



NEWSLETTER / BULLETIN



MARCH / MARS

ALLEMAGNE

AGP : Studien des deutschen Aktieninstituts : Mitarbeiterbeteiligung mit Aktien: Eine Umfrage unter börsennotierten Unternehmen in Deutschland (November 2013)



Ergebnis der Studie vom Deutschen Aktieninstitut und Ernst & Young (EY) zur Beteiligung der Mitarbeiter am Aktienkapital ist, dass zwar ca. 60 Prozent der Umfrageteilnehmer eine aktienbasierte Vergütung anbieten, insgesamt aber Deutschland im Vergleich mit anderen Ländern weit zurückliegt. ([Mehr ...](#))

Etude de l'institut allemand de la Bourse : la participation des salariés en actions : un sondage parmi les entreprises cotées en Allemagne (Novembre 2013)

Résultat de l'étude menée par l'Institut et Ernst & Young sur la participation des salariés au capital. ([Plus ...](#))

Mitarbeiterbeteiligung: Erfolgsrezepte für mittelständische Unternehmen 9. Mai 2014, Haus der Wirtschaft, Stuttgart

Wir wollen mit unserer Tagung in Stuttgart das Thema Mitarbeiterbeteiligung in der mittelständischen Wirtschaft noch deutlicher platzieren, beste unternehmerische Praxis vorstellen und die Unternehmen ermuntern, eigene Beteiligungsprogramme auf den Weg zu bringen.

Herr Minister Dr. Nils Schmid die Schirmherrschaft übernommen hat und als Referent an der Tagung teilnehmen wird.

Mehr : <http://www.agpev.de/> Kontakt : heinrich.beyer@agpev.de

INVITATION : Participation des salariés : pour la réussir dans les entreprises moyennes : 9 Mai 2014, Chambre de Commerce de Stuttgart

Notre conférence rendra plus claire la Participation des salariés dans les entreprises moyennes avec la présentation des meilleures pratiques et l'encouragement d'entreprises pour mettre en place un programme de participation.

Dr Nils SCHMID parrainera notre événement et en sera le rapporteur.

Plus sur : <http://www.agpev.de/> Contact : heinrich.beyer@agpev.de

INVITATION : Employee Financial Participation : how to succeed for middle enterprises : May 9, Stuttgart Chamber of Commerce

Our conference will clear Financial Participation for medium enterprises with best practices presentation and support to enterprises to implement a Financial Participation program.

Dr Nils SCHMID will chair our event.

More on : <http://www.agpev.de/> Contact : heinrich.beyer@agpev.de

AUSTRALIE

NCEO - Australian Government Explores Reform of Employee Ownership

Australian parliament members met to call for reforms that would encourage more equity compensation and employee ownership. [\[More...\]](#)

Le Gouvernement Australien explore une réforme pour l'Actionnariat Salarié : les membres du Parlement Australien ont lancé un appel pour des réformes encourageant équité des rémunérations et Actionnariat Salarié. [\(Plus...\)](#)

EOA - Employee Ownership Sector Calls for Sweeping Reform by Employee Share Ownership posted on March 11, 2014



Canberra, Employee Ownership Australia and New Zealand Association (EOA) called on the Federal Government Treasury Committee to introduce widespread reform in the taxation and regulation of changes in employee ownership in Australia. [\(More ...\)](#)

Le Secteur Actionnariat Salarié demande des réformes de fond : Canberra, EOA demande au Gouvernement Fédéral l'introduction de réformes profondes dans la taxation et les modalités de l'Actionnariat Salarié en Australie. [\(Plus ...\)](#)

CANADA

ESOP Association Canada : Canadian Employee Ownership Conference 2015 "Where Success is owned / May 27-29 / Banff, AB. Contact : administrator@esop-canada.com

Conférence Actionnariat Salarié 2015 "Qui possède le succès ? » / 27-29 Mai / Banff, AB. Contact : administrator@esop-canada.com

FRANCE

FONDACT organise un groupe de travail en ligne sur le partage de la performance :

<http://fondact.myworkingcommunity.com> pour co-construire ensemble de nouvelles idées sur le partage de la performance, durant les deux semaines à venir : Inscrivez-vous et participez, nos échanges sont anonymes

FONDACT organizes an on line working group on performance sharing,

<http://fondact.myworkingcommunity.com> to build together new ideas on how to share performance during the 2 coming weeks. Join and contribute, our exchanges are anonymous.

ÉCOLE DE LA BOURSE : Journée d'initiation Vendredi 11 Avril

Bien gérer votre portefeuille ? L'environnement économique et financier difficile à comprendre ? Vous initier ou vous perfectionner à la bourse ?

Matin: Initiation aux mécanismes boursiers. [\(Plus ...\)](#)

Après-midi: Initiation à la gestion de portefeuille. [\(Plus ...\)](#)

Introduction Day, April 11 : How to manage your portfolio ? Difficult to understand the financial & economic environment ? To learn the stock exchange basically or better?

Morning : introduction to stock exchange mechanisms. [\(More ...\)](#)

Afternoon : introduction to portfolio management. [\(More ...\)](#)

UK :

Employee ownership: research and practice conference, University of York, April 2-3

The Employee Ownership: Research and Practice Conference will be hosted by the White Rose Employee Ownership Centre at the University of York on April 2-3. It will showcase current research on employee ownership and employee share ownership. ([More ...](#))

Actionnariat Salarié : Conférence Recherche & Pratiques, Université de York, 2 & 2 avril

La conférence se tiendra au Centre Actionnariat Salarié White Rose, à l'Université de York, les 2 et 3 avril. Seront présentées les recherches actuelles sur le sujet. ([Plus ...](#))

USA

NCEO - Are ESOPs Too Risky to Be Good Retirement Plans?

Perhaps the most common and politically important question about ESOPs is whether they are too risky to be a good retirement program for employees. This is an understandable concern, but a new article on our Web site. ([More ...](#)) explains that rests on an assumption that turns out to be incorrect in most cases.

Les plans d'Actionnariat Salarié sont-ils trop risqués pour la retraite ?

La question la plus courante et politiquement importante. Qui peut s'avérer incorrekte dans la plupart des cas. ([Plus ...](#))

Ownership Transitions: ESOPs Compared to Other Strategies by Kelly Finnell, Executive Financial Services

There are three traditional ownership succession strategies: sell to an insider, sell to an outsider and "till death do us part." I will discuss each of these traditional options and compare each of them to an ESOP. ([More ...](#))

Changement de propriétaire : les Plans d'Actionnariat Salarié comparés à d'autres stratégies par Kelly Finnell,

Il y a 3 stratégies traditionnelles de succession : vendre à un « intérieur », vendre à un « extérieur » et « jusqu'à ce que la mort nous sépare ». Je traite chacune de ces options traditionnelles et compare chacune à un Plan d'AS. ([Plus ...](#))



© 2014 IAFP/AIPF