



**JANUARY / JANVIER**

**BELGIUM**



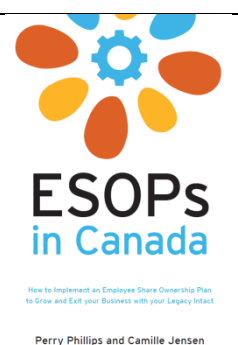
**ETION** :Komende activiteiten

- 11-02-2016 [Book & Play: dit zijn de namen](#)
- 19-02-2016 [Nocturne van de Kempen](#)
- 23-02-2016 [CinEO met Erwin Jansen](#)
- 25-02-2016 [Bedrijfsbezoek TE Connectivity](#)
- 25-02-2016 [Lunchgesprek met Ivan De Witte](#)

**CANADA**

**ESOP CANADA : ESOPs in Canada:** How to Implement an Employee Share Ownership Plan to Grow and Exit Your Business with Your Legacy Intact (2015), by Perry Phillips and Camille Jensen. ESOPs in Canada is a comprehensive and practical guide to every aspect of designing and implementing an Employee Share Ownership Plan in Canada. This is a revised version of the extremely popular 2001 book by Perry Phillips - Employee Share Ownership Plans. Buy ESOPs in Canada now on [Amazon](#) or [the FriesenPress bookstore](#).

*AS au Canada: Comment mettre en œuvre un plan d'Actionariat des Salariés pour améliorer et céder votre entreprise intacte, par Perry Phillips et Camille Jensen. ESOP au Canada est un guide complet et pratique pour tous les aspects de conception et mise en œuvre d'un plan d'actionariat salarié au Canada. Ceci est une version révisée du très populaire livre de 2001 par Perry Phillips - Acheter ESOP au Canada maintenant sur [Amazon](#) ou [the FriesenPress bookstore](#).*



**ESOP Association Canada :** [2016 CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP CONFERENCE - JUNE 7-9 - KELOWNA, BC](#) : Find out about the 2016 conference [here](#) and make sure to sign up below for our mailing list to be kept up-to-date. David Hildebrandt, IAFP President will participate. *Avec la participation de David Hildbrandt, Président de l'AIPF.*



**EUROPE**

**EUROFOUND :**

**Job Creation** : ...The fact that the economic crisis has had a very different labour market impact in different Member States suggests that different policies and regulatory frameworks may have played a role. Are there some policies that work better than others? Recent research by Eurofound, published as part of the ERM annual report, looks at the [job creation potential of SMEs](#) and efforts made by public authorities to promote job creation in this company class size. It attempts to identify which SME types are more or less dynamic job creators and to determine what drives them to look for staff and deters them from doing so. ...

*Création d'emplois : Le fait que la crise économique a eu des impacts très différents sur le marché du travail dans les différents États membres suggère que différentes politiques et cadres réglementaires peuvent avoir joué un rôle. Y at-il des politiques qui fonctionnent mieux que d'autres? Une étude récente de la Fondation, publié dans le cadre du rapport annuel de gestion des risques, se penche sur le [potentiel de création d'emplois des PME](#) et les efforts déployés par les pouvoirs publics pour promouvoir la création d'emplois dans ces*

entreprises. Il tente d'identifier quels types de PME sont plus ou moins dynamiques en création d'emplois et également de déterminer ce qu'elles attendent ou pas de leur personnel. ...

[Third European Company Survey: Direct and indirect employee participation - Executive summary - Report](#) This report studies practices in EU establishments for direct and indirect employee participation in decision-making. Indirect employee participation is the involvement of employee representatives in decision-making processes, while direct employee participation describes direct interaction between employers and employees.

[Troisième enquête sur les entreprises européennes : la participation directe et indirecte des salariés - Résumé – Rapport](#) - Ce rapport étudie les pratiques de participation directe et indirecte des salariés dans la prise de décision. La participation indirecte des salariés est la participation des représentants des travailleurs dans les processus de prise de décision, tandis que la participation directe des salariés décrit une interaction directe entre les employeurs et les employés.



**ESMA : Introduction to EU Agencies :** [EU Agencies- working for you](#) - Corporate Information - [PDF](#)

This brochure provides an overview of the breadth and depth of work carried out by the various specialist EU agencies. It clearly underlines their combined added-value, and how they are working to help make Europe more competitive and a better place to live and work.

*Une introduction aux agences de l'UE :* [EU Agencies- working for you](#) – Communication institutionnelle - [PDF](#)  
*Cette brochure donne un aperçu de l'ampleur et de la profondeur des travaux effectués par les différentes agences spécialisées de l'UE. En clair, elle souligne leur valeur ajoutée combinée, et leur travail pour rendre l'Europe plus compétitive et un meilleur endroit où vivre et travailler.*

**ETUI : Worker Participation :** Since the beginning of the European integration process there has been a commitment to provide employees in Europe with the right to be involved in company decision-making. Worker participation thus serves two intertwined purposes: implementing social rights so as to strengthen democracy in the working environment; and supporting companies, states and the European Union in their efforts to combine economic competitiveness with social progress. ([More ...](#))

*Participation des salariés :* Depuis le début du processus d'intégration européenne, il y a eu un engagement à donner aux employés en Europe le droit de participer aux prises de décisions dans leur entreprise. La participation des travailleurs sert donc deux objectifs intimement liés: la mise en œuvre des droits sociaux de manière à renforcer la démocratie dans l'environnement de travail; et soutenir les entreprises, les Etats et l'Union Européenne dans leurs efforts pour combiner compétitivité économique et progrès social.

## GERMANY


**AGP : Mitarbeiteraktien im Finanztest :** Viele börsennotierte Firmen bieten ihren Beschäftigten Mitarbeiteraktien zu günstigen Konditionen an. Finanztest hat erstmals untersucht, welche günstigen Möglichkeiten des Aktienbezugs die Firmen aus den Aktienindizes Dax und MDax ihren Mitarbeitern anbieten und wie solche Programme gestaltet sind. Die Finanztest-Experten erklären, welche Regelungen für Mitarbeiter-Aktienprogramme in den Dax- und MDax-Unternehmen gelten, wie Anleger, die in Einzelaktien investieren, ihr Risiko minimieren können und welche Steuerregeln für den Bezug von Belegschaftsaktien gelten. Der Beitrag sowie die gesamte Finanztest-Ausgabe 02/2016 sind kostenpflichtig auf der Internetseite von Stiftung Warentest freischaltbar. [>>zur Freischaltung](#)



*Actions des salariés dans la Presse Financière: Beaucoup de sociétés cotées offrent à leurs salariés des actions à des conditions favorables. « Finanztest » a d'abord étudié quelles opportunités offrent les Sociétés des indices boursiers DAX et MDAX à leurs employés et comment ces programmes sont conçus. Les experts de*

Finanztest expliquent les modalités des programmes d'actionnariat salarié dans ces entreprises , comment réduire les risques en tant qu'investisseur, ainsi que les règles de contrôle pour l'achat d'actions par les salariés. L'article et l'édition complète téléchargeable à prix très réduit sur le site Stiftung Warentest : . [>>zur Feischaltung](#)

Shares of employees in the Financial Press: Many listed companies offer their employees shares at favorable conditions. "Finanztest" first studied which opportunities for their employees offer companies quoted in equity indices DAX and MDAX and how these programs are designed. Finanztest experts explain the terms of the employee share programs in business indices DAX and MDAX, how to reduce risk as an investor, and the control rules for the purchase of shares by employees. The article and complete the downloadable edition at very low price via Stiftung Warentest. [>> Zur Feischaltung](#)

	<b>Termine :</b> 02.06.2016	66. AGP Jahrestagung // München
	<b>Rendez-vous :</b> 2 Juin 2016	Réunion Annuelle AGP // Munich

## UK

**ESOP CENTER :** [Share plan tax changes coming this year](#) A raft of employee share plan tax changes – some of them backdated – is expected to come into force from the start of the new tax year in April. The government has tabled technical changes to streamline and simplify the tax rules for tax-advantaged and non-tax advantaged employee share plans alike. Last month, HMRC [...] [Continue Reading →](#)  
[Modifications de la fiscalité pour les plans d'AS cette année :](#) une série de changements fiscaux pour les plans d'AS - certains d'entre eux avec effet rétroactif - devrait entrer en vigueur dès le début de la nouvelle année fiscale en Avril. Le gouvernement a déposé des modifications techniques pour rationaliser et simplifier les règles fiscales tant pour les plans fiscalement favorisés que pour les autres. Le mois dernier, HMRC [...] [Poursuivre la lecture =>](#)

**ifsProShare :** [Demographics in the workplace: ticking time-bomb or golden opportunity ?](#) Jan 15, 2016 [Full story](#).  
[Démographie dans le milieu du travail: bombe à retardement ou occasion en or?](#) 15 janvier 2016 Article complet.

## USA

**EBRI :** [“The Effect of the Current Population Survey Redesign on Retirement-Plan Participation Estimates,” and “Worker Opinions About Employee Benefits: Differences Among Millennials, Baby Boomers, and Generation X Have Implications for Plan Sponsors”](#) **CPS:** Estimates from the new and redesigned Current Population Survey (CPS) by the U.S. Census Bureau show a drop in the percentage of Americans who participate in a workplace retirement plan. However, the results raise doubts about the use of CPS data to assess current and future retirement plan coverage policies, according to a new analysis by EBRI. [Press release](#).  
[«L'effet de la modification de la structure de la population actuelle sur les estimations de la participation aux plans de retraite » et «Opinions des travailleurs sur les revenus des employés : Les différences d'opinion entre les générations \(millennium, baby-boomers et génération X\) ont des implications pour les promoteurs des plans de retraite”](#) **CPS:** les estimations à partir de la récente enquête sur la population (CPS) de l'US Census Bureau montrent une baisse du pourcentage d'Américains participant à un régime de retraite en milieu de travail. Cependant, les résultats soulèvent des doutes quant à l'utilisation des données de la CPS pour évaluer les politiques de couverture des régimes de retraite actuels et futurs, selon une nouvelle analyse par EBRI. [Communiqué de presse](#).

**Generational Views of Benefits:** Compared to their older cohorts, **Millennial workers** are less interested and knowledgeable about their work place benefits, and prefer life insurance over health insurance, according to a new analysis by EBRI. [Press release](#).

Points de vue générationnels sur les avantages non salariaux : Par rapport à leurs cohortes plus âgées, les travailleurs du millénaire sont moins intéressés et demandeurs d'informations sur les avantages liés à leur travail, et préfèrent l'assurance vie à l'assurance maladie, selon une nouvelle analyse par EBRI. [Communiqué de presse](#).



**PSCA** : [PSCA's 69th Annual National Conference](#) 05/03/2016 - 05/04/2016 / Nashville, TN , The Renaissance Nashville : PSCA's Annual National Conference is moving to the Spring! Join us in Nashville, TN May 3-4 for the preeminent defined contribution plan conference of the year.  
*69e Conférence Annuelle Nationale PSCA : 3 & 4/05.2016 / Nashville, TN, The Renaissance Nashville : La Conférence nationale annuelle PSCA se déplace au Printemps! Rejoignez-nous à Nashville, TN, les 3 et 4 mai pour la meilleure conférence annuelle sur le régime à cotisations définies.*



[aipf-association.fr](http://aipf-association.fr)

[aipf-association.eu](http://aipf-association.eu)

[aipf-association.com](http://aipf-association.com)

[aipf-association.org](http://aipf-association.org)

[iafp-association.fr](http://iafp-association.fr)

[iafp-association.eu](http://iafp-association.eu)

[iafp-association.com](http://iafp-association.com)

[iafp-association.org](http://iafp-association.org)



[iafp-aipf](#)