

OCTOBER / OCTOBRE

SOUTH AFRICA

SAEOA : the **SOUTHERN AFRICA EMPLOYEE OWNERSHIP ASSOCIATION** was registered 2 weeks ago by Mr. Tendani Nelwamondo , its Funding Director. This association which will be effectively launched in May 2018 will also open a website www.saeoa.org. Its vision and mission shall be make awareness, influence policy formulation and promote Employee Ownership (EO) so to broaden capital ownership, deepen employee participation, retain jobs, improve the socio-economic livelihoods of the employees and its beneficiaries. SAEOA shall provide information and resources to owners interested in selling their business (or equity in their business) to their employees, employee groups interested in purchasing a business, and entrepreneurs who wish to start up a company with broadly shared ownership.

SAEOA :La **SOUTHERN AFRICA EMPLOYEE OWNERSHIP ASSOCIATION** a été enregistrée il y a deux semaines par Mr. Tendani Nelwamondo, son Président Fondateur. Cette association qui devrait naître effectivement en mai 2018 aura également un site web : www.saeoa.org. Son objet est de se faire connaître, d'influer sur le politique et de promouvoir l'actionnariat salarié pour élargir la détention du capital, approfondir la participation des employés, et d'améliorer les conditions de vie socio-économiques des salariés et de ses bénéficiaires. SAEOA fournira les informations et la matière nécessaires aux propriétaires intéressés par la transmission de leur entreprise (ou une partie de leur capital) à leurs employés, ainsi qu'aux groupes de salariés intéressés au rachat d'une activité et aux entrepreneurs qui souhaitent lancer une société avec un actionnariat largement réparti.

BELGIUM

ETION : Het succes van een organisatie hangt alsmear meer af van mensen die het verschil maken. De tips in de **ETION-krantenbijlage** bij *De Standaard* van 9 november wijzen alvast de weg naar een aanpak geschoeid op participatie van medewerkers. Dat tilt hen op naar een hoger niveau en maakt hen begripvol ten aanzien van verandering. Het gevoel van betrokkenheid en mede-eigenaarschap bij het personeel is voor een organisatie in een disruptieve omgeving van **onschatbare waarde**. Hoe maak je werk van een dergelijke aanpak? Welke valkuilen zijn er en hoe kan je ze vermijden?



Participatief ondernemen is immers geen op zichzelf staand iets. Naast financiële en organisatorische aspecten moet ook het leiderschap een **participatieve geest** uitstralen.

Ook peilen we naar de **psychologische kant** van het verhaal. Hoe moeten we dat eigenaarschap van medewerkers precies omschrijven? Waarom voelt iemand zich een stukje (mede)eigenaar? Wat doet het met medewerkers wanneer ze de organisatie beschouwen als een deel van henzelf? En hoe komen sommige werknemers ertoe om het bedrijf zelfs volledig in handen te willen nemen?

[Doorblader de krantenbijlage](#) 'Samen zijn we sterk. Participatief ondernemen in Vlaanderen' van donderdag 9 november 2017 bij 'De Standaard'.

[Download de krantenbijlage](#) [PDF, 16 blz., 1,8 MB].

Le succès d'une organisation dépend de plus en plus des personnes qui font la différence. Les conseils du supplément du bulletin ETION dans le « De Standaard » du 9 novembre montrent déjà la voie à une approche basée sur la participation des employés. Cela les élève à un niveau supérieur et leur fait comprendre les changements. Le sens de l'implication et le sentiment de copropriété du personnel est primordial pour une organisation dans un environnement perturbé. Comment travailler à partir d'une telle approche? Quels pièges sont là et comment les éviter? Après tout, l'entrepreneuriat participatif n'est pas une notion isolée. En plus des aspects financiers et organisationnels, du leadership doit également émaner un esprit participatif. Il faut également évaluer le côté psychologique de l'histoire. Comment décrire précisément la propriété des employés? Pourquoi quelqu'un se sent un peu (co) propriétaire? Que ressentent les employés lorsqu'ils considèrent l'organisation comme faisant partie d'eux-mêmes? Et comment certains employés arrivent-ils à vouloir posséder intégralement l'entreprise?

[Parcourez le supplément du journal](#) 'Ensemble, nous sommes forts. Entrepreneuriat participatif en Flandre » dans « De Standaard » du 9 novembre 2017.

[Téléchargez le supplément du journal](#) [PDF, 16 pages, 1.8 MB].

The success of an organisation depends more and more on people who make the difference. The tips in the ETION newspaper supplement to “De Standaard” of 9 November already show the way to an approach based on the participation of employees. That lifts them to a higher level and makes them understanding about change. The sense of involvement and co-ownership of the staff is invaluable to an organization in a disruptive environment. How do you work from such an approach? What pitfalls are there and how can you avoid them? After all, participatory entrepreneurship is not something that stands alone. In addition to financial and organisational aspects, leadership must also exude a participative spirit.

We also gauge the psychological side of the story. How should we precisely describe the ownership of employees? Why does someone feel a bit (co-) owner? What does it do to employees when they consider the organisation as a part of themselves? And how do some employees come to want to fully take over the company?

[Browse the newspaper supplement](#) 'Together we are strong. Participatory entrepreneurship in Flanders' of Thursday 9 November 2017 at 'De Standaard'.

[Download the newspaper supplement](#) [PDF, 16 pages, 1.8 MB].

EUROPE

ESMA : ESMA Calendar for November 2017 : The monthly calendar includes details of speaking appearances, meetings, consultations and publications for the current month. ([View here](#))

Calendrier de Novembre 2017 : le calendrier pour ce mois inclut tous les détails des conférences, réunions, consultations et publications prévues. ([Calendrier](#))

FRANCE

FONDACT : Revisiter l'Épargne Salariale : "Je souhaite que l'année prochaine, on ouvre une vraie discussion sur ce qu'est l'entreprise" a déclaré le chef de l'Etat lors de son intervention télévisée du 15 octobre dernier. Emmanuel Macron a dit souhaiter "un vrai débat" en 2018 pour "revisiter cette belle invention gaulliste de l'intéressement et de la participation", pour que "tous les salariés aient leur juste part quand les choses vont mieux". Les débats sur ce sujet devraient s'ouvrir dans les prochaines semaines.

FONDACT, au travers des groupes de travail qui se sont réunis au cours des dernières années, dispose de nombreuses propositions pour élargir le champ des bénéficiaires de l'épargne salariale, faciliter l'accès à l'actionariat dans les entreprises non cotées, simplifier la transmission d'entreprises, rendre plus attractifs les mécanismes d'intéressement dans les très petites entreprises. **L'association apportera sa contribution aux réflexions qui vont être engagées avec le soutien de ses adhérents et de tous ceux qui partagent ses idées.**

FONDACT : *Reviewing Financial Participation: "I would like that next year, we open a true debate on what an enterprise consists in" the President said on TV the 15 of October last. Emmanuel Macron*

said that he wanted "a genuine debate" in 2018 to "have a new view on that pretty Gaullist invention of profit-sharing and participation", in order "for all employees to get their fair part of any improvement". The debates on these subjects should begin in the coming weeks.

FONDACT, through several workshops organised during the last years, has a lot of proposals to enlarge the number of beneficiaries of Financial Participation, to facilitate the employee ownership in private companies, to simplify the transmissions, and to make the profit-sharing mechanisms more attractive in the very small enterprises. The association will provide its contribution to the coming debates with the support of its Members and of all those who share their thoughts.

GERMANY

AGP : Mit dem „Berliner Appell für mehr Vermögensbildung in Mitarbeiterhand“ fordern hochrangige Vertreter der deutschen Wirtschaft und Repräsentanten von Wirtschaftsverbänden die künftige Bundesregierung auf, bessere Rahmenbedingungen für die Mitarbeiterkapitalbeteiligung zu schaffen. Mehr Arbeitnehmer müssen an den Erfolgen ihrer Unternehmen teilhaben können.,,



Die Versorgung der Menschen im Alter wird eine zentrale Frage unserer Gesellschaft. Eine langfristige und attraktive Form der Vermögensbildung ist, wenn sich Mitarbeiter an ihrem Unternehmen beteiligen können. Sie nehmen direkt am Erfolg ihrer Firma teil, sind langfristig orientierte Teilhaber und bauen Vermögen auf. Diese Form der langfristigen Beteiligung am Unternehmen und Alterssicherung braucht eine steuerliche Besserstellung der Arbeitnehmer als verantwortungsvolle Miteigentümer“, betont Joe Kaeser, Vorstandsvorsitzender der Siemens AG und einer der Initiatoren des heute veröffentlichten Aufrufs >>>[zur Pressemitteilung](#)

Avec "l'appel de Berlin pour plus de création de richesse dans les mains des salariés" des représentants de haut niveau de l'économie allemande et des représentants des associations professionnelles appellent le futur gouvernement fédéral à créer un cadre de meilleures conditions pour la participation des salariés. Plus de salariés doivent être en mesure de partager le succès de leurs entreprises. "

La prise en charge des personnes âgées devient une question centrale de notre société. Une forme de création de richesse à long terme et attrayante vient de la participation des salariés à leur entreprise. Ils participent directement au succès de leur entreprise, sont des partenaires axés sur le long terme et générateurs d'actifs. Cette forme d'investissement à long terme dans l'entreprise et les retraites nécessite un meilleur traitement fiscal des employés en tant que copropriétaires responsables », a déclaré Joe Kaeser, CEO de Siemens AG et l'un des initiateurs de l'appel publié aujourd'hui. [Article de Presse](#)

High-ranking representatives of the German economy and representatives of business associations are calling on the future Federal Government to create better framework conditions for employee capital participation with the "**Berlin appeal for more asset creation in employee hands**". More employees need to be able to share in the success of their businesses. "

The care of the elderly becomes a central question of our society. A long-term and attractive form of wealth creation is when employees can participate in their company. They participate directly in the success of their company, are long-term oriented partners and build up assets. This form of long-term investment in the company and pensions needs a better tax position for the employees as responsible co-owners, "said Joe Kaeser, CEO of Siemens AG and one of the initiators of today's call. [Press Info](#)




Termine

01.12.2017: Tag der Teilhabe // Berlin [\[mehr\]](#)


23.02.2018: Seminar: Mitarbeiterbeteiligung - Bewährte Modelle für mittelständische Familienunternehmen // Sindelfingen [\[mehr\]](#)

IRELAND


	<p>IPSA : Upcoming Events : Memorial Jack Fitzpatrick Lecture 2017 : Our next event is the Memorial Jack Fitzpatrick Lecture which takes place in the offices of McCann FitzGerald in Dublin on Thursday the 7th December at 5:30pm. Our guest speaker is Mr. Seán McKeon, Company Secretary & Head of Risk and Compliance with Dalata Hotel Group. Sean will be speaking about the roll out of their employee share plans here in Ireland and the UK and the benefits they are reaping from the involvement of their employees in the scheme...Find out more »</p>
---	--


*IPSA: Prochainement: **Conférence 2017 à la mémoire de Jack Fitzpatrick** : notre prochain évènement est la Conférence annuelle à la mémoire de Jack Fitzpatrick qui se tiendra dans les bureaux de McCann FitzGerald à Dublin le jeudi 7 décembre à 17H30. L'orateur invité est Mr. Sean McKeon, Secrétaire et Responsable des risques et de la conformité chez Dalata Hotelgroup. Sean parlera du développement de leurs plans d'actionnariat salarié ici en Irlande et au Royaume Uni et des bénéfices qu'ils récoltent de l'implication de leurs salariés dans ce schéma . ([Plus...](#))*

NETHERLANDS

<p>snpi : Dé handleiding voor werknemersaandelen : In onze handleiding beschrijven wij in duidelijke taal hoe u werknemersparticipatie kunt regelen. – (Download)</p> <p>Le guide des actions pour salariés : Dans notre manuel, nous décrivons en langage clair comment organiser la participation des salariés. (Télécharger)</p> <p>The manual for employee shares : In our manual, we describe in plain language how you can organize employee financial participation. –(Download)</p>	
--	---

UK

	<p>EOA : Upcoming Events</p> <p>EOA North Regional Network Meeting – Rochdale Boroughwide Housing, Rochdale 04 December 2017 @ 10:00 am - 2:00 pm</p> <p>EOA South East Regional Network Meeting – Bates Wells & Braithwaite LLP, London 05 December 2017 @ 3:45 pm - 7:00 pm</p> <p>EOA Scotland Regional Network Meeting – Scottish Enterprise, East Kilbride 06 December 2017 @ 11:00 am - 3:00 pm</p> <p>View All Events</p>
---	---

	<p>IfsProshare : Upcoming Events</p> <p>Thursday 25 January 2018: ProShare Workshop: Developments In Executive Share Plans Speaker: Lynette Jacobs - Pinsent Masons /Graeme Standen - Pinsent Masons /Susannah Crookes - Pinsent Masons</p> <p>Tuesday 20 February 2018: ProShare Workshop: Celebrating Excellence Speaker: Winners of ProShare Awards 2017</p> <p>Thursday 24 May 2018: ProShare Workshop: SIP & SAYE Survey Results Event Speaker: Gabbi Stopp - Head of ProShare /Panel - TBC</p>
---	---

USA

EBRI : [Participation in 401\(k\) Plans Generate? Changes in 401\(k\) Plan Account Balances, 2010–2015](#)

This *Issue Brief* provides an annual update of a longitudinal analysis of 401(k) plan participants drawn from the EBRI/ICI 401(k) database—the largest participant-level database of its kind, with about 26.1 million 401(k) participants at year-end 2015. The average 401(k) plan account balance for consistent participants rose each year from 2010 through year-end 2015. Overall, the average account balance

increased at a compound annual average growth rate of 13.9 percent from 2010 to 2015, to \$143,436 at year-end 2015. ([More ...](#))

EBRI : La participation aux plans 401(k). Evolution des avoirs détenus dans ces plans sur 2010-2015. Cette publication fournit une mise à jour annuelle d'une analyse temporelle des participants aux plans 401 (k) à partir des données du EBRI/ICI 401(k)-la base, de cette nature, la plus large au niveau de ses participants, avec environ 26,1 millions de participants 401 (k) à fin 2015. La moyenne des avoirs détenus par des participants représentatifs aux plans 401 (k) s'est accrue chaque année entre 2010 et 2015. Globalement, cette moyenne a augmenté à un rythme composé de 13,9% entre 2010 et 2015 pour atteindre 143 436 \$ à fin 2015. ([Plus ...](#))

NCEO : Tax Bill Proposal Does Not Affect ESOPs; Impact on Stock Option Taxation Unclear

The Republican tax proposal released on November 1 does not contain provisions that will directly affect ESOPs. ([More...](#))

Le projet de budget n'affecte pas les ESOP ; son impact sur la taxation des Stock options n'est pas clair.

Le côté fiscal du projet républicain de budget présenté le 1^{er} novembre ne contient aucune disposition qui affectera directement les ESOPs ([Plus ...](#))

Does Your Company Use a Profit Sharing Plan for Employee Ownership?

The NCEO is working on a publication on employee ownership using profit sharing plans as an alternative to ESOPs. If your company is currently doing this, and would be willing for us to interview you to learn more about what you do, please contact Corey Rosen at CRosen@nceo.org.

Est-ce que votre société utilise un plan d'intéressement pour son actionariat salarié ?

Le NCEO travaille actuellement sur une publication relative à l'actionariat salarié utilisant l'intéressement comme alternative aux ESOPs. Si votre société est en train de le faire et si vous acceptez que nous vous interroguions sur ce que vous faites, merci de contacter Corey Rosen à l'adresse suivante : <mailto:CRosen@nceo.org>.

PSCA : [Plan Sponsor Council of America Joins American Retirement Association](#)

PSCA rejoint l'Association Américaine pour les Retraites.

[PSCA Member Alert: Tax Reform - 401\(k\)/403\(b\) Pre-tax Contributions Unaffected](#)

Alerte aux Membres de PSCA : la réforme fiscale : Les contributions 401(k)/403(b) avant impôts ne sont pas affectées.

[PSCA Encourages Plan Sponsors to Raise Their Voices About Tax Reform](#)

PSCA encourage les gestionnaires à faire entendre leur voix sur la Réforme fiscale

