



DECEMBER / DECEMBRE

AUSTRALIA

EOA & NZ :

What Are The Biggest Issues Facing Employee Ownership In Australia?



Late in 2017, **Employee Ownership Australia (EOA)** conducted a survey of 68 companies across all sectors to determine the biggest issues facing employee ownership in Australia. Given the recent changes in legislation around employee ownership we were keen to understand if there were any remaining barriers for listed companies to advocate for. ([More & Report](#))

Fin 2017, Employee Ownership Australia (EOA) a mené une enquête sur 68 sociétés de tous secteurs pour mettre en évidence les plus grands problèmes que rencontre l'actionnariat salarié en Australie. Compte tenu des changements récents dans la législation qui concerne l'actionnariat salarié, nous voulions comprendre s'il subsistait quelque obstacle pour les sociétés cotées que nous aurions pu combattre. ([Plus](#) et [Rapport](#)).

BELGIUM

ETION : [Save the date: ETION-belevingstrips](#) : Ook in 2018 organiseren we enkele unieke belevingsreizen. De succesformules van Londen (Cfr. brexit, The City, start-ups) en Mondragon/Bilbao (coöperatief ondernemerschap en participatieve bedrijfscultuur) krijgen een logisch vervolg.

Nieuw in ons aanbod is Estland (Talinn) waar de digitalisering en administratieve eenvoud centraal staat. Opdat je tijdens de kerstluwte jouw agenda al zou kunnen inplannen, geven we alvast de datums mee:

- Londen: van woensdag 16 t.e.m. vrijdag 18 mei
- Estland (Talinn): van dinsdag 25 t.e.m. vrijdag 28 september
- Mondragon/Bilbao: van zondag 7 t.e.m. woensdag 10 oktober

Meer info & inschrijvingsmogelijkheden volgen in het nieuwe jaar. Het aantal plaatsen is beperkt. Wens je daarom een optie tot deelname te nemen, mail naar onze reisbegeleiders geert.janssens@etion.be (Londen en Mondragon) of jochanan.eynikel@etion.be (Estland).

[Réservez les dates : voyages d'expérience ETION](#) : En 2018 nous organisons également des voyages d'information uniques. Le succès des formules de Londres et de Mondragon / Bilbao nous y invite logiquement. Notre nouvelle offre concerne l'Estonie (Talinn) où la numérisation et la simplicité administrative sont centrales.

Afin de vous permettre de planifier votre agenda pendant la période de Noël, nous vous donnons dès maintenant les dates:

- Londres : à partir du mercredi 16 au vendredi 18 mai
- Estonie (Talinn): du mardi 25 au vendredi 28 septembre
- Mondragon / Bilbao: à partir du dimanche 7 au mercredi 10 octobre

Plus d'informations et les possibilités d'inscription suivront l'année prochaine. Le nombre de places est limité. Donc, si vous souhaitez participer, envoyez un e-mail à nos responsables de voyage geert.janssens@eting.be (Londres et Mondragon) ou jochanan.eynikel@eting.be (Estonie).

Save the date: ETION experience trips : Also in 2018 we organize some unique experiences. The success formulas of London and Mondragon / Bilbao get a logical follow-up. New in our offer is Estonia (Talinn) where digitization and administrative simplicity are central.

In order to be able to plan your agenda during the Christmas season, we already provide the dates:

- London: from Wednesday 16 to Friday 18 May
- Estonia (Talinn): from Tuesday 25 to Friday, September 28
- Mondragon / Bilbao: from Sunday 7 to Wednesday, October 10

More info & registration options will follow in the new year. The number of places is limited. You therefore wish to take an option to take part, email to our travel guides geert.janssens@etion.be (London and Mondragon) or jochanan.eynikel@etion.be (Estonia).

CANADA

ESOP ASSOCIATION CANADA :

	<p>CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP CONFERENCE, Edmonton, AB, June 4-6, 2018</p> 
---	--

EUROPE

ESMA :

[ESMA provides guidance on cross-border investment services and MiFID transposition](#)

The European Securities and Markets Authority (ESMA) issued today guidance to national competent authorities ([More ...](#))

[ESMA vous guide dans les services d'investissement international et la transposition MiFID](#)

L'Autorité Européenne des Titres et des Marchés (ESMA) a publié aujourd'hui un guide destiné aux autorités nationales compétentes ([Plus ...](#))


[ESMA PUBLISHES TRANSLATIONS FOR MIFID II GUIDELINES ON THE MANAGEMENT BODY OF MARKET OPERATORS AND DRSPS :](#)

The European Securities and Markets Authority (ESMA) has issued today the ([More ...](#))


ESMA publie des traductions pour les règles applicables à la gestion des opérateurs de marché et des services de fourniture de données ([Plus ...](#))

FRANCE

FONDACT :

	<p>Rencontres pour l'Epargne Salariale le 06 février 2018 de 8:30 à 12:30</p>
---	---

GERMANY


	<p>AGP : Termine 23.02.2018: Seminar: Mitarbeiterbeteiligung - Bewährte Modelle für mittelständische Familienunternehmen // Sindelfingen [mehr] 16.05.2018: 68. AGP Jahrestagung // Evonik, Essen</p>
---	--

UK


EOA :

[EOA welcomes policy paper on widening ownership in UK economy. More Bigger Thinking Series 1 – Mastering Corporate Governance and Engagement](#)

ESOP CENTER :

	<p>EVENTS : (More ...)</p> <ul style="list-style-type: none">• The Esop Centre/STEP Jersey share schemes for trustees conference will be on Wednesday May 2 at the Pomme d'Or Hotel in St Helier.• Newspad's next international employee equity summit will be hosted in Paris by senior Centre member Linklaters, at its offices in rue de Marignon, off Champs Elysees, in June 2018. Further details to be announced shortly.
---	--

IfsProshare :

	<p>Forthcoming ProShare Events</p> <p>Tuesday 23 January 2018: Webinar: Attitudes to Employee Share Ownership Webinar Speaker: Gabbi Stopp - Head of ProShare</p> <p>Thursday 25 January 2018: ProShare Workshop: Developments In Executive Share Plans Speaker: Lynette Jacobs, Graeme Standen, Susannah Crookes - Pinsent Masons</p> <p>Tuesday 20 February 2018: ProShare Workshop: Celebrating Excellence Speaker: Winners of ProShare Awards 2017</p> <p>Thursday 24 May 2018: ProShare Workshop: SIP & SAYE Survey Results Event Speaker: Gabbi Stopp - Head of ProShare //Panel - TBC</p>
---	---

IPA : [Mind over Machines: New technology and employment relations](#) :

This report examines the relationship between the introduction of new technology into the workplace and employee wellbeing, autonomy, voice and engagement. IPA for Acas, 2017. Read more :

- [Mind over Machines: New technology and employment relations](#)
- [IPA](#)

IPA: [L'esprit humain mieux que les machines: nouvelles technologies et relations au travail](#): Ce rapport examine la relation qui existe entre l'introduction des nouvelles technologies sur le lieu de travail et le bien-être des employés, leur autonomie, leur pouvoir et leur motivation. IPA pour Acas, 2017. Plus:

- [L'esprit domine les machines: Nouvelles technologies et relations au travail](#)
- [IPA](#)

USA

EBRI : (Employee Benefit Research Institute) : [New EBRI website and email coming soon](#) - We are excited to announce that we'll soon launch a new version of EBRI's website with a simplified navigation, new search, a responsive design, and other enhancements that will make it easier for you to find the information you want from a wider range of devices. We're also making changes to our emails, social media, and other communications. As we put the final touches on these enhancements, we've suspended EBRIef, our weekly email. In the meantime, please continue to visit the EBRI website (www.ebri.org) to get our latest research. Contact us with questions (info@ebri.org), or send us feedback (http://bit.ly/EBRI_Form).

EBRI (Institut de Recherche sur les avantages réservés aux employés) : [Bientôt nouveaux Site Web et email](#) – Nous avons le plaisir d'annoncer que nous allons prochainement lancer une nouvelle version du site de l'EBRI avec une navigation simplifiée, un nouveau système de recherche, un nouveau design et d'autres améliorations qui vous faciliteront la recherche d'informations sur une gamme plus large de sujets. Nous modifions également nos courriels, nos réseaux sociaux et autres outils de communication. C'est parce que nous apportons la touche finale à ces améliorations que nous avons

suspendu EBrief, notre courriel hebdomadaire. En attendant, continuez de consulter notre site (www.ebri.org) pour trouver nos dernières recherches. Posez nous vos questions (info@ebri.org), ou envoyez nous vos réactions (http://bit.ly/EBRI_Form).

NCEO :

Tax Reform and Employee Ownership : The NCEO has updated its [special bulletin on tax reform](#) to incorporate the impact of provisions that focus specifically on certain broad-based equity compensation programs in private companies. Some employees will receive more flexible tax treatment of their equity awards. The NCEO will continue to publish about the evolving understanding of the impact of tax reform on employee ownership. The original bulletin (from December 21) focused on the indirect impacts of tax reform on ESOPs by looking at the changing treatment of business interest expenses, pass-through income, and state and local taxes. We welcome your questions and ideas about the impact of tax reform. ([More ...](#))

La réforme fiscale et l'actionnariat salarié : NCEO a actualisé son bulletin spécial consacré à la réforme fiscale pour y ajouter l'impact des dispositions spécifiques à certains programmes d'actionnariat généraux dans les sociétés non cotées. Certains salariés bénéficieront de plus de flexibilité dans le traitement fiscal de leurs attributions d'actions. Le NCEO poursuivra ses publications sur l'interprétation évolutive de l'impact de la réforme fiscale sur l'actionnariat salarié. Le bulletin d'origine (du 21 décembre) traitait des impacts indirects de la réforme fiscale sur les ESOPs en examinant la modification du traitement des intérêts payés, des facturations internes, et des impôts fédéraux et locaux. Vos questions et remarques sur l'impact de la réforme fiscale seront les bien venues ([Plus ...](#))

Employee Ownership in the Harvard Business Review : The January-February 2018 issue of the Harvard Business Review includes the article [More Than a Paycheck](#) (HBR allows the general public to view three articles per month), by Dennis Campbell, John Case, and Bill Fotsch. The article makes the case for employee ownership, concluding: American business finds itself in an unusual position today. The decline in the good blue-collar jobs of an earlier era has contributed to stagnating wages among the bottom 80% of U.S. households, feeding growing levels of discontent. Governments have for the most part been unable or unwilling to address this situation. ([More ...](#))

L'Actionnariat Salarié dans la Harvard Business Review : l'édition de Janvier/février 2018 de cette revue comprend un article intitulé : [Plus qu'un salaire](#) (la revue permet au grand public d'accéder à trois articles par mois), par Dennis Campbell, John Case, et Bill Fotsch. L'article étudie le cas de l'actionnariat salarié pour conclure que l'activité américaine elle-même se trouve aujourd'hui dans une position inédite. La baisse des bons emplois de cols bleus dans le passé a contribué à la stagnation des rémunérations pour les 80% de foyers modestes aux USA, alimentant un niveau croissant de mécontentement. Les Gouvernements successifs pour la plupart n'ont pas pu ou voulu s'attaquer au problème. ([Plus ...](#))

