



FEBRUARY / FEVRIER

AUSTRALIA



EOA 2016 [Awards and Conference: sharing the employee-ownership future](#)

Employee Ownership Australia and New Zealand

Friday, 27 May 2016 from 8:00 AM to 2:00 PM (AEST) [Sydney, NSW](#)

BELGIUM



ETION :Komende activiteiten

10-03-2016 [Lunchgesprek met Kris Adams, general manager DP World Antwerp](#)

16-03-2016 [Lunchgesprek met Mohamed Ridouani, Leuven Mindgate](#)

17-03-2016 [Ondernemerstafel Ardo-Dujardin](#)

17-03-2016 [Bedrijfsbezoek bij Drukkerij Schaubroeck Nazareth](#)

18-03-2016 [ETION vloert BOSS Paints](#)

EUROPE

ESMA : ESMA is recruiting a Data Manager in the Risk Analysis and Economics Department, and an SNE for IT delegated projects. To apply, please follow the instructions in the [vacancy notices](#).

Warning - Unauthorised use of ESMA's identity and logo : The European Securities and Markets Authority (ESMA) has been informed that its identity and logo have been used in communications targeting company employees in order to request the transfer of company money.

In addition, ESMA has been informed that attempts were made to use the name of a senior member of ESMA staff also for the purpose of fraudulent scams targeting a savings bank and a listed issuer.

Please note that all references to ESMA or any ESMA employees in these communications, which do not originate from ESMA, are entirely false and have been made without ESMA's knowledge or consent. ([More ...](#))

Alerte : Utilisation non autorisée de l'identité et du logo de l'ESMA: L' European Securities and Markets Authority (ESMA) a été informée que son identité et son logo ont été utilisés dans des communications ciblant des employés d'entreprise et leur demandant des transferts d'argent. L'ESMA a également été informée de tentatives d'utilisation du nom d'un membre senior de l'ESMA pour escroquer frauduleusement une banque d'épargne et un émetteur. Veuillez noter que toutes les références à l'ESMA ou à ses employés dans ces types de communications sont entièrement fausses et ont été faites sans connaissance ni consentement de l'ESMA. ([Plus ...](#))

GERMANY

AGP : Warum sich die Vermögenspolitik ändern muss : Der Leitartikel der aktuellen Spiegel-Ausgabe Nr. 8 2016 widmet sich dem "Unvermögen" der Deutschen ihr Geld zu vermehren. Neben mangelhafter ökonomischer Grundbildung und der Angst der Deutschen vor dem Risiko kritisiert der Beitrag auch die einseitige Förderung der betrieblichen und privaten Altersvorsorgeprodukte, von denen vor allem die Versicherungswirtschaft profitiert. Der Idee der "Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand" wird dagegen ein schwerer Stand bescheinigt. Auf offener Bühne würde diese Idee bejubelt, doch wenn die Pläne in einen Gesetzestext gegossen werden sollen, scheitern sie am Argwohn der Bürokraten, an den Einwänden der Interessengruppen und am Desinteresse von Arbeitgebern und Gewerkschaften, so heißt es im Spiegel. [>>Forderung der AGP für eine Agenda Mitarbeiterkapitalbeteiligung](#)



Pourquoi la politique de la propriété doit changer: L'article principal de l'édition actuelle du Spiegel n ° 8 de 2016 est dédié à l'«incapacité» des Allemands à faire fructifier leur argent. En plus de la médiocre formation économique et de la peur du risque des Allemands, est également critiquée la promotion unilatérale de produits de prévoyance professionnelle et privée bénéficiant principalement à l'industrie de l'assurance. D'autre part, l'idée de «création de richesse parmi les employés" est dans un état lamentable. En pleine tribune, cette idée serait applaudie, mais quand les plans sont projetés dans un texte législatif, ils ne parviennent pas à dépasser les soupçons des bureaucrates, les objections d'intervenants et le manque d'intérêt des employeurs et des syndicats, indique le Spiegel. [>> La demande d'AGP pour un programme pour l'actionariat salarié ...](#)

Why the ownership policy should change: The main article in the current edition of Spiegel No. 8, 2016 is dedicated to the "incapacity" of the Germans to multiply their money. In addition to the weak economic training and risk aversion of the Germans, are also criticized the unilateral promotion of pension products mainly benefiting the insurance industry. On the other hand, the idea of "wealth creation among employees" is a mess. In full forum, this idea would be applauded, but when plans are thrown into a law, they fail to overcome the suspicion of bureaucrats, the objections of stakeholders and the lack of interest of employers and unions, says Spiegel. [>> AGP request for a program for employee ownership ...](#)



Termine / Rendez-vous:

15.03.2016: Fachseminar: Unternehmensnachfolge durch Mitarbeiter // Würzburg [\[mehr\]](#)
01.06.2016: AGP Mitgliederversammlung // München
02.06.2016: 66. AGP Jahrestagung // München

IRELAND



ipsa : [Speed Networking March 15th 2016 Fancy a date with a Employee Ownership expert ?](#) An ESOP expert? A Employee benefits expert? Or just some other person thinking how to grow their business? Well come along to the IPSA Speed Networking event in the Morrison Hotel on Ormond Quay in Dublin 1 on the evening of the [15th March 2016](#). This event offers you the opportunity to learn more about Employee Ownership as a profitable business model as well as offering businesses the chance in an informal gathering (...) Book now by clicking [here!](#)
[Speed Networking 15 Mars 2016 Envie d'un rendez-vous avec un expert de l'actionariat salarié?](#)
Un expert ESOP? Un expert des avantages sociaux? Ou tout simplement une autre personne cherchant à améliorer son entreprise? Participez à l'événement IPSA Speed Networking, Hôtel Morrison Ormond Quay à Dublin, le 15 Mars, en soirée. Cet événement vous offre la possibilité d'en savoir plus sur l'actionariat salarié comme modèle d'entreprise rentable ainsi que la chance de rencontres informelles entre entreprises (...) Réservez dès maintenant en [cliquant ici!](#)

NETHERLANDS

SNPI :

Het 10 punten om uw aandelenplan voor te leggen aan de Belastingdienst ([More ...](#))

Les 10 items fiscaux importants pour votre Plan d'Actionariat ([Plus ...](#))

The 10 major tax items for your Employee ShareOwnership Plan ([More ...](#))



SOUTH AFRICA

IAFP : After the World Congress of ILERA held in Cape Town in September 2015, and given the success of the workshop organised by IAFP within the frame of this event on Financial Participation, and more precisely on the prospective of employee ownership in South Africa, IAFP decided to support the launch of a local association promoting those plans. It has been achieved by providing the local interested people with a letter of support stating how IAFP could help this initiative being successful.

« A la suite du Congrès International de l'ILERA au Cap en septembre 2015, et du succès de l'atelier organisé dans ce cadre par l'AIPF sur la participation financière et plus particulièrement les perspectives concernant l'actionariat salarié en Afrique du Sud, l'AIPF avait décidé de soutenir l'idée de la création d'une association locale destinée à promouvoir ces mécanismes. C'est dans cet esprit que l'AIPF vient d'apporter son soutien à cette initiative en précisant dans une lettre de support destinée aux promoteurs locaux comment notre association peut contribuer à leur succès. »

UK

EO Association : Broadcaster, journalist and writer Will Hutton used his address at the Employee Ownership Association's annual Robert Oakeshott Lecture to call for employee ownership to figure centrally as part of a national conversation about repurposing the UK economy. Reflecting on stalled economic growth, growing wealth inequality, a lack of innovation and low levels of productivity, over 150 guests gathered at Cass Business School and heard the author of recent best-seller 'How Good We Can Be' make a plea for UK business to clarify their purposes, in order to develop more ...



[Read More](#)

Homme de télévision, journaliste et écrivain, Will Hutton, dans son discours à la conférence annuelle de l'Association des actionnaires-salariés Robert Oakeshott, a appelé à un rôle central de l'actionariat salarié dans le cadre d'une conversation nationale sur la réorientation de l'économie britannique. Plus de 150 invités ont été amenés à réfléchir sur la croissance économique au point mort, l'inégalité de la richesse, le manque d'innovation et les faibles niveaux de productivité, lors de leur réunion à la Cass Business School, et ont entendu l'auteur du récent best-seller 'How Good We Can Be' plaider pour que les entreprises du Royaume-Uni clarifient leurs objectifs, afin de développer plus ... [Plus](#)



ESOP Center : JERSEY: April 15 - This year's share schemes conference for trustees, organised in conjunction with the Society of Trust & Estate Practitioners (STEP) in Jersey, will be held at the Royal Yacht Hotel in St Helier on Friday April 15. . The annual half-day conference is the industry-leading event for all those interested in share schemes and employee benefit trusts ([More ...](#))

JERSEY 15 Avril - La conférence de cette année aura lieu au Yacht Hôtel Royal à St Helier vendredi Avril 15. Organisée en collaboration avec la Société de fiducie & Estate Practitioners (STEP) à Jersey, cette demi-journée est l'événement leader de l'industrie pour toute personne intéressée par les plans d'actionariat et de participation des salariés. ([Plus ...](#))

ifsProshare : [Focus Groups: Update](#) Since our last update on our Focus Groups' new Financial Services & Share Plans Focus Group, which was well-attended and covered a great deal of ground on the challenges facing plan issuers in this industry. One of the most pressing issues currently is the EBA's proposed new rules on buy-out awards, which in their current form will be challenging to implement effectively –the group is

devising a response to the PRA's consultation on this topic. Chaired by Sonia Gilbert, Incentives Partner at Clifford Chance, the FS Share Plans focus group will next meet on 18 April – if you are an in-house share plans practitioner in an FS firm or act as a plan administrator or adviser to FS industry clients, and would like to join the group, then do drop us a line at <mailto:ifsproshare@ifslearning.ac.uk>.

Groupes de discussion, Mise à jour : Notre Groupe de discussion « nouveaux Services Financiers et Plans d'actionariat a été très suivi et a largement couvert les défis auxquels sont confrontés les émetteurs de régime dans ce secteur. L'un des plus urgents problèmes est les nouvelles règles proposées par l'EBA sur l'attribution de buy-out difficile à mettre en œuvre efficacement dans leur forme actuelle. Le groupe met au point une réponse à la consultation de l'EBA sur ce sujet. Présidé par Sonia Gilbert, Incentives partenaires à Clifford Chance, le groupe de discussion SF se réunira le 18 Avril - si vous êtes un praticien des plan d'actions en interne dans les Services Financiers ou un gestionnaire de plans ou un conseiller clients, et souhaitez rejoindre le groupe, écrivez-nous à : <mailto:ifsproshare@ifslearning.ac.uk>

USA



PSCA : PSCA's 69th Annual National Conference 05/03/2016 - 05/04/2016 / Nashville, TN , The Renaissance Nashville : PSCA's Annual National Conference is moving to the Spring! Join us in Nashville, TN May 3-4 for the preeminent defined contribution plan conference of the year.
69e Conférence Annuelle Nationale PSCA : 3 & 4/05.2016 / Nashville, TN, The Renaissance Nashville : La Conférence nationale annuelle PSCA se déplace au Printemps! Rejoignez-nous à Nashville, TN, les 3 et 4 mai pour la meilleure conférence annuelle sur le régime à cotisations définies.



aipf-association.fr

iafp-association.fr

aipf-association.eu

iafp-association.eu

aipf-association.com

iafp-association.com

aipf-association.org

iafp-association.org



[iafp-aipf](https://www.linkedin.com/company/iafp-aipf)