des travailleurs](#) :

Nombre d'entreprises auront commencé la transition ou planifieront maintenant comment elles pourraient faire revenir leurs employés plus tard cette année. Il ne s'agit pas seulement d'un exercice visant à un retour à la normale, mais aussi d'une vision stratégique sur ce que peut être l'activité désormais, et comment la conduire, ainsi que d'un grand exercice de ressources humaines. Le webinar de cette semaine sera consacré aux échanges de ces quelques dernières semaines portant sur les aspects opérationnel et psychologique du retour au travail. Lors de notre webinar d'il y a deux semaines le DG de Be the Business, Tony Danker, s'interrogeait... [Plus](#)

ESOP Centre :


	Jersey seminar re-schedule : Jersey share schemes and trustees seminar, re-schedule to September 25
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


One month deadline in post Brexit talks : As this issue went to Press, Boris Johnson’s government had just one month left in which to apply for an extension to the post Brexit transition period, which otherwise will expire on December 31. Talks between the UK and EU over a potential post-Brexit trade deal were almost deadlocked, with both sides admitting that *very little progress* had been made in the third round of the talks, which ended a week ago. Negotiators ...

Un délai d'un mois dans les négociations post-Brexit : *Au moment où ce numéro est mis sous presse, le gouvernement de Boris Johnson n'a plus qu'un mois pour demander une prolongation de la période de transition post-Brexit, qui autrement expirera le 31 décembre. Les discussions entre le Royaume-Uni et l'UE sur un éventuel accord commercial post-Brexit étaient presque dans l'impasse, les deux parties admettant que très peu de progrès avaient été réalisés lors du troisième cycle de négociations, qui s'est achevé il y a une semaine. Les négociateurs ...*

USA

NCEO :

	Webinars : June 18, 2020 : Financial wellness strategies for Millennial employee owners (22-38) June 23, 2020 : Retirement Insights & Answers June 25, 2020 : Financial Wellness Strategies for Generation X Employee Owners (39-54) June 30, 2020 : Designing Your ESOP and 401(k) Plan to Work Together July 7, 2020 : Re-Thinking Your ESOP Plan Design and Operations July 14, 2020 : ESOP Audits and Investigations
------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	EVENT <i>ESOP Leadership Summit : July 8 – 22, 2020 - Virtual Meeting</i> COVID-19 has changed our world. Getting through these uncertain times requires agility and strength. The ESOP Leadership Summit: COVID-19 Response will help leaders of employee-owned companies make the changes they need to help their ESOPs thrive.
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PSCA :

PSCA “Siggys” Shine Spotlight on Defined Contribution Plan Education Stars : Exemplary retirement plan education campaigns honored in 11 categories.

Arlington, VA, (May 14, 2020) – The Plan Sponsor Council of America (PSCA), part of the American Retirement Association (ARA), today announced the winners of its 2020 Signature Awards competition. PSCA is the leading association of defined contribution plan sponsors in the U.S. PSCA’s Signature Awards recognize exemplary retirement plan education and communications. While education has long been an essential element in helping American workers save for retirement, those programs are even more critical today as participants consider their options in the wake of the COVID-19 pandemic.

A panel of 25 business leaders evaluated and selected the winners of the 2020 Signature Awards from 120 entries in eleven categories. (More ...)

PSCA "Diggys" braque le projecteur sur les vedettes de l'Education en matière de plans à contribution définie : 11 catégories de campagnes exemplaires d'éducation en matière de plan de retraite ont été honorées.

Arlington (14 mai 2020) - PSCA, une partie de l'Association Américaine des Retraites, a publié aujourd'hui la liste des vainqueurs du concours « 2020 Signature Awards ». PSCA est la première association des USA pour le support des plans à contribution définie. Le PSCA's Signature Awards récompense l'exemplarité tant en ce qui concerne la formation que la communication d'un plan de retraite. Si l'éducation a été longtemps un élément essentiel de l'aide aux employés américains pour constituer leur épargne retraite, ces programmes sont encore plus vitaux aujourd'hui lorsque les participants examinent leurs options au réveil de la pandémie du COVID-19.

Un échantillon de 25 leaders ont évalué et sélectionné les vainqueurs des 2020 Signature Awards sur la base de 120 critères en 11 catégories ([Plus ...](#))

