



**JUNE / JUIN**

**AUSTRALIA :**

**EAO : Employee Ownership Australia & New Zealand Conference and Awards Night 2014**

*Conférence et nuit des récompenses 2014*



Opening Address/*Ouverture par*  
Tony Smith MP – Federal Member for Casey  
22 May 2014

[ESO Conference speech 2014](#)

[Award Winners 2014](#)

**Jeffrey BROUN, Greencap Managing Director** : The Employee Share Ownership Plan has helped bring together our employees from across our various business units, and to create a stronger sense of shared purpose. This workplace culture will be extremely important as we continue to expand into the future. ([More ...](#))

**Jeffrey BROUN, Greencap Managing Director** : *L'actionnariat Salarié a contribué à réunir les employés de nos différentes unités, et à créer un sentiment de but commun. Cette culture d'entreprise sera extrêmement importante pour notre croissance continue future.* ([Plus...](#))

**BELGIUM**

**Vwk Metena : Website new address** : [More ... http://www.vkw.be/](#) and the Contact page : [Contacteer ons.](#)

*Nouvelle adresse du site : ([Plus ...](#)) et la page contact : [Contactez-nous](#)*

**CANADA**

**ESOP-Association Canada Home page : Does employee ownership work in Canada?** ([More ...](#))

The most definitive study to date in Canada was done by the Toronto Stock Exchange, comparing ESOP versus non-ESOP public companies. For ESOP companies:

- Five-year profit growth was 123% higher
- Net profit margin was 95% higher
- Productivity measured by revenue per employee was 24% higher
- Return on average total equity was 92.3% higher
- Return on capital was 65.5% higher

*L'Actionnariat Salarié marche-t-il au Canada ?* ([Plus ...](#))

*L'étude la plus aboutie à ce jour a été réalisée par la Bourse de Toronto, en comparant les entreprises publiques avec AS et celles sans. Pour les entreprises avec AS, tous les points suivants ont augmenté :*

- la croissance des bénéficiaires sur cinq ans de 123%,
- La marge bénéficiaire nette de 95%
- La productivité mesurée par le revenu par employé de 24%
- Le rendement des capitaux propres total moyen de 92,3%
- Le retour sur le capital de 65,5%

**CONFERENCE 2015 : LEARN MORE ABOUT THE CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP “Where Success is Owned” June 3-5, 2015, Winnipeg, MB** (Contact : [administrator@esop-canada.com](mailto:administrator@esop-canada.com))  
*Conférence 2015 : EN SAVOIR PLUS SUR L’ACTIONNARIAT SALARIE CANADIEN « A qui appartient le succès ? » 3-5 Juin 2015, Winnipeg, MB* (Contact : [administrator@esop-canada.com](mailto:administrator@esop-canada.com))

## EUROPE

### ESMA : ESMA launches call for expressions of interest to renew its SMSC CWG

The European Securities and Markets Authority (ESMA) is looking to newly constitute a Consultative Working Group (CWG) ([More ...](#)) for the ESMA Secondary Markets Standing Committee (SMSC) as the two-year-term of the existing CWG has recently expired. ESMA is therefore calling for expressions of interest from stakeholders to become a member of the CWG by 13 July 2014.

The application form should be accompanied by a CV. The model European CV is recommended.

([More ...](#))

*L’ESMA lance un appel à manifestation d’intérêt en vue de renouveler un Groupe de travail consultatif (CWG) ([Plus ...](#)) pour le Comité permanent Marchés Secondaires (SMSC) au 13 Juillet 2014. Formulaire de candidature accompagné d’un CV model européen. ([Plus ...](#))*

**ESMA publishes its 2013 Annual Report** : The European Securities and Markets Authority (ESMA) has published its Annual Report for 2013. ([More ...](#)) The report provides an overview of ESMA’s activities in 2013 as the European Union’s securities market regulator, focusing on its tasks and achievements and setting out the Work Program for 2014.

*ESMA publie son Rapport Annuel 2013, avec un aperçu des activités 2013 en tant que régulateur du marché des valeurs mobilières de l’Union européenne, en se concentrant sur ses missions et les réalisations, et la mise en œuvre du programme de travail pour 2014. ([Plus ...](#))*

## FRANCE

**FONDACT** : Avec le soutien de ses adhérents, FONDACT organise pour la deuxième année consécutive, les Rencontres Parlementaires de l’Epargne Salariale qui se tiendront le mardi 23 septembre prochain à la Maison de la Chimie à Paris .([Plus ...](#))

*With the support of its members, FONDACT organizes for the second consecutive year, the Parliamentary Conference for Employee Savings on September 23rd at the Maison de la Chimie in Paris. ([More ...](#))*

## GERMANY

### AGP : Termine

24.09.2014: Informationsveranstaltung Mitarbeiterkapitalbeteiligung // IHK Heilbronn

30.09.2014: Informationsveranstaltung Mitarbeiterkapitalbeteiligung // IHK Karlsruhe

23.10.2014: AGP-IAFP Conference Employee Financial Participation in Europe // Frankfurt am Main

### RENDEZ-VOUS :

24.09.2014: Réunion d’Information Actionnariat Salarie // IHK Heilbronn

30.09.2014: Réunion d’Information Actionnariat Salarie // IHK Karlsruhe

23.10.2014: AGP-IAFP Conférence sur la Participation Financière en Europe // Frankfurt am Main

### MEETINGS :

24.09.2014: Information Meeting on ESO // IHK Heilbronn

30.09.2014: Information Meeting on ESO // IHK Karlsruhe

23.10.2014: AGP-IAFP Conference on Financial Participation in Europe // Frankfurt am Main

## IRELAND

**IPSA : Soon** : Feed-back of The Annual IPSA lunch held in the St Stephen's Green Club, Stephen's Green, Dublin 2 on Tuesday 20th May 2014.

*Bientôt : Compte-rendu du Repas Annuel IPSA tenu au St Stephen's Green Club à Dublin le 20 Mai.*

**Answer to What is an Approved Profit Sharing Scheme (APSS)?** and to other questions on dedicated menu ([More ...](#))

*Réponse à "Qu'est-ce qu'un APSS ? et à d'autres questions sur un menu dédié ([Plus ...](#))*

## NETHERLANDS

**SNPI :**

Programma 2014 ( <a href="#">Meer ...</a> ) :	Programme 2014 ( <a href="#">Plus ...</a> )	2014 Program ( <a href="#">More ...</a> )
<ul style="list-style-type: none"><li>• 11 september - Oriëntatieworkshop</li><li>• 2 oktober - Platformbijeenkomst</li><li>• 27 November - SNPI Diner</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 11 septembre - Atelier d'orientation</li><li>• 2 octobre - Plate-forme de réunion</li><li>• 27 novembre - Dîner SNPI</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• September 11 - Orientation Workshop</li><li>• October 2 - Platform Meeting</li><li>• November 27 - SNPI Dinner</li></ul>

## NEW ZEALAND

### **NCEO : New Zealand to Reduce Compliance Costs for Employee Ownership**

Craig Foss, the Commerce Minister of New Zealand, announced in March that the government would simplify employee disclosure requirements for companies offering employee ownership plans. Foss noted, "New exemption rules will open up possibilities for employers to offer share purchase schemes, enabling employees to take an ownership stake in the business they work for. This creates a practical way for businesses, especially start-ups, to attract and retain talent." ([More ...](#))

*La Nouvelle-Zélande réduit les coûts de conformité pour l'Actionnariat Salarié : Craig Foss, le ministre du Commerce de la Nouvelle-Zélande, a annoncé en Mars que le gouvernement allait simplifier les obligations d'information des salariés. Foss a noté, «Les nouvelles règles permettront aux employeurs d'offrir des régimes d'achat d'actions afin que les employés prennent une participation dans leur entreprise. C'est un moyen pratique les entreprises, en particulier les start-ups, pour attirer et retenir les talent. " ([Plus ...](#))*

## UK

**ESOP Centre : The ESOP Centre and e-Reward are pleased to present an exclusive research report into UK employee share ownership.** The report is ideal for human resources professionals and anyone needing a comprehensive but accessible introduction to employee share plans. This two-part report is available via the links below:

- Part One - [an overview](#)
- Part Two - [case studies](#)

*L'ESOP Centre et e-Reward présentent un rapport d'enquête exclusive sur l'Actionnariat salarié au Royaume-Uni. Le rapport est parfait pour les professionnels RH et toute personne souhaitant une introduction aux Plans d'AS exhaustive mais accessible. Les 2 parties du rapport sont accessibles via :*

- 1ere partie : [Vue d'ensemble](#),
- 2<sup>e</sup> partie : [Etudes de cas](#);

## ifs ProShare : Events Calendar ([More ...](#))

ifs ProShare Workshop: Corporate governance, disclosure for ESP	Wednesday 16 July	London	Workshop
ifs ProShare Training Course: Introduction to Employee Share Ownership - Technical	Wednesday 17 September	London	Training Course
ifs ProShare Employee Share Plans Conference	Tuesday 14 October	London	Conference
ifs ProShare Workshop: International Round Up	Thursday 16 October	London	Workshop
ifs ProShare Workshop: Internationally Mobile Employees	Tuesday 21 October	London	Workshop

## USA

**PSCA : The Plan Sponsor Council of America's 56th Annual Survey of Profit Sharing and 401(k) Plans reports on the 2012 plan-year experience of 686 plans** with 10.3 million participants and \$769 billion in plan assets.

The survey contains 165 tables of data on important topics, and new tables this year include information on:

- Percentage of plans with a frozen DB plan.
- The average company contribution by type of contribution (match and non-match).
- Average number of funds offered per asset class.
- Glide paths and management styles of target date funds.
- Percentage of plans offering comprehensive financial education programs.

(Release End 2013. [More ...](#))

*La 56e Enquête Annuelle sur le Partage des Profits et les Plans 401(k) de 2012 porte sur 686 plans avec 10,3 million de participants et 769 billion\$ d'actifs. L'étude contient 154 tableaux de données essentielles, avec de nouveaux tableaux d'information sur : % de plan avec DB bloqué, etc ... ([Plus ...](#))*

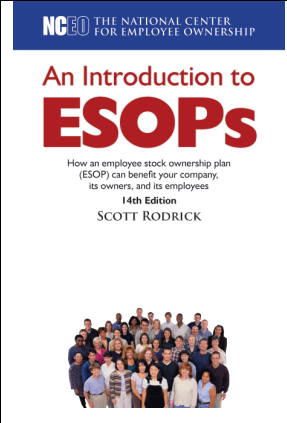
**NCEO Releases Revised Key ESOP Data** : The NCEO estimates that there were 8,926 companies with ESOPs and similar plans in the United States at the end of 2011, including 6,941 companies with ESOPs and 1,985 with similar plans. ([More ...](#))

*NCEO publie les données AS révisées : NCEO estime à 8926 le nombre d'entreprises avec AS et plans similaires aux USA fin 2011, soit 6941 entreprises avec plans d'AS et 1985 avec plans similaires. ([Plus ...](#))*

**The Employee Ownership 100** : Our Web site has the latest Employee Ownership 100 list, which enumerates America's 100 largest majority employee-owned companies. As of 2014, these companies employ nearly 710,000 people. ([More ...](#))

*Consultez sur notre site la « liste des 100 » à jour, listant les 100 entreprises américaines majoritairement détenues par les salariés. Pour 2014, ces entreprises emploient près de 710000 personnes. ([Plus ...](#))*

## US Publication :

	<p>An Introduction to ESOPs/<i>Introduction aux Plans d'AS</i> Fourteenth Edition by Scott Rodrick \$2.00 for NCEO members; \$3.00 for nonmembers</p> <p>This short book explains the rules, uses, benefits, and other aspects of employee stock ownership plans (ESOPs). It is useful as an introduction to the subject, as an accompaniment to a full-length book related to ESOPs, or as a concise reference for laypeople.</p> <p><a href="#">(More and order)</a></p> <p><i>Petit livre expliquant les règles, usages, benefices et autres aspects des Plans d'AS. Introduction vers un complément plus long ou référence pour les profanes. <a href="#">(Plus et commande)</a></i></p>
---	--

WWW.

[aipf-association.fr](http://aipf-association.fr)  
[aipf-association.eu](http://aipf-association.eu)  
[aipf-association.com](http://aipf-association.com)  
[aipf-association.org](http://aipf-association.org)

[iafp-association.fr](http://iafp-association.fr)  
[iafp-association.eu](http://iafp-association.eu)  
[iafp-association.com](http://iafp-association.com)  
[iafp-association.org](http://iafp-association.org)



Mail : <mailto:iafp.aipf@gmail.com>